

Мета



Без мети, команда важко докласти додаткових зусиль щоб досягнути мети. Мета повинна бути визначеню перед початком, стартовою нарадою та визначенням цілей, які повинні бути досягнуті.

Цілі



Цілі дозволяють сфокусуватися на тому, як розробити план проекту для досягнення мети. Вони повинні бути конкретні, вимірювані, досяжні, актуальні та обмежені у часі.



Ресурси

Визначте ресурси які необхідно отримати: бюджет, люди, обладнання, час, та все інше що необхідно для завершення роботи. Без правильних ресурсів, проект швидко завалиться.



Дебати

Спробуйте проаналізувати ситуацію з різних кутів. Заочочуйте свою команду

Можливості

Люди є найважливішим ресурсом з усіх. Обираєте тих хто має навички, досвід та буде досягати цілей на найвищому рівні.



Рішення

Говорить ясно, про те, які люди можуть приймати які рішення, про питання, які повинні бути обговорені з членами команди та як швидко рішення можуть прийматися. Якщо в цей процес залишено занадто багато людей, то виникає ризик затягнення аналізу. Переконайтесь, що ви маєте правильних людей, які приймають найкращі можливі рішення в критичні моменти проекту.



Дослідження



Проговоріть кожен можливий варіант. Ретельно зважте всі за і проти, і спробуйте обрати рішення, яку привнесе найбільшу цінність в проект.



Намічена дата

Час є дуже важливим фактором, оскільки ваша команда повинна завершити завдання вчасно, щоб вистояти в кінцеву дату проекту. Якщо ви цього не можете зробити, знадобиться більше ресурсів для досягнення тієї ж мети.

Прозорість



Знайде хто над чим працює, та хто не може завершити свої завдання вчасно. Без прозорості, проблеми, що виникли, залишаються прихованими та стають гіршими. Набагато краще підняти червоні прапори та спільно працювати над вирішенням проблем.

Пріорітети



Тримайте пріоритети під постійним контролем, адже те, що важливо сьогодні, може бути не таким важливим завтра. Команда завжди повинна знати про зміни, таким чином ви можете планувати відповідно змін.

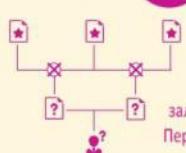
Відповідальність



Не слід плутати з обов'язками. Команди можуть розділяти відповідальність, але кожен член команди має обов'язок виконувати свої задачі.

Червоні прапори

Створіть середовище, де люди можуть "підімати" червоні прапори, якщо вони бачать, що є щось що не так. Команди мусять працювати разом над вирішенням проблем і довіряти одному одному, щоб виражати їхні реальні думки.



Критичний шлях

Цей термін означає найдовший "шлях" для досягнення результату, який залежить від виконання численних процесів. Переконайтесь, що ви визначили критичний шлях на протязі всього проекту. Він може мати різний вигляд в залежності від проекту на якому ви працюєте.