



МОЗ України  
НУОЗ України імені П. Л. Шупика

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про організацію лікувально-**  
**діагностичної роботи у**  
**НУОЗ України імені П. Л. Шупика**  
№ \_\_\_\_\_

**ЗАТВЕРЖЕНО**  
Рішення вченої ради  
НУОЗ України імені П. Л. Шупика  
Протокол 10.04.2024 № 4

Уведено в дію  
Наказ НУОЗ України імені П. Л. Шупика  
11.04.2024 № 1607

м. Київ

**I. Загальні положення**

1. Це Положення визначає основні засади організації та планування проведення лікувально-діагностичної роботи на клінічних кафедрах Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (далі – НУОЗ України імені П. Л. Шупика).

2. Положення розроблено з метою удосконалення виконання лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками клінічних кафедр НУОЗ України імені П. Л. Шупика із закладами охорони здоров'я, на базі яких розташовані клінічні кафедри, її обліку та контролю якості.

3. Клінічна кафедра – це основний структурний підрозділ НУОЗ України імені П. Л. Шупика, що реалізує освітні програми вищої та післядипломної освіти в галузі знань «Охорона здоров'я», проводить наукові дослідження у сфері охорони здоров'я, розміщується на базі закладу охорони здоров'я (його структурного підрозділу, відділення) відповідного профілю для реалізації освітнього процесу шляхом його поєднання з наданням медичної допомоги.

Кафедра проводить інноваційну освітню діяльність за різними ступенями вищої освіти, післядипломної освіти, безперервного професійного розвитку, діяльності у сфері охорони здоров'я, проведення фундаментальних та/або прикладних наукових досліджень.

4. Лікувально-діагностична робота – це інтелектуальна та творча діяльність у сфері надання медичної допомоги, що провадиться науково-педагогічними працівниками НУОЗ України імені П. Л. Шупика, з метою забезпечення освітнього процесу, підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації медичних кадрів, спільної лікувально-діагностичної діяльності із закладами охорони здоров'я, розробки і впровадження в практику охорони здоров'я передових медичних технологій профілактики, діагностики, лікування захворювань та реабілітації пацієнтів.



5. Лікувально-діагностична робота НУОЗ України імені П. Л. Шупика є одним з основних видів діяльності науково-педагогічних працівників НУОЗ України імені П. Л. Шупика, що базується на виконанні лікувально-діагностичної роботи кожним науково-педагогічним працівником кафедри, інституту, факультету/навчально-наукового інституту.

Одним з головних завдань клінічних кафедр НУОЗ України імені П. Л. Шупика є надання та розвиток екстреної, первинної, вторинної (спеціалізованої), третинної (високоспеціалізованої), паліативної, медичної реабілітації та інших видів допомоги населенню із застосуванням новітніх організаційних, медичних та експериментальних технологій.

6. Лікувально-діагностичну роботу здійснюють завідувачі кафедр, професори, доценти, асистенти, які працюють на повну ставку або на будь-яку частку ставки за основним місцем роботи, мають спеціальність «Лікар», діюче посвідчення про наявність лікарської кваліфікаційної категорії або сертифікат лікаря-спеціаліста.

7. Лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічні працівники здійснюють на клінічній базі, яка є закладом охорони здоров'я, в якому поєднуються освіта, наука та практична охорона здоров'я населення, а також у інших закладах охорони здоров'я, за викликом керівництва закладу або органу управління охорони здоров'я, за дорученням керівництва кафедри, факультету/навчально-наукового інституту.

Клінічна база кафедри, факультету/навчально-наукового інституту НУОЗ України імені П. Л. Шупика створюється з метою забезпечення освітнього процесу особам, які навчаються у закладі, підвищення кваліфікації медичних працівників, проведення наукових досліджень, а також надання медичної допомоги. Порядок утворення і функціонування клінічних баз закладів медичної освіти, університетських клінік та університетських лікарень визначається нормативно-правовими актами центрального органу виконавчої влади у сфері охорони здоров'я.

Клінічна база – заклад охорони здоров'я незалежно від форми власності і організаційно-правової форми, який отримав ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, акредитаційний сертифікат і на базі якого відповідно до договору про спільну діяльність розміщуються одна або більше клінічних кафедр.

Закладу охорони здоров'я надається статус клінічної бази відповідно до положення, затвердженого МОЗ.

8. Лікувально-діагностична робота в університетських клініках здійснюється відповідно до положень про ці заклади охорони здоров'я.

9. Положення про лікувально-діагностичну роботу – це локальний нормативний акт, який призначений для використання факультетами/навчально-науковим інститутом, клінічними кафедрами НУОЗ України імені П. Л. Шупика при організації, плануванні, проведенні та звітуванні щодо лікувально-діагностичної роботи із відповідних лікарських спеціальностей.



## **II. Нормативно-правова база організації лікувально-діагностичної роботи**

1. Організація лікувально-діагностичної роботи в НУОЗ України імені П. Л. Шупика здійснюється на основі:

- Цивільного кодексу України;
- Господарського кодексу України;
- Бюджетного кодексу України;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»;
- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28.10.2002 № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я, лікарських, провізорських посад та посад молодших спеціалістів з фармацевтичною освітою у закладах охорони здоров'я» (із змінами та доповненнями);
- постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1337 «Про затвердження Положення про організацію освітнього процесу у закладах охорони здоров'я за участю науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти у сфері охорони здоров'я»;
- постанови Кабінету Міністрів України від 11.09.2013 № 679 «Про здійснення протягом бюджетного періоду видатків на утримання деяких бюджетних установ одночасно з різних бюджетів»;
- постанови Кабінету Міністрів України від 17.02.2010 № 208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я» (із змінами та доповненнями);
- постанови Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» (із змінами та доповненнями);
- постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» (із змінами та доповненнями);
- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 № 174 «Про затвердження Положення про клінічний заклад охорони здоров'я» (із змінами та доповненнями);
- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 15.02.2021 № 253 «Про затвердження форми погодження керівника закладу охорони здоров'я на надання медичної допомоги пацієнту науково-педагогічними працівниками», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2021 р. за № 391/36013;
- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 14.02.2012 № 110 «Про затвердження форм первинної облікової документації та Інструкцій щодо їх заповнення, що використовуються у закладах охорони здоров'я незалежно від форми власності та підпорядкування», зареєстрованого в Міністерстві



юстиції України 28 квітня 2012 р. за № 661/20974 (зі змінами наказ Міністерства охорони здоров'я від 09.12.2020 № 2837);

- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства охорони здоров'я № 1106 від 12.05.2020 та № 74 від 19.01.2021);

- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28.03.2013 № 249 «Про затвердження Методичних рекомендацій визначення нормативів навантаження на медичних працівників (лікарів) у закладах охорони здоров'я, які надають вторинну (спеціалізовану) та третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу»;

- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.10.2005 р. за № 1209/11489 (із змінами та доповненнями);

- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 25.06.2006 № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я» (із змінами та доповненнями);

- збірника нормативних документів «Стоматологія» за грифом Міністерства охорони здоров'я України, 2008 р., 552 с;

- наказів Міністерства охорони здоров'я України, які затверджують медико-технологічні документи;

- наказу Міністерства освіти і науки України від 02.04.1993 №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів» (із змінами та доповненнями);

- колективного договору між трудовим колективом і адміністрацією НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

- Статуту НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

- наказів Департаменту охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації та Департаменту охорони здоров'я Київської обласної державної адміністрації;

- наказів та розпорядчих документів закладів охорони здоров'я, з якими співпрацюють кафедри НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

- наказів, розпоряджень НУОЗ України імені П. Л. Шупика та цього Положення.

### **III. Види лікувально-діагностичної роботи**

1. Лікувально-діагностична робота включає:

- організація і надання медичної допомоги науково-педагогічними працівниками, докторантами, аспірантами, лікарями-інтернами у відділеннях та структурних підрозділах закладу охорони здоров'я з використанням сучасних методів діагностики і лікування;



- розроблення і впровадження нових методів та технологій діагностики, лікування та профілактики під час надання медичної допомоги на клінічній базі;

- вивчення та поширення передового досвіду щодо надання медичної допомоги;

- проведення експертної оцінки результатів наукових досліджень;

- проведення консультацій, хірургічних операцій (для кафедр хірургічного профілю), обходів пацієнтів, участь у проведенні консилиумів, клініко-експертній роботі (експертна оцінка історій хвороби згідно із системою контролю якості надання медичної допомоги), клініко-анатомічних конференціях та клініко-експертних комісіях з вивчення летальних випадків як експертів, у спільних лікарських конференціях, рецензування історій хвороб.

2. Форми надання медичної допомоги та інші види лікувально-діагностичної роботи:

- лікувально-діагностичний процес – процес інформаційної взаємодії всіх осіб, які приймають рішення про стан та ведення пацієнта у сфері відповідальності центру первинної медико-санітарної допомоги, стаціонару, поліклініки (диспансеру, жіночої консультації) або станції швидкої медичної допомоги, заснований на історії хвороби;

- консультація – порада фахівця з питань діагностики, лікування, прогнозу та профілактики захворювання. Консультація може надаватися науково-педагогічним працівником:

- на базі закладу охорони здоров'я, який є клінічною базою кафедри;

- у інших закладах охорони здоров'я у випадках, коли науково-педагогічний працівник не є визначеним консультантом закладу охорони здоров'я та не отримує за це винагороду;

- за викликом по системі екстреної консультативної медичної допомоги;

- під час проведення кафедрою виїзного циклу;

- під час застосування дистанційних технологій.

- обхід – послідовне відвідування лікарем хворих, що знаходяться у стаціонарному відділенні або денному стаціонарі закладу охорони здоров'я;

- консилиум – форма організації надання медичної допомоги, за якою не менше як три медичних працівники діють спільно, спрямовуючи зусилля на забезпечення права пацієнта на охорону здоров'я. Залежно від обставин, видами консилиуму є:

- ухвалення рішень у контексті надання медичної допомоги;

- колегіальний медичний огляд пацієнтів.

- курація хворого – сукупність дій лікаря з діагностики захворювання та лікуванню хворого, а також оформлення медичної документації;

- хірургічне втручання – комплекс дій над тканинами чи органами людини, які проводить лікар-хірург з лікувальною метою, а також для діагностики та корекції функцій організму, за допомогою різних способів роз'єднання та сполучання тканин;



- клінічні діагностичні дослідження - інструментальні, апаратні, лабораторні, радіологічні та інші дослідження пацієнта, а також оцінка результатів досліджень;

- лабораторна діагностика – сукупність досліджень *in vitro* біоматеріалу з людського організму на базі використання гематологічних, загально-клінічних, паразитарних, біохімічних, імунологічних, серологічних, молекулярно-біологічних, бактеріологічних, генетичних, цитологічних, токсикологічних, вірусологічних методів тощо та зіставлення результатів цих досліджень з клінічними даними і формулювання лабораторного висновку;

- лікувальні процедури – процедури, що проводяться з лікувальною чи профілактичною метою.

#### **IV. Порядок організації лікувально-діагностичної роботи**

1. Організація лікувально-діагностичної роботи в НУОЗ України імені П. Л. Шупика здійснюється кафедрами, факультетами/навчально-науковим інститутом, відділом організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами НУОЗ України імені П. Л. Шупика, постійною комісією вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика з клінічної роботи, комісіями факультетів/навчально-наукового інституту з лікувальної роботи тощо.

2. Організація лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр, факультетів/навчально-наукового інституту координується проректором з науково-педагогічної, лікувальної роботи та діяльності університетських клінік та завідувачем відділу організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами.

3. Завідувач кафедри організує проведення лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками кафедри та відповідає за її виконання.

При організації лікувально-діагностичної роботи кафедри завідувач кафедри користується чинними нормативними документами.

Організація лікувально-діагностичної роботи завідувачем кафедри полягає в наступному:

- завідувач кафедри особисто проводить роботу щодо збереження та розширення мережі клінічних баз кафедри;

- розробляє та візує договір про спільну діяльність із закладом охорони здоров'я для розташування кафедри відповідно до затвердженого Типового договору про спільну діяльність;

- забезпечити подання списків науково-педагогічних працівників клінічних кафедр для отримання погодження керівника закладу охорони здоров'я на надання медичної допомоги пацієнту у трьох примірниках (закладу охорони здоров'я, кафедрі, відділу організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами), згідно із додатком 1 та копіями сертифікату лікаря-спеціаліста і посвідчення про присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії; у разі звільнення/прийняття науково-педагогічного працівника на посаду вносити зміни та надавати на погодження протягом 10 днів, у разі зміни



- реквізитів посвідчення, пов'язаних із присвоєнням (підтвердженням) кваліфікаційної категорії надавати оновлену інформацію протягом місяця;
- координує взаємодію з керівництвом закладу та установи охорони здоров'я по розгортанню клінічних баз;
  - здійснює рівномірний розподіл виконання лікувально-діагностичної роботи між науково-педагогічними працівниками кафедри в залежності від наявності клінічних баз;
  - організовує надання медичної допомоги населенню, в першу чергу, пацієнтам клінічної бази та уразливим верствам населення науково-педагогічними працівниками кафедри в залежності від їх посади, кваліфікаційної категорії та лікувального досвіду, що оформлюється графіком надання медичної допомоги;
  - приймає участь у формуванні хірургічних бригад для проведення оперативних втручань, активно залучає та сприяє виконанню хірургічних втручань працівниками кафедри (для кафедр хірургічного профілю) на клінічних базах;
  - організовує та контролює достовірність ведення облікової і звітної медичної та іншої документації щодо проведення лікувально-діагностичного процесу;
  - організовує проведення клінічних досліджень, спостережень та випробувань спільно з лікарями клінічних баз згідно відповідних договорів;
  - сприяє впровадженню у лікувальний процес на клінічній базі новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, апробацію та впровадження в клінічну практику лікарських засобів, медичного обладнання, інструментарію та витратних матеріалів, у першу чергу, розроблених науково-педагогічними працівниками НУОЗ України імені П. Л. Шупика;
  - співпрацює із закладом охорони здоров'я, де розташована кафедра для розробки та впровадження в лікувальний процес сучасних медико-технологічних документів;
  - контролює наявність кваліфікаційної лікарської категорії та сприяє атестації науково-педагогічних працівників кафедри на відповідну лікарську кваліфікаційну категорію;
  - проводить роботу щодо оснащення кафедри медичним обладнанням відповідно до таблицю оснащення, встановленого МОЗ України, із урахуванням наявного у закладі охорони здоров'я, де розташована клінічна база;
  - контролює ефективне використання наявного медичного обладнання, яке належить НУОЗ України імені П. Л. Шупика чи закладу охорони здоров'я, або наданого у спільне користування, забезпечує безпечність його експлуатації та правил протипожежної безпеки;
  - проводить заходи щодо удосконалення знань лікарів закладу охорони здоров'я, в якому розташована кафедра;
  - сприяє та заохочує науково-педагогічних працівників кафедри до проведення санітарно-освітньої роботи серед населення;
  - сприяє участі науково-педагогічних працівників кафедри у підвищенні рівня знань зі спеціальності: відвідуванні навчальних циклів, курсів,



конференцій, з'їздів, семінарів, інших видів післядипломної освіти, у тому числі за кордоном;

- контролює ведення облікових та звітних форм з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками кафедри, аналіз та своєчасне звітування;

- забезпечує неухильне проведення лікувально-діагностичної роботи в закладах охорони здоров'я, з якими укладені договори про спільну діяльність.

Для оптимізації виконання лікувально-діагностичної роботи завідувач кафедри має право призначати відповідального за лікувально-діагностичну роботу з числа науково-педагогічних працівників кафедри. Призначення відповідального за лікувально-діагностичну роботу має бути відображене в протоколі засідання кафедри і враховане при формуванні його посадових обов'язків.

4. Основними нормативними документами, що визначають організацію лікувально-діагностичної роботи кафедри, є план лікувально-діагностичної роботи, графіки надання медичної допомоги на клінічній базі та це Положення.

План лікувально-діагностичної роботи кафедри – це документ, який містить всі напрямки, що пов'язані з лікувально-діагностичною роботою, а саме:

- систематичне надання медичної допомоги на клінічних базах з реєстрацією в облікових формах;
- безпосередня участь науково-педагогічних працівників кафедри у лікувальному процесі закладу охорони здоров'я;
- активне залучення для виконання хірургічних втручань науково-педагогічних працівників кафедри (для кафедр хірургічного профілю) на клінічній базі;
- участь у формуванні хірургічних бригад;
- організація проведення клінічних спостережень або випробувань спільно з лікарями клінічних баз;
- ефективне використання медичної апаратури, що належить НУОЗ України імені П. Л. Шупика або клінічному закладу, на якій допущені працювати науково-педагогічні працівники кафедри;
- оснащення кафедри медичним обладнанням відповідно до наказу МОЗ України від 23.11.2005 №632 «Про затвердження Примірних нормативів матеріально-технічного забезпечення кафедр вищих медичних (фармацевтичних) навчальних закладів та закладів післядипломної освіти III–IV рівнів акредитації, підпорядкованих МОЗ України»;
- розробка медико-технологічних документів;
- впровадження в лікувальний процес клінічної бази новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування;
- заходи щодо атестації науково-педагогічних працівників кафедри на відповідну лікарську кваліфікаційну категорію;



- провадження заходів безперервної післядипломної освіти щодо удосконалення знань лікарів закладу охорони здоров'я, в якому розташована кафедра;

- проведення науково-педагогічними працівниками кафедри санітарно-освітньої роботи;

- підвищення рівня знань зі спеціальності науково-педагогічними працівниками кафедри, участь у заходах щодо підвищення лікарської майстерності, проведення майстер-класів тощо.

План лікувально-діагностичної роботи розробляється на рік та розглядається на засіданні кафедри, затверджується протоколом засідання кафедри у січні наступного за звітним року (додаток 2).

Графіки надання медичної допомоги – це документ, який розробляється з метою упорядкування надання медичної допомоги пацієнтам на клінічній базі, доведенням до пацієнтів, керівника закладу, керівників структурних підрозділів та лікарів закладу охорони здоров'я, в якому розташована кафедра, та інших закладів охорони здоров'я інформації про день та час проведення консультацій, обходів, хірургічних втручань та/або лікувально-діагностичних процедур науково-педагогічними працівниками кафедри (додаток 3).

Графіком надання медичної допомоги планується щоденна наявність на основній клінічній базі консультанта з числа науково-педагогічних працівників кафедри для надання консультації стаціонарним (амбулаторним) хворим.

5. Реєстрація надання медичної допомоги здійснюється в облікових формах, що затверджені наказом Міністерство охорони здоров'я України від 11.05.2004 №155-Адм «Про затвердження тимчасових облікових статистичних форм для вищих медичних навчальних закладів III-IV рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти» (додаток 4):

- журнал реєстрації консультацій – форма № 028-1/о;
- журнал обліку хворих, пролікованих в стаціонарі – форма № 001-3/о;
- журнал реєстрації обходів – форма №001-4/о;
- журнал обліку хірургічних втручань в стаціонарі – форма № 008-1/о (для кафедр хірургічного профілю).

Журнал реєстрації консультацій повинен бути у кожного науково-педагогічного працівника, що здійснює консультації. У журналі проводиться реєстрація пацієнтів, які звернулися до закладу охорони здоров'я та скеровані лікарем до консультанта або скеровані лікарями інших закладів охорони здоров'я на консультацію, або самостійно звернулися до науково-педагогічного працівника. Крім цього, надана консультація повинна бути відображена у медичній карті стаціонарного хворого або медичній карті амбулаторного хворого (форма 003/о, 025/о або 112/о) та в інших формах статистичної звітності, що встановлені МОЗ України. Пацієнту надається консультативний висновок встановленого зразка (додаток 5), який у разі необхідності може бути засвідчений печаткою НУОЗ України П. Л. Шупика.

Журнал реєстрації пролікованих хворих повинен бути окремий у кожного науково-педагогічного працівника, який здійснює курацію хворих у стаціонарному відділенні закладу охорони здоров'я або у денному стаціонарі



поліклініки. У журналі реєстрації пролікованих хворих проводиться реєстрація хворих, у яких науково-педагогічний працівник був лікуючим лікарем з моменту потрапляння до закладу охорони здоров'я до моменту виписки, або у деякий проміжок часу знаходження в стаціонарі, і це відображено у медичній карті стаціонарного хворого або карті хворого денного стаціонару поліклініки (форма 003/о або 003-2/о).

Журнал реєстрації обходів може бути один для всіх науково-педагогічних працівників кафедри, які проводять обходи на клінічній базі. Якщо кафедра має декілька клінічних баз, де є стаціонарні відділення або денні стаціонари, то на кожній клінічній базі повинен бути свій журнал реєстрації проведених обходів.

Журнал реєстрації хірургічних втручань повинен бути окремо у кожного науково-педагогічного працівника кафедри, що проводить хірургічні втручання.

Вищезазначені облікові форми зберігаються на кафедрі протягом п'яти років.

#### 6. Реєстрація інших видів лікувально-діагностичної роботи:

- проведення клінічних досліджень, спостережень, випробувань та апробація новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, лікарських засобів, медичних інструментів та апаратури здійснюється на підставі відповідних договорів та вводиться у дію шляхом розгляду цього питання на зборах кафедри, що має бути відображено у протоколі засідання кафедри. Реєстрацію результатів досліджень, спостережень та випробувань здійснює визначений науково-педагогічний працівник, відповідальний за цей процес;

- реєстрація проведення клінічних лікарських, патолого-анатомічних конференцій підтверджується відповідними програмами або порядком денним заходу тощо;

- впровадження у лікувальний процес на клінічній базі новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, лікарських засобів, медичних інструментів та апаратури проводиться шляхом оформлення «Акту впровадження».

Підставою та підтвердженням участі науково-педагогічного працівника у розробці адаптованих клінічних настанов та уніфікованих клінічних протоколів є наказ про створення та роботу групи з розробки медико-технологічних документів, а також наказ МОЗ України, що затверджує ці медико-технологічні документи зі стандартизації медичної допомоги із внесенням спеціаліста до складу робочої групи;

- реєстрація виїздів за викликами ДЗ «Українська станція виїзної екстреної консультативної медичної допомоги МОЗ України» та Київського обласного центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф проводиться самими працівниками та надається відділу організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

- реєстрація проведених консультацій та інших видів надання медичної допомоги, що виконані в інших закладах охорони здоров'я під час проведення виїзного циклу або за викликом керівництва лікарні, відділення, що не є клінічною базою кафедри, здійснюється за наявності довідки про надання



медичної допомоги за підписом керівника закладу охорони здоров'я, відділення;

- ефективне використання наявної медичної апаратури, що належить НУОЗ України імені П. Л. Шупика або клінічній базі підтверджується шляхом реєстрації в журналах проведених процедур на медичному обладнанні та апаратурі, з обов'язковим зазначенням виконавця процедур (П.І.Б. та підпис).

Журнали реєстрації лікувальних та діагностичних процедур:

- Журнал реєстрації переливання трансфузійних рідин, форма 009/о, затверджений наказом МОЗ України від 26.07.99 №184;

- Журнал обліку процедур, форма 029/о, затверджений наказом МОЗ України від 29.12.2000 №369;

- Журнал реєстрації ендоскопічних досліджень, форма 046/о, затверджений наказом МОЗ України від 11.07.2007 №393;

- Журнал реєстрації функціональних досліджень, форма 047/о, затверджений наказом МОЗ України від 29.12.2000 №369;

- Журнал реєстрації ультразвукових досліджень, форма 048/о, затверджений наказом МОЗ України від 29.12.2000 №369;

- Журнал реєстрації радіоізотопних досліджень, форма 049-1/о, затверджений наказом МОЗ України від 29.12.2000 №369;

- Журнал реєстрації амбулаторних хворих, форма 074/о, затверджений наказом МОЗ України від 05.08.1999 №179;

- Журнал запису амбулаторних операцій, форма 069/о, затверджений наказом МОЗ України 27.12.1999 №302;

- Журнал запису пологів у стаціонарі, форма 010/о, затверджений наказом МОЗ України від 13.02.2006 №67;

- Форма первинної облікової документації № 003-5/о "Протокол переливання крові та її компонентів", затверджена наказом МОЗ України від 29.05.2013 № 435;

- Форма первинної облікової документації № 003-6/о "Інформована добровільна згода пацієнта на проведення діагностики, лікування та на проведення операції та знеболення і на присутність або участь учасників освітнього процесу";

- Форма первинної облікової документації № 014/о "Направлення на патологогістологічне дослідження", затверджена наказом МОЗ України від 29.05.2013 № 435;

- Форма первинної облікової документації № 047/о "Журнал реєстрації функціональних досліджень", затверджена наказом МОЗ України від 29.05.2013 № 435;

- Форма первинної облікової документації № 049-1/о "Журнал реєстрації радіоізотопних досліджень", затверджена наказом МОЗ України від 29.05.2013 № 435.

Всі облікові форми зберігаються на кафедрі протягом п'яти років.

Віднесення виду медичного втручання, що виконується науково-педагогічним працівником кафедри відповідно до лікарської спеціальності



кафедри, до певного виду лікувально-діагностичної роботи згідно додатку 6 покладається на завідувача кафедри.

7. За результатами лікувально-діагностичної роботи щомісяця до 5 числа наступного за звітнім місяцем кожний науково-педагогічний працівник надає звіт про навантаження з лікувально-діагностичної роботи на паперовому носії за власним підписом відповідальному за лікувально-діагностичну роботу на кафедрі за встановленою формою (додаток 6), які щомісяця до 10 числа наступного за звітнім місяцем відповідальний за лікувально-діагностичну роботу на кафедрі вносить в електронну систему документообігу НУОЗ України імені П. Л. Шупика. Персональні звіти про навантаження з лікувально-діагностичної роботи в паперових носіях зберігаються централізовано на кафедрі.

Узагальнений щомісячний звіт про навантаження з лікувально-діагностичної роботи роздрукований з електронного документообігу за підписом завідувача кафедри зберігається на кафедрі.

Звітування про навантаження з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників кафедри проводиться один раз на 5 місяців (1 період: грудень – квітень; 2 період: травень – червень, вересень – листопад). Один екземпляр звіту про навантаження з лікувально-діагностичної роботи, що роздрукований з електронного документообігу, за підписом завідувача кафедри та відповідального за лікувально-діагностичну роботу до 10 травня та до 10 грудня надається в деканат факультету/дирекцію навчально-наукового інституту. Аналогічний варіант звіту зберігається на кафедрі. До відділу організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами НУОЗ України імені П. Л. Шупика звіти про виконання обсягів навантаження з лікувально-діагностичної роботи за відповідні п'ять місяців надаються в електронному вигляді за підписом завідувача кафедри та відповідального за лікувально-діагностичну роботу.

До звіту додається доповідна записка завідувача кафедри з поясненням щодо виконаного або невиконаного навантаження науково-педагогічними працівниками кафедри та причини невиконання.

Деканати факультетів/дирекція навчально-наукового інституту після проведеного аналізу виконання навантаження з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників кафедр факультету/навчально-наукового інституту за п'ять місяців до 15 травня та до 15 грудня надають проректору з науково-педагогічної, лікувальної роботи та діяльності університетських клінік доповідну записку за підписом декана факультету/директора навчально-наукового інституту за відповідні п'ять місяців щодо виконання обсягів навантаження з лікувально-діагностичної роботи для підготовки до розгляду питання на засіданні постійної комісії з клінічної роботи вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

Протягом місяця питання виконання обсягів навантаження з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників кафедр факультету/навчально-наукового інституту розглядаються на засіданні постійної комісії з клінічної роботи вченої ради НУОЗ України імені



П. Л. Шупика. Витяг з протоколу засідання постійної комісії з клінічної роботи вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика надається голові тарифікаційної комісії НУОЗ України імені П. Л. Шупика для визначення встановлення або скасування доплати до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічному працівникові кафедри.

Навантаження з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників кафедр, які залишаються працювати на кафедрі у період літньої відпустки (липень–серпень), враховується у обсяг навантаження у вересні місяці.

Завідувач кафедри щомісяця опрацьовує звіти про навантаження з лікувально-діагностичної роботи, регулює його обсяги, рівномірність виконання науково-педагогічними працівниками лікувально-діагностичної роботи та виносить результати на розгляд на засідання кафедри не менш як один раз на три місяці.

Навантаження з лікувально-діагностичної роботи використовується виключно для обрахунку обсягу лікувально-діагностичної роботи окремого науково-педагогічного працівника з метою нарахування або не нарахування доплати до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу.

Навантаження з лікувально-діагностичної роботи не є підставою для порівняння обсягів лікувально-діагностичної роботи між окремими кафедрами, навіть спорідненого напрямку.

Загальний звіт з лікувально-діагностичної роботи кафедри складається 1 раз на рік, розглядається та затверджується на засіданні кафедри із запрошенням представника керівництва закладу охорони здоров'я, який є основною клінічною базою кафедри. Звіт у паперовому форматі (додаток 7) та на електронному носії подається у відділ організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами НУОЗ України імені П. Л. Шупика та у деканат факультету/дирекцію навчально-наукового інституту до 15 грудня поточного року за підписом завідувача кафедри з витягом з протоколу засідання кафедри.

У звітах кафедри та в облікових формах повинна бути повна ідентичність та відповідність цифр з фактично відпрацьованим лікувально-діагностичним навантаженням. Відповідальність за правильність заповнення, а також за своєчасність здачі щорічних звітів у відділ організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами НУОЗ України імені П. Л. Шупика та у деканат факультету/дирекцію навчально-наукового інституту несе завідувач кафедри.

Відповідальність за правдивість заповнення первинної документації, правильність обрахунку фактично виконаного обсягу лікувально-діагностичної роботи, а також за ведення облікових журналів несе особисто кожен науково-педагогічний працівник, що виконує лікувально-діагностичну роботу, та завідувач кафедри.

Визначення задоволеності зацікавлених сторін у якості наданої медичної допомоги здійснюється шляхом анонімного анкетування пацієнтів (додаток 8), керівництва закладу охорони здоров'я (додаток 9), де розташована кафедра, та лікарів відділення (додаток 10), з яким співпрацює кафедра. Анкетування



проводиться один раз на 6 місяців та під час комплексної перевірки кафедри. Анкетування пацієнтів проводять визначені особи деканатів факультетів/дирекції навчально-наукового інституту. Анкетування осіб з числа керівництва закладу охорони здоров'я (директор, медичний директор, завідувачі відділення) та лікарів відділення проводить відповідальний за лікувально-діагностичну роботу кафедри або керівник клініки.

За дорученням деканів факультетів/директора навчально-наукового інституту комісія з клінічної роботи факультетів/навчально-наукового інституту здійснює аудит та надає практичну допомогу кафедрам з питань організації лікувально-діагностичної роботи, оцінки, обліку та звітування щодо лікувально-діагностичної роботи.

За дорученням ректора, проректора з науково-педагогічної, лікувальної роботи та діяльності університетських клінік працівниками відділу організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами НУОЗ України імені П. Л. Шупика та постійною комісією з клінічної роботи вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика здійснюється аудит/перевірка та надається практична допомога факультетам/навчально-науковому інституту та кафедрам з питань організації лікувально-діагностичної роботи, оцінки, обліку та звітування щодо лікувально-діагностичної роботи факультетів/навчально-наукового інституту та кафедр.

#### 8. Розгляд скарг:

Реєстрація скарг з якості надання медичної допомоги здійснюється канцелярією НУОЗ України імені П.Л. Шупика (в журналі реєстрації звернень громадян); при надходженні до відділу організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами вноситься в електронний журнал вхідної кореспонденції з позначкою скарга.

Скарга направляється для розгляду керівнику структурного підрозділу (кафедри/СПНМЦ, КРТ УДІР) на співробітника якого поступила скарга для розгляду структурним підрозділом, надання пояснень та вжиття заходів. У разі якщо розгляд питань в скарзі потребують залучення фахівців інших напрямків або при повторному надходженні скарги створюється комісія із залученням структурних підрозділів.

### V. Доплата за лікувально-діагностичну роботу

1. Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр НУОЗ України імені П. Л. Шупика, які здійснюють лікувально-діагностичну роботу у закладах охорони здоров'я, отримують доплату до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу.

У разі прийняття на посаду науково-педагогічного працівника на клінічну кафедру, який буде здійснювати клінічну роботу, завідувач кафедрою протягом 10 днів на голову постійної комісії вченої ради з клінічної роботи надсилає подання на даного НПП (із зазначенням посади, клінічної бази, та надаються копії сертифіката лікаря-спеціаліста та кваліфікаційної категорії) і графік роботи.

Науково-педагогічним працівникам, які мають сумісництво в закладах



охорони здоров'я приватної форми власності, що є клінічною базою кафедри, та виконують обсяги лікувально-діагностичної роботи тільки на базі приватного закладу охорони здоров'я, доплата до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу не нараховується. Відповідне подання оформлюється завідувачем кафедри на ректора.

Оплата за лікувально-діагностичну роботу проводиться диференційовано в залежності від клінічного профілю кафедри (терапевтичний або хірургічний), наявності шкідливих умов роботи та фактично виконаної роботи згідно подання завідувача кафедри відповідно до результатів навантаження з лікувально-діагностичної роботи, зазначених у звіті кожного науково-педагогічного працівника.

2. Доплата за лікувально-діагностичну роботу проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2013 р. № 679 «Про здійснення протягом бюджетного періоду видатків на утримання деяких бюджетних установ одночасно з різних бюджетів», наказу Міністерства освіти і науки України від 02.04.1993 №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 3 грудня 1993 р. за № 181, (із змінами та доповненнями) та наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 №174 «Про затвердження Положення про клінічний заклад охорони здоров'я», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 7 липня 1997 р. за № 245/2049 (із змінами та доповненнями).

## **VI. Розрахунок навантаження з лікувально-діагностичної роботи**

1. Середнє навантаження з лікувально-діагностичної роботи на один місяць роботи на науково-педагогічного працівника, який проводить лікувально-діагностичну роботу, розраховується відповідно до Положення про клінічний заклад охорони здоров'я, затвердженого наказом МОЗ України від 05.06.1997 №174, і становить не менше 30 балів для завідувачів кафедр, професорів; не менше 40 балів для доцентів та асистентів.

На висококваліфікованого або досвідченого асистента кафедри розпорядженням завідувача кафедри та за погодженням директора або медичного директора закладу охорони здоров'я може покладатися систематична консультативна робота.

2. Лікарські спеціальності, за якими науково-педагогічні працівники клінічних кафедр та кафедр, де науково-педагогічні працівники здійснюють лікувально-діагностичну роботу, представлені у додатку 13.

3. Види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників визначаються залежно від посад (додаток 11).

4. Навантаження з лікувально-діагностичної роботи кожного науково-педагогічного працівника складаються із різних видів діяльності, що обраховуються окремо, визначаючи кількість балів (додаток 12), зарахованих за кожен вид діяльності.

5. У разі невиконання без поважних причин навантаження з лікувально-



діагностичної роботи науково-педагогічним працівником кафедри, завідувач кафедри щомісячно надає подання про невиконання лікувально-діагностичного навантаження науково-педагогічним працівником декану факультету/директору навчально-наукового інституту для організації розгляду на комісії з лікувальної роботи факультету/навчально-наукового інституту.

За результатами розгляду декан факультету/директор навчально-наукового інституту надає інформацію про результати розгляду питання комісією з лікувальної роботи факультету/навчально-наукового інституту проректору з науково-педагогічної, лікувальної роботи та діяльності університетських клінік та діяльності університетських клінік для розгляду на постійної комісії вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика з клінічної роботи.

Проректор з науково-педагогічної, лікувальної роботи та діяльності університетських клінік виносить питання про невиконання науково-педагогічними працівниками навантаження з лікувально-діагностичної роботи на розгляд постійної комісії вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика з клінічної роботи. Витяг з протоколу засідання комісії надається ректору НУОЗ України П. Л. Шупика.

Тарифікаційна комісія НУОЗ України П. Л. Шупика розглядає подання проректора з науково-педагогічної, лікувальної роботи та діяльності університетських клінік щодо невиконання навантаження з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічним працівником та приймає рішення про припинення/зменшення або поновлення доплат до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічному працівнику.

6. У міжзвітний п'ятимісячний період при безпідставному невиконанні навантаження з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічним працівником кафедри завідувач кафедри повинен винести це питання на розгляд на засіданні кафедри. У разі неможливості врегулювання ситуації, порушується питання про невиконання навантаження перед головою тарифікаційної комісії НУОЗ України П. Л. Шупика, яке розглядається в індивідуальному порядку.

У разі виправлення ситуації, завідувач кафедри порушує питання перед головою тарифікаційної комісії НУОЗ України П. Л. Шупика про поновлення доплат, яке також розглядається в індивідуальному порядку.

## **VII. Лікувально-діагностична робота клінічних ординаторів та аспірантів кафедри**

1. Клінічні ординатори та аспіранти кафедри виконують лікувально-діагностичну роботу під керівництвом науково-педагогічних працівників кафедри в профільних відділеннях, на яких базується кафедра, в обсязі 25 відсотків, що визначається від розрахункової норми навантаження лікаря-ординатора відповідної спеціальності, що передбачається індивідуальними планами їх підготовки без доплат до стипендії.

2. Чергування клінічних ординаторів передбачається індивідуальними планами їх підготовки без доплат до стипендії.



3. Реєстрація виконаної лікувально-діагностичної роботи проводиться у відповідних облікових формах (див. п. 5 та п. 6, розд. IV цього Положення).

4. Узагальнені дані обсягів лікувально-діагностичної роботи, які виконані аспірантами та клінічними ординаторами, проводяться відповідальним за лікувально-діагностичну роботу кафедри в річному звіті кафедри.

### **VIII. Проведення лікувально-діагностичної роботи у клінічних підрозділах НУОЗ України імені П. Л. Шупика**

1. Надання медичної допомоги працівниками відокремленого підрозділу «Стоматологічного практично-навчального медичного центру Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика» та відокремленого підрозділу «Клініка репродуктивних технологій Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика» здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства щодо закладів охорони здоров'я та регламентується внутрішніми документами НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

### **IX. Прикінцеві положення**

1. Це Положення затверджується вченою радою НУОЗ України імені П. Л. Шупика і вводиться в дію наказом ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

3. Після затвердження Положення в новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

**Проректор з науково-педагогічної,  
лікувальної роботи та діяльності  
університетських клінік**

 **Р. О. Моїсеєнко**

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор  
«10» 04 2024



Ю. П. Вдовиченко

Завідувач відділу організації  
лікувальної роботи та взаємодії  
з клінічними базами  
«10» 04 2024



Н. М. Боднарук

Начальник відділу кадрів  
«10» 04 2024



В. М. Медведенко

Начальник юридичного відділу  
«10» 04 2024



Т. І. Вознюк