

Набули чинності

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28 грудня 2014 року № 77-VIII. Цим Законом унесено зміни до цілого ряду нормативно-правових актів, зокрема до:

Кодексу законів про працю України:

1) у статті 24 частину третю викладено у новій редакції:

«Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та **повідомлення** центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування **про прийняття працівника на роботу** в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України»;

2) частину четверту виключено;

3) статтю 24¹, яка зобов'язувала фізичних осіб — підприємців у тижневий строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи **зарєєструвати** укладений у письмовій формі **трудоий договір у державній службі зайнятості** за місцем свого проживання, **виключено**;

4) у частини другу і третю статті 48 унесено зміни. Редакція цих частин тепер така: «Трудові книжки ведуться на всіх працівників, які працюють на підприємстві, в установі, організації або у фізичної особи понад п'ять днів. **Трудові книжки ведуться також на позаштатних: працівників при умові, якщо вони підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів**, які проходять стажування на підприємстві, в установі, організації.

Працівникам, що стають на роботу вперше, трудова книжка оформляється не пізніше п'яти днів після прийняття на роботу. Студентам вищих та учням, професійно-технічних навчальних закладів трудова книжка оформляється не пізніше п'яти днів після початку проходження стажування»;

5) частини третю і четверту статті 49² викладено у новій редакції:

«Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації працівник, на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно. У разі якщо вивільнення є масовим відповідно до статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», **власник** або уповноважений ним орган **доводить до відома державної служби зайнятості про заплановане вивільнення працівників**.

Державна служба зайнятості інформує працівників про роботу в тій самій чи іншій місцевості за їх професіями, спеціальностями, кваліфікаціями, а у разі їх відсутності — здійснює підбір іншої роботи з урахуванням індивідуальних побажань і суспільних потреб. У разі потреби особу може бути направлено, за її згодою, на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації відповідно до законодавства»;

б) Змінено формулювання назви статті 235 і доповнено після частини п'ятої новою частиною:

«Стаття 235. Поновлення на роботі, зміна формулювання причин звільнення, оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи

...При винесенні рішення про оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи **роботи на умовах неповного робочого часу, у разі фактичного виконання роботи повний робочий час**, установлений на підприємстві, в установі, організації, орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про нарахування та виплату такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді без урахування фактично виплаченої заробітної плати, про нарахування та сплату відповідно до законодавства податку на доходи фізичних осіб та суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за встановлений період роботи».