



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА**

КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

**ЗВІТ
ПРО ВИКОНАННЯ
УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ ЗА 2021 РІК
(ЗІ СТОРОНИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ)**

Доповідач:

**голова профспілкового комітету,
професор БУГРО Валерій Іванович**

19 січня 2022 року

**Первинна профспілкова організація
Національного університету охорони
здоров'я України імені П. Л. Шупика
створена 19 січня 2000 року рішенням
Конференції трудового колективу Київської
медичної академії післядипломної освіти
імені П. Л. Шупика на громадських засадах**

**Вона входить до складу Київської
міської профспілки працівників охорони
здоров'я**

Чисельність Первинної профспілкової організації НУОЗ України імені П.Л.Шупика

2020	2021
<p data-bbox="352 641 982 1209">891 (з 1147 штатних працівників - 77,7%)</p>	<p data-bbox="1222 641 1873 1177">908 (з 1132 штатних працівників – 80,2 %)</p>

Виборним органом Первинної профспілкової організації є профспілковий комітет, до складу якого входять 17 працівників НУОЗ України імені П. Л. Шупика

Головна мета профкому – виконання зобов'язань за Колективним договором



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР -

**Основа
соціального
діалогу**

**Основний
документ,
що регулює трудові
відносини
та соціально-
економічні інтереси
роботодавця і
найманих
працівників**

**Основний
інструмент
захисту та
забезпечення
прав та
інтересів
працівників**

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між адміністрацією та трудовим колективом Національного
університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика
на 2021-2023 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО
конференцією трудового колективу
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
«24» лютого 2021 року, протокол № 2
Набув чинності з «1» березня 2021 року

м. Київ – 2021 р.

**Протягом 2021 року в
університеті діяв
Колективний договір
на 2021-2023 роки,
затверджений
конференцією трудового
колективу 24.02.2021
(протокол № 2)**

**Звіт про виконання умов
Колективного
договору за 2021 рік**

**НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ,
що регламентують діяльність профспілкового комітету по
досягненню головної мети – виконання зобов'язань
Колективного договору**

- **Конституція України;**
- **КЗпП України;**
- **Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;**
- **Закон України «Про колективні договори і угоди»;**
- **Закон України «Про оплату праці»;**
- **Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»;**
- **Статут Професійної спілки працівників ОЗ України;**
- **Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом НУОЗ України імені П. Л. Шупика;**
- **Інші нормативні документи.**

АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Звіт про виконання умов
Колективного
договору за 2021 рік

ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ

➤ При прийомі на роботу адміністрація університету інформувала працівників про умови праці, про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства України, в т.ч. Закону України «Про охорону праці» та Колективного договору

➤ Працівники під розпис ознайомилися із умовами Колективного договору, Правилами внутрішнього розпорядку та Антикорупційною програмою НУОЗ України імені П. Л. Шупика

ПРИЙНЯТТЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

➤ Велася роз'яснювальна робота з питань трудових прав та соціального захисту працівників, які підлягають вивільненню. Працівникам надавалася безкоштовна юридична консультація

➤ Здійснювався контроль за виконанням зобов'язань адміністрації в частині своєчасного внесення записів до трудових книжок, виданням наказів про прийняття, звільнення та переведення на іншу роботу, ознайомленням з цими наказами працівників

ПРИЙНЯТТЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ



➤ Здійснювався контроль щодо недопущення звільнення за ініціативою адміністрації вагітних жінок та жінок, які мають дітей віком до 3-х років (до 6-ти років) – ч. 6 ст. 179 КЗпП України

➤ У 2021 році за ініціативою адміністрації у зв'язку зі скороченням штату (п.1 ст. 40 КЗпП України) були звільнені 2 працівники університету



ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК

Ні відпусткам
без зарплати

7 ЖОВТНЯ

Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2021 рік

**В акції протесту взяли
участь**

**Голова ПСПОЗ України
Вікторія КОВАЛЬ**

**Голова Ради Київської
МППОЗ**

Сергій КУБАНСЬКИЙ

**Голова ППО НУОЗУ
імені П. Л. Шупика**

Валерій БУГРО



**Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2021 рік**

ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ

➤ **Оплата праці працівників університету, як бюджетної установи, здійснювалась відповідно до Кодексу Законів про працю України, ЗУ «Про оплату праці», постанов КМ України і наказів МОН, МОЗ України та інших нормативно-правових акті**

➤ **Адміністрація університету забезпечувала дотримання норм і гарантій, установлених законодавством про оплату праці**

➤ **Нарахування заробітної плати працівникам за повністю виконану місячну норму праці здійснювалося в розмірі, не нижчому за розмір мінімальної заробітну плати**

ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ



➤ Заробітна плата, її нарахування, з урахуванням стажу роботи, категорії, наукових ступенів та вчених звань працівникам університету виплачувалась своєчасно - два рази на місяць 15 і 30 числа, як виконання договірних гарантій з оплати праці

➤ За погодженням із профспілковим комітетом працівникам університету надавались доплати, встановлювались надбавки, здійснювалось підвищення посадових окладів у зв'язку із шкідливими та важкими умовами праці

➤ Профкомом здійснювався контроль за порядком преміювання працівників відповідно до Положення про преміювання

ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ



➤ У 2021 році за підтримки профкому, у зв'язку з невідповідністю посадових окладів обсягу виконуваної роботи, **було надано надбавку** за виконання особливо важливої роботи у розмірі 25% від посадового окладу **старшим інспекторам** деканатів факультетів/дирекцій навчально-наукових інститутів

➤ За ініціативою профкому **неодноразово надавалася матеріальна допомога та здійснювалося преміювання працівників** університету

ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ В ПЕРІОД КАРАНТИНУ



➤ На період запровадження карантину адміністрацією університету було змінено порядок роботи шляхом надання працівникам відпусток, запровадження дистанційної роботи, невакцинованих працівників – відсторонено від роботи

➤ Профкомом здійснювався контроль за оплатою праці працівників в умовах карантину відповідно до законодавства

РЕЖИМ РОБОТИ ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

➤ Працівники університету своєчасно ознайомлювалися з власними правами та обов'язками, що відображені в посадових документах

➤ Адміністрацією університету створені належні умови для праці та підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників

ТРИВАЛІСТЬ ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ

➤ Постійно здійснювався контроль за виконанням зобов'язань, зазначених у розділі 7 Колективного договору

➤ Надання та оплата щорічних, у т.ч. додаткових, відпусток відбувалося відповідно до затверджених графіків відпусток та умов Колективного договору

ОХОРОНА ПРАЦІ

➤ Профспілковий комітет спільно із службою охорони праці та техніки безпеки проводив роботу щодо дотримання належних умов праці в кожному структурному підрозділі університету у відповідності до вимог Колективного договору

➤ Згідно з графіком проводилося навчання з охорони праці

➤ За звітній період в університеті зафіксовано **один нещасний випадок** на виробництві

ОХОРОНА ПРАЦІ В ПЕРІОД КАРАНТИНУ

➤ У НУОЗ України імені П. Л. Шупика проводилася постійна інформаційно-профілактична робота щодо запровадження протиепідемічних заходів та забезпечення виконання належних протиепідемічних вимог, спрямованих на запобігання поширенню в університеті гострої респіраторної хвороби COVID-19

ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

➤ Профспілковий комітет надавав посильну фінансову підтримку (матеріальну допомогу) при вирішенні проблемних питань, що виникали у працівників університету, у тому числі пов'язаних з пандемією COVID-19.

У 2021 році було надано матеріальну допомогу **73 членам профспілки** на загальну суму **210 тис 460 грн**

ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)



У 2021 році було надано **матеріальну (грошову) допомогу** членам профспілки НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

- на лікування – **105 тис 380 грн**
у т. ч. лікування COVID-19 – **34 тис 800 грн**
- на поховання – **67 тис 780 грн**
- у зв'язку зі скрутним матеріальним становищем - **37 тис 300 грн**

ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)



У 2021 році за клопотанням профспілкового комітету **45 членів профспілки** університету нагороджені **Почесною грамотою** Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та отримали **матеріальне заохочення** з нагоди:

- Міжнародного жіночого дня – **10** осіб
- Всесвітнього дня медичної сестри – **5** осіб
- Дня медичного працівника – **10** осіб
- Дня захисників і захисниць України – **10** осіб
- Нового року та Різдва Христового – **10** осіб

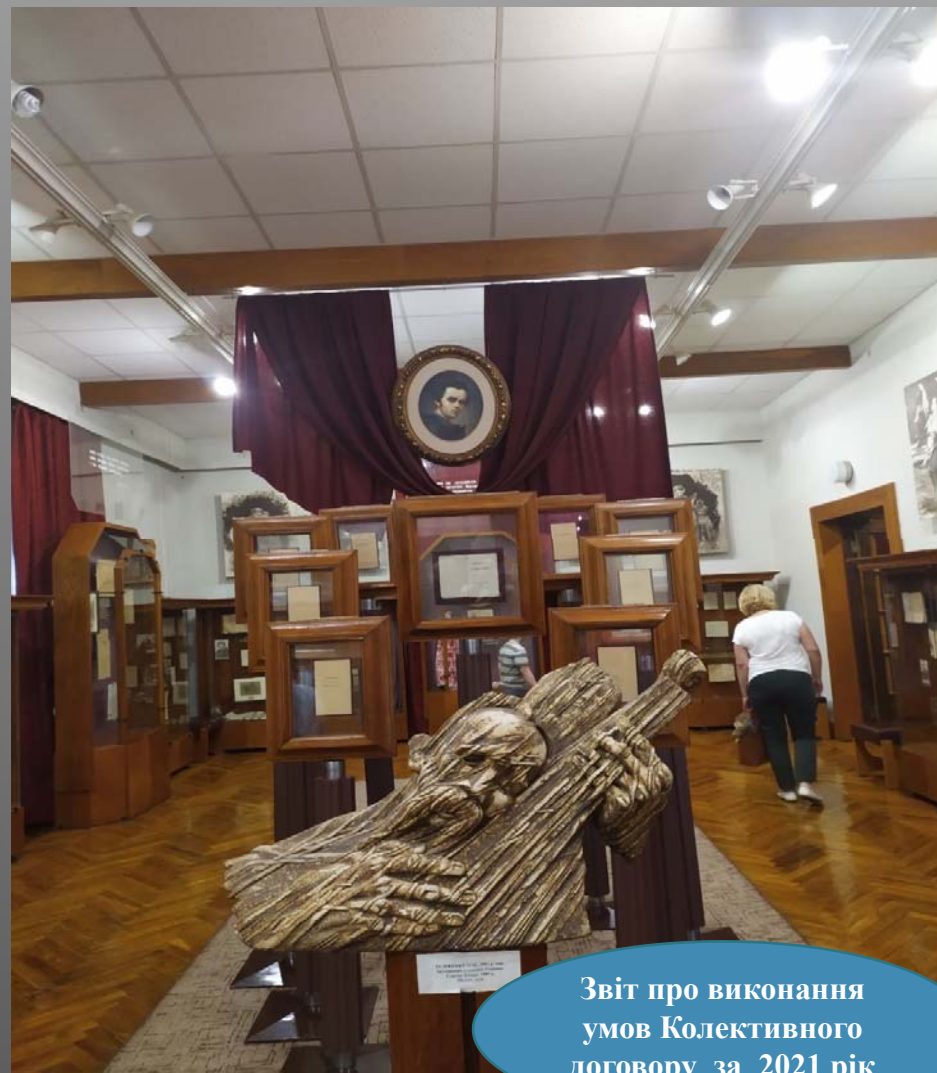


Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2021 рік
25

ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКУСКУРІЙ

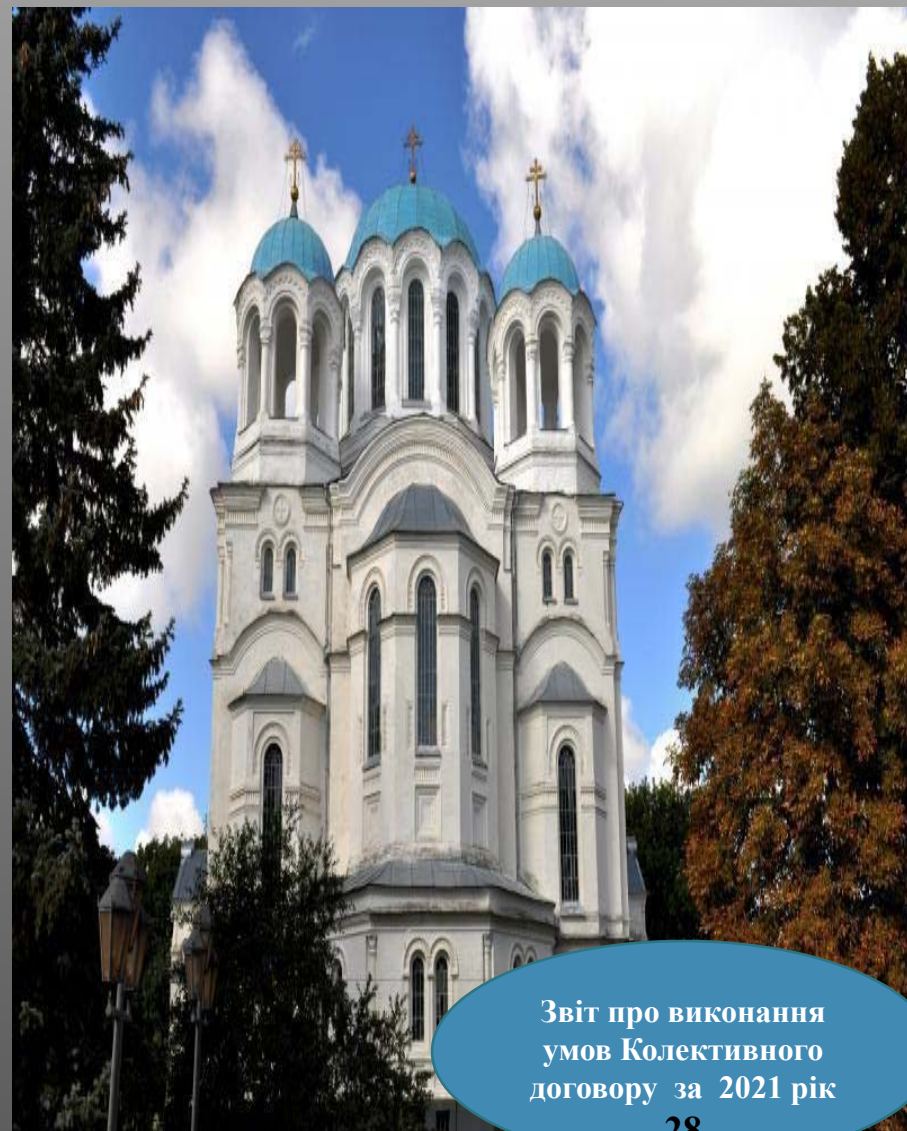
Протягом 2021 року профспілковий комітет організував для **70 працівників університету** путівки вихідного дня за кошти профспілкового бюджету – виділено **55 тис 125 грн** для проведення **2 екскурсій**

У червні 2021 – екскурсійна поїздка
«Черкаси-козацьке місто»
з нагоди дня Медичного працівника
(на екскурсію виділено 23 тис 800 грн)



Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2021 рік

У вересні 2021 – екскурсійна поїздка
«ГЛУХІВ – ГЕТЬМАНСЬКА СТОЛИЦЯ»
(на екскурсію виділено 31 тис 325 грн)



Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2021 рік

КУЛЬТУРНО – МАСОВІ ЗАХОДИ

➤ Профспілковим комітетом спільно з керівництвом університету проводилися зустрічі з ветеранами війни та праці до професійних свят та ювілейних дат



Звіт про виконання умов
Колективного
договору за 2021 рік

КУЛЬТУРНО – МАСОВІ ЗАХОДИ

➤ Для дітей працівників університету на новорічні свята було закуплено новорічні подарунки на загальну суму **24 тис 275,15 грн**

➤ Київською МППОЗ було виділено 26 квитків в Київський цирк



БЕЗПОВОРОТНА БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА

➤ Профспілковим комітетом НУОЗ України імені П. Л. Шупика у 2021 році була надана безповоротна фінансова допомога БО «БФ «Єднання спільноти» для допомоги важкохворим дітям з інвалідністю у розмірі **4 тис грн**

ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ В КОЛЕКТИВІ

- Вирішення конфліктів в колективі університету відбувається шляхом створення робочих комісій з розгляду конфліктних ситуацій**
- У звітному році в колективі університету конфліктних ситуацій не було**

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

- Адміністрацією НУОЗ України імені П. Л. Шупика створені належні умови для діяльності Первинної профспілкової організації**
- Забезпечується реалізація прав та гарантій діяльності профспілки, що встановлені чинним законодавством, не допускається втручання в її діяльність, обмеження прав профспілки або перешкоджання їх здійсненню**
- НУОЗ України імені П. Л. Шупика виділяються кошти для Первинної профспілкової організації в розмірі до 0,3 % фонду оплати праці, з метою використання на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу**

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ



- Адміністрація визнає пріоритетне право працівників профспілкового комітету представляти інтереси трудового колективу НУОЗ України імені П. Л. Шупика у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, умов та охорони праці**
- Утримання профспілкових внесків здійснюється бухгалтерською службою НУОЗ України імені П. Л. Шупика виключно за письмовими заявами працівників, які є членами Первинної профспілкової організації**

**Успішність у вирішенні проблем працівників
НУОЗ України імені П. Л. Шупика залежить не
тільки від консолідованих дій профспілкового
активу, а й від активної громадської позиції
кожного члена профспілки**

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ !