


**Конференція трудового колективу НУОЗ України імені
П. Л. Шупика 19.01.2022**

**ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ
ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ НУОЗ УКРАЇНИ ІМЕНІ
П. Л. ШУПИКА НА 2021-2023 РОКИ
у новій редакції**



**Начальник юридичного
відділу Тетяна ВОЗНЮК**

Попередня редакція:

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією та трудовим колективом Національного
університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика
на 2021-2023 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО

конференцією трудового колективу
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
«24» лютого 2021 року, протокол № 2

Набув чинності з «1» березня 2021 року

м. Київ – 2021 р.

Нова редакція:

ПРОЄКТ

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією та трудовим колективом Національного
університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика
на 2021-2023 роки
(нова редакція)

ЗАТВЕРДЖЕНО

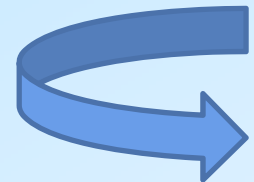
конференцією трудового колективу
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
«19» січня 2022 року, протокол № 1

м. Київ – 2022 р.

ОСНОВНІ ЗМІНИ

1. Відповідно до статті 34 ЗУ «Про вищу освіту» та Статуту НУОЗ Розділ IV доповнено пунктом 4.7 такого змісту:

«4.7. Після виходу на пенсію з посади ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика особа, яка працювала на цій посаді не менш як 10 років підряд, може бути призначена **радником ректора** на громадських засадах або за рахунок власних надходжень НУОЗ України імені П. Л. Шупика. Рішення про призначення на посаду радника ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика приймає конференція трудового колективу НУОЗ України імені П. Л. Шупика за поданням вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика. Посада радника ректора вводитьься до штатного розпису НУОЗ України імені П. Л. Шупика та регламентується Статутом НУОЗ України імені П. Л. Шупика та **Положенням про радника ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика** (положення додається – додаток 2)».



ОСНОВНІ ЗМІНИ

2. У зв'язку з цим, Колективний договір **доповнено** новим **додатком № 2:**

**«Положення про радника ректора
НУОЗ України імені П. Л. Шупика».**

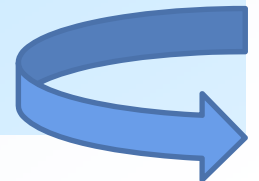
Положення визначає статус та повноваження радника ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

ОСНОВНІ ЗМІНИ

Відповідно до статті 46 КЗпП та постанови Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2021 р. № 1096 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236» щодо відсторонення від роботи (виконання робіт) працівників, які відмовляються або ухиляються від проведення обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19, крім тих, які мають абсолютні протипоказання:

3. РОЗДІЛ IV доповнено пунктом 4.8. такого змісту:

«4.8. Відсторонення працівників від роботи допускається у разі: появи на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; в інших випадках, передбачених законодавством (ст. 46 КЗпП України)».



ОСНОВНІ ЗМІНИ

4. РОЗДІЛ V доповнено пунктом 5.1.27. такого змісту:

«5.1.27. Відсторонення від роботи працівників, як правило, здійснювати без збереження заробітної плати. Період відсторонення від роботи працівників без збереження заробітної плати не зараховувати до стажу, що дає право на щорічну відпустку (ст. 82 Кодексу законів про працю та ст. 9 ЗУ «Про відпустки»»).

ОСНОВНІ ЗМІНИ



5. У РОЗДІЛІ V пункт 5.1.7. щодо спрямування коштів від надходжень, отриманих за платні послуги, на преміювання персоналу, безпосередньо зайнятого виконанням платної послуги, ВИКЛЮЧИТИ.

Пункт 5.1.7. виключено у зв'язку з тим, що порядок і умови преміювання працівників НУОЗ, а також загальний порядок оплати, оцінки і розрахунку виплат стимулюючого характеру визначено у Положенні про преміювання працівників НУОЗ України імені П. Л. Шупика, яке є додатком до Колективного договору.

ОСНОВНІ ЗМІНИ

6. У РОЗДІЛІ ІХ пункт 9.1.14. викладено у новій редакції

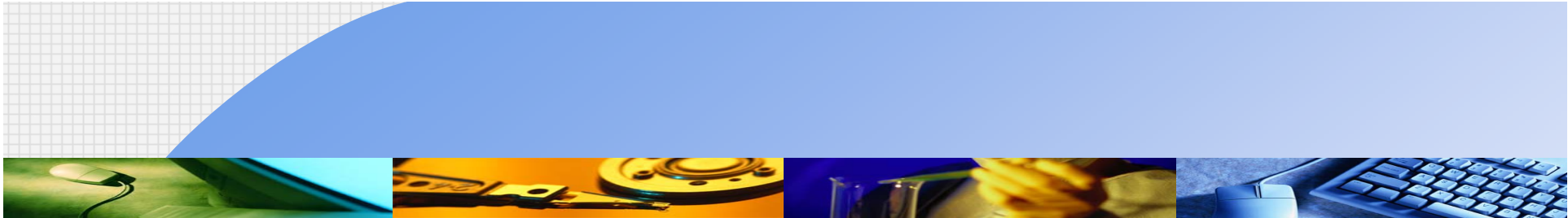
(відповідно до рекомендацій Управління соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації):

«9.1.14. Організувати спільно з представником профкому своєчасне розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій у НУОЗ України імені П. Л. Шупика відповідно до положення, що затверджується Кабінетом Міністрів України за погодженням з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок.

Відшкодування шкоди працівникові внаслідок каліцтва або іншим ушкодженням здоров'я, яке пов'язано з виконанням ним своїх посадових обов'язків, здійснюється Фондом соціального страхування України, згідно із Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»».

Колективний договір у новій редакції набере чинності з дня його підписання представниками сторін (ч. 2 ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).





ПРОШУ ПІДТРИМАТИ!

Дякую за увагу !

