

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор НУОЗ України

імені П. Л. Шупика

академік НАМН України

професор

Юрій ВОРОНЕНКО



» січня 2022 р.

ЗВІТ

про роботу відділу кадрів за 2021 рік

Згідно Стратегічного Плану реалізації Програми розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика на період до 2022 року відповідно до вимог міжнародних стандартів ISO 9001:2015 та Європейської моделі досконалості (EFQM) відділ кадрів в 2021 році забезпечував:

- реалізацію сформованого курсу щодо інноваційного розвитку університету, шляхом розробки та запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки та перепідготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності.

- роботу щодо підвищення рівня ефективності підготовки наукових кадрів з метою поліпшення якісного складу професорсько-викладацького персоналу та укомплектування кафедр науково-педагогічними кадрами професійно кваліфікованими;

- постійний розвиток СУЯ, забезпечення участі професорсько-викладацького персоналу, інших категорій співробітників у вдосконаленні діяльності університету;

- удосконалення системи конкурсного відбору та атестації професорсько-викладацького складу.

Основними завданнями відділу кадрів залишаються:

- активна участь у впровадженні і реалізації Політики у сфері якості;
- комплектування університету кадрами науково-педагогічних працівників, робітників і службовців потрібних професій, за фахом і кваліфікацією у відповідності з цілями, стратегією і профілем університету, які змінюються зовнішніми та внутрішніми умовами її діяльності;
- підбір, відбір і розміщення кадрів на основі оцінки їх кваліфікацій, особистих і ділових якостей;
- контроль правильності використання працівників в структурних підрозділах університету;

забезпечення кадрового росту персоналу, створення резерву кадрів для висування на керівні і матеріально-відповідальні посади;

- ведення облікових даних по персоналу університету;

- організація та контроль усіх видів підготовки і підвищення кваліфікації кадрів.
- забезпечення прав, пільг та соціальних гарантій працівників університету.

Протягом року робота відділу кадрів була направлена на реалізацію кадрової політики університету, забезпечення оптимального балансу процесів відновлення та збереження кількісного і якісного складу кадрів відповідно до потреб університету та вимог чинного законодавства, раціональне використання трудового потенціалу, формування і підтримання ефективної роботи трудового колективу.

Продовжувалась робота по формуванню Єдиного державного реєстру закладів охорони здоров'я та автоматизованої бази даних медичних, фармацевтичних та науково-педагогічних кадрів. Опрацьовано понад **700** наказів по особовому складу, наказів із загальних питань та внесено до бази даних відповідні кадрові зміни та зміни в структурі академії і штатному розписі. Інформація про зміни в базі даних щоквартально надавалась до ДП «Реєстр медичних, фармацевтичних та науково-педагогічних працівників системи МОЗ України та відповідно отримані протоколи перевірки бази даних.

Згідно штатного розпису університету в складі відділу кадрів затверджено 9 ставок по посадам: начальник відділу, 7 ставок провідного фахівця відділу, 1 ставка провідного інженера з підготовки кадрів. Станом на кінець поточного року ці посади обіймають сім співробітників, з них шість мають вищу освіту і один середню освіту.

В відділі забезпечено технічне оснащення 8-ми робочих місць персональними комп'ютерами, 4 з яких мають ключі для роботи з електронною базою медичних кадрів. На всіх комп'ютерах забезпечена робота в мережі, що передбачає можливість одночасного користування базами даних, та доступу до програм електронного документообігу, а саме М.Е.Дос, для подання податкової звітності, також відділ підключений до мережі інтернет та має свою електронну адресу. В поточному році здійснювалась робота по наповненню даними особового складу академії (картки-П2, періоди відпусток, персональні дані і т.д.) та впроваджена програма об'єднаного кадрового та бухгалтерського обліку IS – PRO в роботу відділу.

Кількість співробітників НУОЗУ, якими опікується відділ кадрів, станом на **31 грудня 2021 р.** становила: **1283** особи (**2020 – 1331 ; 2019 - 1432; 2018-1467; 2017 р.- 1517; 2016 р. – 1579; 2015 р. – 1606**) із них штатними є **1142** особи (**2020 – 1183; 2019- 1235; 2018 – 1301; 2017- 1295; 2016 р. – 1340; 2015 р. – 1311**).

ПІДРОЗДІЛИ	Загальна кількість	Кількість штатних
Всього:	1283	1142
Ректорат, АУП	142	137
Професорсько-викладацький склад кафедр: т. ч.	621 (48,4 %)	577 (50,5 %)
– Бюджет і змішаний фонд	495	379
– погодинники	13	0
– спец. фонд	113	98
Навчально-допоміжний персонал кафедр	226 (17,6 %)	171 (14,9 %)
АГВ, гуртожитки, віварій	164	164
Центр симуляційних методів навчання	4	3
Відділ міжнародного співробітництва	6	6
Науково-організаційний центр підготовки здобувачів наукових ступенів	4	4
Науково-технічні програми	20	8
Центр дистанційної освіти	8	8
Інститут стоматології (в т. ч. керівний склад, СПНМЦ, відділення УЗТ, відділення удосконалення молодших спеціалістів з медичною освітою за фахом «стоматологія»)	67	63
Інститут сімейної медицини (керівний склад)	2	2
Інститут репродуктології, клініка репродуктивних технологій	19	17

Кадрове забезпечення НУОЗ України по підрозділам станом на 31.12.2021

Якісна характеристика науково-педагогічного складу університету

Склад працівників університету	Загальна кількість - з внутр. сум. - без внут. сумісн.	Кількість докторів наук/ пенс. віку	Кількість кандидат. наук/ пенс. віку	Кількість без наук. ступеня/ пенс. віку	Кількість професор пенс. віку (вчене звання)	Кількість доцентів пенс. віку (вчене звання)	Кількість ст. н. спів. пенс. віку (вчене звання)	Кількість без вченого звання/ пенс. вік
Науково-педагогічні працівники університету	663/659	236/123	357/93	70/5	193/118	229/78	14/4	217/21
<i>Штатні НПП</i>	606/604	209/111	338/92	61/4	177/108	233/78	9/3	189/18
Проф.-виклад. склад (ректорат, директори інститутів, викладачі каф., відділень мол. спец. за фахом стоматологія)	644/641	232/120	351/93	66/3	191/116	237/78	13/4	203/18
<i>Штатні співробітники</i>	600/597	207/110	335/92	58/3	176/107	231/78	9/3	284/17
Професорсь ко-виклад. склад кафедр	627/621	220/114	350/93	57/3	179/110	235/78	13/4	200/18
<i>Штатні співробітники</i>	583/577	195/104	333/92	55/3	164/101	229/78	9/3	181/17

(Примітка: **663 -659 = 4** (Камінський А. В., Пастухова М. О., Рачинська О. І., Смаглюк О. Є. - НДР)

644 -641= 3 (Вернер О. М., Камінський А. В., Пастухова М. О.)

627-621 = 6 (Вернер О. М., Камінський А. В., Бабінцева Л. Ю., Пастухова М. О., Бугро В. І., Горачук В. В.)

Середній вік професорсько-викладацького складу

Посада	2017	2018	2019	2020	2021
Зав. кафедри	60,2	60,4	61,0	61,7	61,7
Професори	60,9	61,4	61,5	61,0	60,1
Доценти	51,9	52,4	53,1	54,0	54,3
Старші викладачі та викладачі	47,1	44,1	46,9	49,0	50,4
Асистент	40,0	40,6	42,2	41,9	42,8
Середній вік	52,0 (+0,7)	51,7 (-0,3)	52,7 (+1,0)	53,5 (+1,2)	53,6 (+0,1)

Серед працівників відділів та навчально-допоміжного персоналу університету є 2 доктори наук (завідувач клініки УДІР Камінський А. В. завідувач науково–організаційний центр підготовки здобувачів наукових ступенів Дакал А. В.) та 8 кандидатів наук (завідувач відділу – 2, старших лаборантів – 1, завідувач відділення УДІР – 1, завідувач лабораторії УДІР – 1, лікар акушер - гінеколог - 3).

Число кафедр, які очолюють НПП **без наукового ступеня доктора наук** – 3 (Лічман Л. Ю., Назар О. В., Гульпа В. С.), не мають вченого звання **професора** – 7 завідувачів кафедр (Волосовець А. О., Король П. О., Лічман Л. Ю., Назар О. В., Гульпа В. С., Царенко В. А. Процюк О. В.)

Станом на **31.12.2022** р. в цілому на різні посади в університет **зараховано 146 (88)** особи, з них:

- **науково-педагогічні працівники – 72 (44)**, в т. ч.: 3 – завідувачі кафедри (Давтян Л. Л., Король П. О., Назар О. В.) 11 професорів, 22 доцентів, 35 асистентів, ст. викладачів, викладачів та науковців, в т. ч. на науково-технічні програми.

- **учбово-допоміжний персонал – 74 (44)**, в т. ч. АУП – 14, АГВ – 12, учбово-допоміжний персонал кафедр – 35, СПНМЦ – 6, відділ міжнародного співробітництва – 1, науковий навчально - методичний центр дистанційної освіти -2, УДІР – 2, науково–організаційний центр підготовки здобувачів наукових ступенів - 2.

Звільнено 142 (144) осіб (в т. ч. 16 осіб виключені з особового складу).

- науково-педагогічних працівників – **51** (57), з них: завідувачі кафедр 3, професорів кафедр 9, доцентів 22, асистентів та науковців 15, ст. викладачів, викладачів – 2.

- **учбово-допоміжного персоналу академії – 91** (87) з них: АУП – 13, господарський відділ, гуртожитки – 15, учбово-допоміжний персонал кафедр – 43, СПНМЦ – 12, НДЦ - 3, центр симуляційних методів навчання – 2, УДІР -1, відділення удосконалення молодших спеціалістів за фахом «стоматологія» 1, відділ міжнародного співробітництва – 1.

Враховуючи практику зарахування НПП та учбово-допоміжного персоналу за строковим трудовим договором (30.06; до 31.12.2020 р., що передбачає подальше звільнення і більшої частини з них наступного зарахування, то фактично підготовлено та опрацьовано наказів на зарахування та відрахування понад 200 осіб.

З числа звільнених працівників – це особи переважно допенсійного віку, середній вік, яких становить 52 роки. Найбільше **число звільнених НПП за рік** в Інституті сімейної медицини (18, в т. ч. 11 НПП), медик-профілактичному факультеті (12) та хірургічному (15) факультетах.

Все це відображено у 968 (842) наказах по особовому складу (зарахування, звільнення, переведення, затвердження на посадах, надання відпусток, різних видів надбавок, доплат, відсторонення від роботи та інше).

Відповідно до Положення про підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів та з метою врегулювання умов оплати праці науково-педагогічних працівників, які здійснюють керівництво клінічними ординаторами, аспірантами, в тому числі і іноземцями. Відділом кадрів підготовлено **31** наказ на **162** особи про встановлення надбавок за керівництво (курацію) науково-педагогічним працівникам.

В 2021 році опрацьовано матеріалів та сформовано наказів на **165** науково-педагогічних працівників з погодинною оплатою праці, **18 особам** надавались довідки з підрахунком науково-педагогічного стажу в межах відпрацьованих годин за 5 років і більше.

В 2021 році відділом були сформовані і опрацьовані документальні матеріали на **54 осіб** (в т. ч. 39 внутрішні сумісники), які були залучені для проведення науково-дослідних робіт при кафедрах.

В 2021 році відділом підготовлено 152 накази та оформлено відряджень на **476** (650) співробітників університету, в т. ч. **17** (19) працівникам за межі України, що в разі менше порівняно з минулими роками зв'язку з карантинними обмеженнями та заходами по організації дистанційного навчання. **316** співробітників направлено на підвищення кваліфікації проходження курсів ТУ та стажування.

Відпрацьовано **29** наказів на зарахування (відрахування) та зміни в облікових даних аспірантів. Також протягом року вносились записи до трудових книжок про проходження спеціалізації слухачами університету.

З метою уникнення ризиків в поточному році, проводився аналіз педагогічного навантаження НПП, формування категорій слухачів за загальним та спеціальним фондом та кадрового складу по кожній кафедрі. За результатами аналізу, при надходженні коштів на кафедри понад 280 НПП надавалась додатково частка ставки за рахунок спецфонду до повної ставки.

В 2021 р. виключено зі списків особового складу в зв'язку зі смертю – 16 працівників (2020 – 10; 2019-11; 2018- 9; 2017-10; 2016 – 10):

Антощенко Г. І. – столяр адміністративно-господарського відділу

Гаврилюк Г. М. – паспортист гуртожитку № 5

Борис О. М. – професор кафедри акушерства, гінекології та репродуктології

Золотарьова Т. В. – сторож гуртожитку № 2

Корнієнко О. М. – робоча віварію

Марчук С. С. – інженер адміністративно-господарського відділу

Мироненко Т. М. – лаборант кафедри ортопедичної стоматології

Мартінова Л. І. – провідний бухгалтер

Матюха Л. Ф. – завідувач кафедри сімейної медицини та амбулаторно-поліклінічної допомоги

Науменко В. Г. – доцент кафедри ендокринології

Пиріг Л. А. – професор кафедри нефрології та нирковозамісної терапії

Парацій З. З. – доцент кафедри хірургії та проктології

Поліщук Р. О. – сторож гуртожитку № 5

Романенко В. О. – сторож гаража

Стаднюк Л. А. – завідувач кафедри терапії і геріатрії

Ткаченко А. В. – професор кафедри акушерства і гінекології № 1

За звітний період робота кадрової комісії базувалась на врахуванні вимог міжнародного стандарту ISO 9001, змін до Закону України «Про вищу освіту», соціальних змін в галузі освіти та ін.

В поточному році продовжувалась робота кадрової комісії по оцінці діяльності та атестації науково-педагогічних працівників. За результатами висновків кадровою комісією було атестовано **160** (158) науково-педагогічних працівників.

Організовано проведення і забезпечено підготовку матеріалів **15** (13) кадрових комісій. На засіданнях розглянуто **312** (245) заяв НПП (на продовження термінів роботи, участь у конкурсі та подання на присвоєння вчених звань).

Оголошено 9 (2020 -9) конкурсів на заміщення **106** посад.

Участь у конкурсі в поточному році прийняли **107** (53) осіб, всі кандидатури були рекомендовані кадровою комісією. Не відбулося **3** конкурси: на посаду завідувача кафедри акушерства, гінекології та перинатології (в зв'язку з тим, що після 1 разу оголошення конкурсу не було надано заяви від кандидатур на участь в конкурсі), професора кафедри управління охороною здоров'я та на посаду

асистента кафедри дитячої неврології та медико-соціальної реабілітації (кандидатури, які подали заяви на участь у конкурсі звільнились на передодні проходження конкурсу).

З метою якісного підбору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору на керівні посади в 2021 р. **вперше обрано за конкурсом:**

- 5 завідувачів кафедр

Король П. О. - ядерної медицини, радіаційної онкології та радіаційної безпеки

Дорофеев А. Е. - терапії і геріатрії

Горбатюк О. М. - дитячої хірургії

Назар О. В. - дитячої неврології та медико-соціальної реабілітації

Педаченко Н. Ю. - акушерства, гінекології та перинатології

Серьогіна Н. О. - **завідувач відділу** аспірантури, докторантури, магістратури та методичної роботи з вищої освіти.

Переобрані на новий термін:

- 4 проректори (Вдовиченко Ю. П., Гульчій Л. П., Моїсеєнко Р. О., Савичук Н. О.,)

2 директори інститутів (Дорошенко О. М., Шекера О. Г.,)

та **23 завідувачів кафедр** (Бекетова Г. В., Волоха А. П., Гетьман В. Г., Дядик О. М., Жарінов О. Й., Загорій В. А., Косаковський А. Л., Краснов В. В., Крижевський В. В., Лазоришинець В. В., Літус О. І., Лоскутов О. А., Михальчук В. М., Риков С. О., Рошін Г. Г., Саволюк С. І., Ткаченко О. В., Тодуров Б. М., Трубка І. А., Фещенко Ю. І., Хімїон Л. В., Швець Н. І., Шунько Є. Є.)

Крім того обрані за конкурсом на посади:

професорів – 24, доцентів – 24, асистентів – 22, старших викладачів - 2.

Кадровою комісією були розглянуті заяви 160 науково-педагогічних працівників на продовження терміну роботи, з них на посадах:

професорів – **44**

доцентів – **73**

асистентів – **29,**

в т. ч. першому проректору, проректору з науково-педагогічної та лікувальної роботи, проректору з міжнародних зв'язків та науково-педагогічної роботи, директору Інституту стоматології, **10** завідувачам кафедри було продовжено виконання обов'язків після закінчення терміну дії контракту до проведення виборів за конкурсом.

Також на розгляд кадрової комісії виносилось конфліктне питання, щодо продовження терміну роботи доценту кафедри філософії Остапенку Б. І. Беручи до уваги висновки протоколу засідання кафедри та пояснення завідувача, кадровою комісією було прийнято рішення продовжити термін роботи доценту Остапенку Б. І. по строковому трудовому договору до 31.12.2021 з подальшим звільненням.

Враховуючи зміни до Закону України «Про вищу освіту» в поточному році НПП із числа сумісників, зараховувалися на навчальний рік по строковому трудовому договору. Після канікулярного періоду, на початок нового навчального року за потреби участі в педпроцесі, частина викладачів сумісників були зараховані, але більшість з них були залучені до педпроцесу на умовах погодинної оплати праці.

В 2021 році продовжувався проводитись моніторинг вакантних посад на всіх кафедрах з метою знаходження можливості для оголошень конкурсів на ці посади, що сприяло кар'єрному та професійному росту науково-педагогічних працівників академії.

За рік кадрова комісія розглянула **45 подань НПП на присвоєння вчених звань** з урахуванням вимог МОН України. Матеріали, подані на розгляд відповідали повністю процедурі і заявники успішно підтвердили вчені звання: **18 осіб – «професор», 20 – «доцент», 2 - «старший дослідник».**

Наразі актуальним залишається питання відпрацювання оптимальної системи атестації науково-педагогічних працівників щодо присвоєння їм вчених звань, котра б сприяла підвищенню наукового та професійного рівня викладачів вищої школи. На кінець року кількість НПП, які **працюють на посаді доцента більше 2-х років** і не мають відповідного вченого звання становила - **20 осіб**, на посаді **професора** і не мають відповідного вченого звання – **7 осіб**. Згідно висновків тарифікаційної комісії цим НПП без наявного вченого звання по посаді встановлено нижчий тарифний розряд.

В 2021 році працівники відділу продовжували приймати активну участь по впровадженню процесів управління персоналом та механізмів удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості управління до вимог міжнародного стандарту ISO 9001. Особистий вклад кожного працівника базувався на забезпеченню відповідності певним зовнішнім і внутрішнім вимогам та нормам (законодавству, правилам і стандартам контролюючих органів, локальним нормативним актам, кодексам поведінки тощо), запобіганням ризикам, пов'язаними з їх невиконанням.

Протягом року в результаті попереджувальних дій відділу кадрів **вдалося зменшити ризики по недопущенню неефективного використання робочого часу сумісниками** з метою уникнення значних штрафних санкцій з боку контролюючих державних органів. Для уникнення аналогічних ризиків з допущення порушень при табелюванні, було внесено пропозицію завідувачам кафедр максимально обмежити залучення до навчально-педагогічного процесу працівників за сумісництвом, віддаючи перевагу їх роботі на умовах погодинної оплати праці. Станом на 31.12.2021 в числі професорсько-викладацького складу викладачів - сумісників **55 особи**.

Завдяки зусиллям відділу кадрів та підтримки ректора університету вдалося **забезпечити резерв на посади завідувачів** на всіх кафедрах.

Протягом року проводився **аналіз ризиків кадрової політики на кафедрах**, в штаті яких працюють 5-6 науково-педагогічних працівників за основним місцем роботи, але 100% - не вдалося сформувати повноцінну комплектність на 1 кафедрі з загальної кількості:

- дитячої неврології та медико-соціальної реабілітації (4 шт.НПП)

З метою контролю за процесами кадрових питань, виконавчої дисципліни, планування проходження підвищення кваліфікації і т. д. начальником відділу кадрів проводилась вибіркова перевірка ведення моніторингового листа на кафедрах. Моніторинг роботи на кафедрах по конкретним питанням спонукав багатьох завідувачів кафедр та науково-педагогічний персонал більш відповідально і ефективно вирішувати питання по термінах продовження контрактів, підвищення кваліфікації, своєчасного порушення питання про присвоєння вчених звань і т. д. Як позитивний результат вищезазначеного, в поточному році переважна більшість науково-педагогічних працівників, надали до відділу кадрів документальне підтвердження про присвоєння кваліфікаційних категорій, проходження курсів підвищення кваліфікації та ін.

В поточному році в зв'язку зі зміною структури та перейменуванням академії в університет відділом кадрів була проведена велика робота по внесенню змін в усі облікові дані працівників в межах чинного законодавства та у встановлені терміни.

Працівники відділу також приймали активну участь в складі робочої групи по вивченню уніфікованих систем організаційно-розпорядчої документації та методичних рекомендацій по затвердженню структури та штатної чисельності університету на 2021 р., продовжувалась робота в формуванні штатного розпису у відповідності до Національного класифікатора професій.

Враховуючи зміни до «Правил організації діловодства та архівного зберігання документів...» співробітниками відділу вивчені всі рекомендації по нормативним актам та оновлено індекси до затвердженої Номенклатури справ відділу кадрів та продовжується робота по підготовці описів особових справ науково-педагогічних працівників.

Також з урахуванням змін в законодавстві в звітному періоді підготовлені **списки пільгових категорій осіб**, які мають право на додаткові відпустки як ветерани війни, **учасники бойових дій (12 осіб), учасники ліквідації аварії та постраждалих ЧАЕС (35 осіб, в т. ч. 20 осіб з них – 1 та 2 кат.) та осіб з інвалідністю (50). Пільгова категорія жінок**, які виховують дітей самі, жінок, що мають 2-х та більше дітей до 15 років, дітей з інвалідністю становить - **128 осіб.**

В 2021 році відбулися наступні основні зміни в структурі:

- відбулася зміна типу та перейменування **НМАПО імені П. Л. Шупика**: наказом МОЗ України від 10 лютого 2021 № 225 «Про зміну типу, перейменування та затвердження Статуту Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (нова редакція)» Національну

медичну академію післядипломної освіти імені П. Л. Шупика перейменовано на Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (скорочена назва: НУОЗ України імені П. Л. Шупика)

Створено:

- **кафедру** дерматовенерології, алергології, клінічної та лабораторної імунології, яка створена на базі об'єднання двох кафедр дерматовенерології, та клінічної, лабораторної імунології та алергології.
- **кафедру** управління охороною здоров'я та публічного адміністрування, яка створена на базі об'єднання двох кафедр управління охороною здоров'я та медичної статистики.
- **відділ** аспірантури, докторантури, магістратури та методичної роботи з вищої освіти шляхом реорганізації (злиття) відділу аспірантури та докторантури та відділу магістратури
- **відділення** ортопедичної стоматології виведено з штатної структури СПНМЦ та введено в відділення № 2 кабінетом ортопедичної стоматології
- **Реорганізовано відділ** інформаційного забезпечення шляхом приєднання до навчально-методичного відділу.

За результатами розглянутих подань на науково-педагогічних працівників та підготовлених матеріалів в 2021 році

Вчене звання професора присвоєно 18 (9) докторам наук

- Бабінцевій Л. Ю. – декану факультету підвищення кваліфікації викладчів
- Біді О. В. – професору кафедри стоматології
- Вітюк А. Д. - професору кафедри акушерства, гінекології та перинатології
- Горбуновій О. В. – професору кафедри акушерства, гінекології та перинатології
- Гбур З. В. – професору кафедри управління охороною здоров'я та публічного адміністрування
- Гуменюк Г. Л. – професору кафедри фтизіатрії і пульмонології
- Жернову О. А. – професору кафедри комбустіології та пластичної хірургії
- Іскрі Н. І. – професору кафедри медицини катастроф та військово-медичної підготовки
- Кушніренко С. В. – декану терапевтичного факультету
- Ошлянській О. А. – професору кафедри педіатрії № 1
- Романюк О. М. – професору кафедри дитчої кардіології та кардіохірургії
- Савченко С. Є. - професору кафедри акушерства, гінекології та репродуктології
- Салманову А. Г. – завідувачу науково-дослідної лабораторії
- Сусліковій Л. В. - директору УДІР
- Трубці І. О. - завідувачу кафедри стоматології дитячого віку
- Халангот М. Д. – професору кафедри ендокринології
- Ходосу В. А. - професору кафедри хірургії і та судинної хірургії
- Чайці К. В. – професору кафедри акушерства, гінекології та репродуктології

Вчене звання доцента присвоєно 20 (15) науково-педагогічним працівникам.
Старшого дослідника – 2

Науковий ступінь доктора наук присуджено 10 (4) НПП

Бредуну О. Ю.- доценту кафедри дитячої оториноларингології, аудіології та фоніатрії

Воробей Л. Г.– професору кафедри акушерства, гінгенкології та репродуктології

Дзюбі Д. О. - професору кафедри анестезіології та інтенсивної терапії

Косаковській І. А. - доценту кафедри дитячої оториноларингології, аудіології та фоніатрії

Кушніренко С. В.- декану терапевтичного факультету

Соловійову С. О. - професору кафедри організації і економіки фармації

Ткаченку А. В. - професору кафедри акушерства і гінекології №1

Царенку А. В.– завідувачу кафедри паліативної та хоспісної медицини

Шарикадзе О. В. - доценту кафедри педіатрії №1

Щуревській О. Д. – професору кафедри акушерства, гінекології та медицини плода

Науковий ступінь кандидата наук та доктора філософії присуджено 9 (4) науково-педагогічним працівникам,

В поточному році відділом була проведена значна робота по підготовці та опрацюванню нагородних матеріалів. Ряд співробітників університету отримали почесні звання та нагороди:

Орден «За заслуги» I ступеня

Владимиров О. А. – завідувач кафедри фізичної та реабілітаційної медицини та спортивної медицини

Усенко О. Ю. – завідувач кафедри хірургії та трансплантології

Орден «За заслуги» III ступеня

Лапій Ф. І. – доцент кафедри дитячих інфекційних хвороб та дитячої імунології

Шекера О. Г. – директор Інституту сімейної медицини

Орден князя Ярослава Мудрого III ступеня

Лазоришинець В. В. – завідувач кафедри хірургії серця та магістральних судин

Орден княгині Ольги II ступеня

Горовенко Н. Г. – завідувач кафедри медичної та лабораторної генетики

Почесне звання присвоєно:

Заслужений лікар України

Возіанову С. О. – завідувачу кафедри урології

Дахно Л. О. - доценту кафедри стоматології

Марушко Т. В. – завідувачу кафедри педіатрії № 2

Заслужений працівник охорони здоров'я

Горачук В. В. – ученому секретарю, професору кафедри управління охороною здоров'я та публічного адміністрування

Академіками НАМН України обрані - 3 НПП

Возіанов Сергій Олександрович – завідувач кафедри урології

Камінський Вячеслав Володимирович – завідувач кафедри акушерства, гінекології та репродуктології

Усенко Олександр Юрійович – завідувач кафедри хірургії і трансплантології

Член-кореспондентами НАМН України

Бекетова Галина Володимирівна – завідувач кафедри дитячих і підліткових захворювань

Риков Сергій Олександрович – завідувач кафедри офтальмології

Руденко Надія Миколаївна – завідувач кафедри дитячої кардіології та кардіохірургії

Толстанов Олександр Костянтинович – проректор з науково-педагогічної роботи

Нагороджені:***Грамотою Верховної Ради України***

Горбунова О. В. – професор кафедри акушерства гінекології та перинатології

Максимова З. В. – асистент кафедри паліативної та хоспісної медицини

Почесною Грамотою МОЗ України

Бугро В. І.- декан деканату по роботі з іноземцями

Згржебловська Л. В. – професор кафедри анестезіології та інтенсивної терапії

Ткаченко Р. О. – професор кафедри акушерства, гінекології та репродуктології

Подякою МОЗ України

Бісюк Ю. А. – професор кафедри дерматовенерології, алергології, клінічної та лабораторної імунології

Вознюк Т. І. – начальник юридичного відділу

Дуда О. І. – завідувач кафедри інфекційних хвороб

Ректором університету протягом року **53** (36) співробітникам **оголошені подяки з матеріальним заохоченням.**

Крім роботи, виконаної відділом кадрів по забезпеченню вищезгаданого, опрацьовано **572** (407) листків непрацездатності співробітників університету. Підготовлено та видано **612** (788) довідок співробітникам університету, в т. ч. **18** (23) архівних довідок фізичним особам для підтвердження трудового стажу, та **2** пакетів документів для підтвердження трудового стажу за кордон, забезпечено оформлення та підготовка пенсійних документів **28** працівникам.

В 2021 році відділом забезпечена своєчасна підготовка та подання до інстанцій таких форм звітності:

форма № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці»

форма № 1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці»

форма № 1-ПВ (річна) «Звіт з праці»

форма № 17 «Звіт про медичні кадри»

форма № 3 «Звіт про здійснення наукових досліджень і розробок за 2021 рік»

форма № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю за 2021 рік»

форма № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)»

- Звіт «Інформація про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2021 рік»

- Звіт Паспорт даних підприємства «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи I та II категорій».

- Звіт про чисельність військовозобов'язаних, які заброньовані згідно з переліками посад і професій військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню на період мобілізації та на воєнний час, станом на 1 січня 2022.

- Звіт про роботу спецчастини за 2021 рік до ДОДТЛ СБУ та МОЗ України

Зауважень та повернень для уточнення статистичних даних з боку контролюючих органів та державних інстанцій не було.

Враховуючи ситуацію в країні, в поточному році продовжувалася робота по організації обліку військовозобов'язаних осіб. Вивчено та опрацьовано ряд доповнень та змін до чинного законодавства, що регламентують роботу по військовому обліку. Відповідальною особою відділу кадрів протягом року забезпечувалось оформлення військово-облікових документів зарахованих громадян та оповіщення військовозобов'язаних на вимогу військових комісаріатів і сприяння їхньому вчасному прибуттю за викликом. Кожному військовозобов'язаному працівнику доводяться до відома нові нормативно-правові акти законодавства з питань оборони, мобілізації, військового обов'язку та про міри відповідальності за їх невиконання.

В університеті на обліку військовозобов'язаних 338 осіб.

Відповідальною особою за військовий облік ***підготовлені та*** розіслані оповіщення у військкомати про зміни в облікових даних 66 військовозобов'язаних.

З метою оптимізації роботи по військовому обліку протягом року було ***проведено звірки особових карток П-2 з 10*** районними військовими комісаріатами м. Києва та **39** РВК в регіонах України. За результатами звірки та врахуванням зауважень привели свої військово-облікові документи у відповідність до вимог чинного законодавства 34 військовозобов'язаних університету. На запити військкоматів надавалася інформація на 9-х призовників, та були оповіщені про виклик та направлені по повістці у військкомати військовозобов'язані у кількості 7 осіб.

Всі картки П-2 для військовозобов'язаних ведуться по новій типовій формі.

15.07.2021 була проведена перевірка стану ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних працівників Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика Київським міським територіальним центром комплектування та соціальної підтримки. В ході перевірки були взяті до уваги зауваження неухильного усунення у встановлений термін. **Ведеться та поповнюється інформація на інформаційному стенді** «Довідкова інформація про військовий облік», оновлені Правила військового обліку призовників і військовозобов'язаних.

Під час розгляду питань про прийняття на роботу різних категорій працівників звертається увага на наявність у кандидатів військово-облікових документів. В разі їх відсутності або невідповідності приймається рішення про відмову у зарахуванні.

Крім того, адміністрацією університету протягом року проводилась цілеспрямована робота по посиленню контролю за виконавчою та трудовою дисципліною, дотриманням працівниками правил трудового розпорядку, забезпечення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, підвищення почуття відповідальності за доручену справу, тощо.

В поточному році в складі комісій співробітники відділу самостійно, або з іншими підрозділами, приймали участь у перевірці контрольних доручень, скарг, заяв та різних звернень. Результати перевірок доповідались ректору університету. Як наслідок по виявленим порушенням виконавчої та трудової дисципліни ректором оголошено 1 **догану**. Провідному фахівцю навчально-методичного відділу Волошенюк - Клімовій О. І., оголошена догана – за порушення трудової та виконавчої дисципліни.

Працівниками відділу підготовлено **матеріали по запитах** державної фінансової інспекції на **50** осіб та неодноразово готувалися документальні матеріали по запитах інших державних органів і установ.

В 2021 році начальником відділу кадрів, відповідальним за функціонування спецчастини продовжувалась робота по організації та забезпеченню режиму секретності в університеті. Умови необхідні для провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею, відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про державну таємницю» створено. Департаментом охорони держтаємниці та ліцензування СБ України надано спецдозвіл на продовження діяльності до 30.03.2025.

З урахуванням вимог сьогодення, можливістю надавати повну інформацію про діяльність відділу, винесення пропозицій, оголошень, мобільного інформування та наявності зворотного зв'язку, відділ кадрів постійно оновлює, доповнює інформацією, новинами, оголошеннями свою веб-сторінку на сайті університету з метою використання її всіма зацікавленими особами.

З проблемних питань: продовжується негативна практика порушень виконавчої дисципліни щодо своєчасності подачі заяв на відпустки, відрядження, графіків відпусток.

Переважає більшість працівників, внутрішніх сумісників, у заяві про надання відпустки за основним місцем роботи не вказують про надання їм відпустки за сумісництвом. Має місце подання заяв за день чи у день початку відпустки або відрядження.

Не забезпечено укомплектування 5 штатною одиницею НПП на 1 кафедрі.

Викликає занепокоєння формального підходу більшості завідувачів кафедр до складання додатку до контракту та його виконання, відсутності конкретики в плануванні. Зусилля відділу кадрів по цьому питанню не дають належного ефективного результату.

Потребує неодноразових нагадувань військовозобов'язаним працівникам про своєчасність надання облікових документів до відділу кадрів та їх звіряння з РВК. Є випадки щодо неявки до райвійськоматів працівників за повістками та притягнення до адміністративної відповідальності (6 осіб).

В зв'язку з впровадженням Пенсійним фондом нової системи «Автоматичне призначення пенсій» та поступовим переходом на електронний облік трудової діяльності, є потреба в оснащенні відділу оргтехнікою, яка підтримувала б формат цієї електронної системи з можливістю кольорового сканування трудових книжок.

Уникнення відділом кадрів ризиків з персоналом

- При зарахуванні НПП, за сумісництвом та з погодинною оплатою праці, за погодженням з начальником навчально-методичного відділу, проректором з економічних питань та головним бухгалтером враховувати педнавантаження та відсоток виконання навчального плану на кафедрах, з метою оптимізації робочих процесів в межах штату кафедри.
- Створення необхідних умов для наукового й особистого розвитку персоналу; моніторинг реальної та потенційної плинності кадрів; аналіз причин звільнення з роботи; щорічне опитування про ступінь задоволеності персоналу, формування сприятливих умов праці з метою збереження головного ресурсу, молодих висококваліфікованих спеціалістів та домогтися мінімуму дострокового розірвання контракту з ініціативи працівника.
- Максимальне зменшення кількості науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь і працюють більше 2-х років на відповідних посадах без вчених звань.

- Проведення щоквартального аналізу порушень при табелюванні обліку робочого часу працівниками, з метою уникнення ризику неефективного його використання.
- Зведення до мінімуму з боку працівників академії порушень термінів подачі до відділу кадрів документів для оформлення відряджень та відпусток.
- Домогтися зменшення ризиків надання щорічних відпусток наперед (за невідпрацьований період роботи) та використання відпусток без збереження заробітної плати більшої тривалості, ніж передбачено Трудовим законодавством.

Начальник відділу кадрів

19 січня 2022 р.



Дмитро БРИГИНЕЦЬ