

МОЗ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

імені П. Л. ШУПИКА



**ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ТА КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНУ РОБОТИ
НУОЗ УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА
з РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ НАПРЯМІВ
РОЗВИТКУ у 2021 році**



Ректор Юрій ВОРОНЕНКО

м. Київ, 19 січня 2022 р.

Концепція звіту



**Ключові досягнення
забезпечення**



**Ресурсне та управлінське
забезпечення**



**Ризики та потенціал для
покращення**



Протидія викликам року



**Стратегії та тенденції
розвитку 2017-2021 рр.**

Стратегічні напрями розвитку

відповідно до програми розвитку НМАПО імені П. Л. Шупика
на період до 2022



Безперервне поліпшення якості освітніх послуг



Формування моделі діяльності університету на основі поєднання освіти, науки, медичної практики й інновацій



Забезпечення інтеграції до міжнародного науково-освітнього простору



Формування соціокультурного мотиваційного середовища, покращення соціального захисту працівників



Розвиток фінансового, інформаційного, матеріально-технічного та інфраструктурного забезпечення освітньо-наукових процесів та консультативної медичної допомоги



Лідерство у сфері медичної освіти (Статут НУОЗ України імені П. Л. Шупика)



**Орієнтація на
формування лікаря,
згідно вимог кращої
світової практики –
для забезпечення
здоров'я нації**

Лідерство у сфері медичної освіти (міжнародна сертифікація університету)





Історична подія: нові вид, тип та найменування закладу



**Національний університет
охорони здоров'я України
імені П. Л. Шупика**



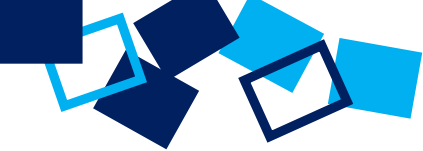
**Національна медична академія
післядипломної освіти
імені П. Л. Шупика**



СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

процес 01





Стратегічне управління (завдання Програми розвитку)



Модернізація і демократизація системи управління, у т. ч. відповідно до вимог міжнародних стандартів



Оптимізація системи програмно-цільового планування діяльності та організаційної структури



Створення єдиного інформаційного простору, системи електронного документообігу

Стратегічні виклики: 2021



**Зменшене державне
фінансування**

- Скорочення посад за загальним фондом

COVID-19

- Зменшення попиту на навчання

Реорганізація БПР

- Поява безлічі неакредитованих провайдерів

**Зміна законодавства
щодо оренди**

- Проблеми з клінічними базами кафедр

Принципи управління університетом





Елементи системи управління якістю у 2021 році

Стратегія розвитку НУОЗ на період до 2025 р.

7 постійних комісій вченої ради НУОЗ

Система внутрішнього аудиту структурних підрозділів та процесів

Щорічне навчання на циклі ТУ «Удосконалення системи управління якістю вищого медичного навчального закладу» (завідувачі кафедрами та директори/декани інститутів/факультетів)

Система внутрішнього рейтингу процесів

Моніторинг задоволеності споживачів (щоквартально за різними напрямками)

Відділ моніторингу якості діяльності

Система внутрішнього рейтингу

За спеціальною методикою, яка пройшла апробацію, встановлюється та підтверджується контрольною перевіркою щорічно **3** найкращі кафедри та інститут/факультет



Розроблення нормативної документації з медичної освіти



Вища освіта

Розроблено локальних нормативних актів:

- нових – 2
- у новій редакції - 31
- переглянуто (внесено зміни) – 28

Післядипломна освіта

Розроблено локальних нормативних актів:

- нових – 35
- переглянуто (внесено зміни) – близько 200

Опрацьовано зовнішніх проєктів нормативно-правових актів: понад 25



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

процес 11



Освітня діяльність (завдання Програми розвитку)



Академічна мобільність



Нові освітні програми



Нові технології навчання



Обмін досвідом



Якість складання “Крок-3”



Моніторинг якості

Освітня діяльність

Вища освіта



**Магістратура
Аспірантура
Докторантура**

**Післядипломна
освіта у сфері ОЗ**



**Інтернатура
Спеціалізація
Стажування**

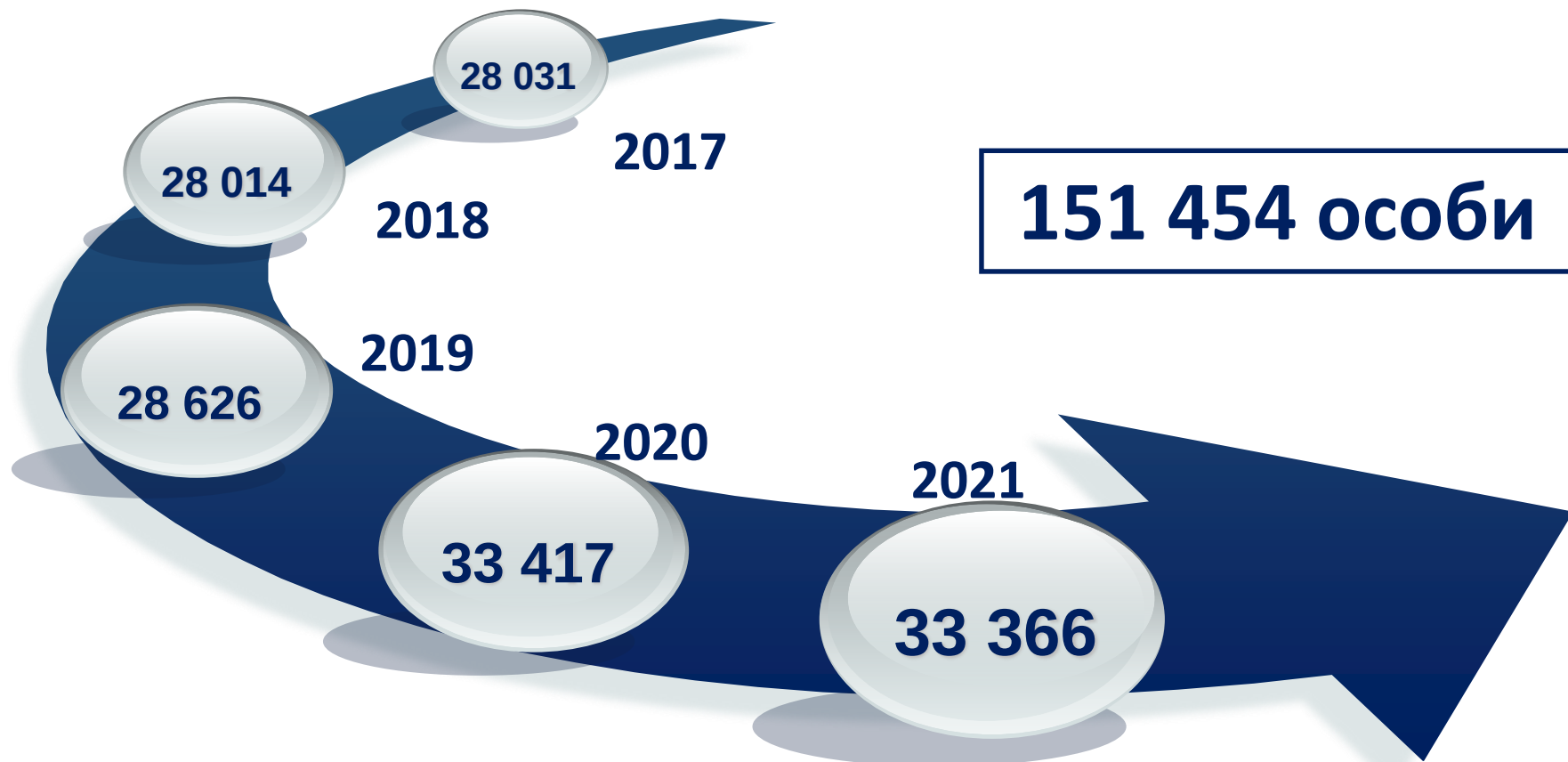
БПР



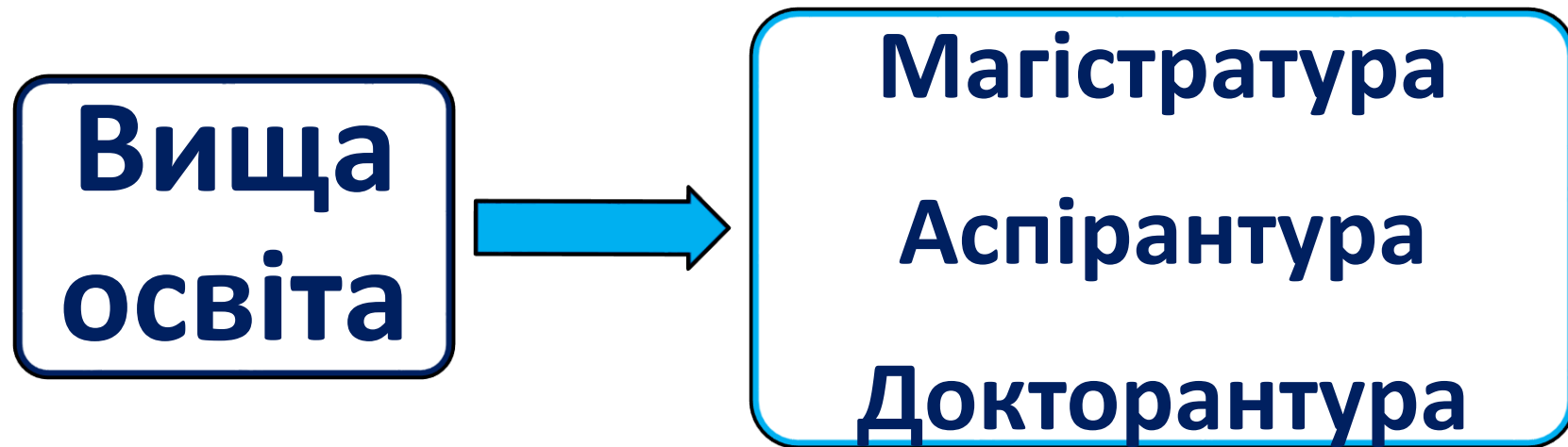
**Тематичне
вдосконалення
Неформальна освіта ***

* Відповідно до Положення про систему БПР медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725

Обсяги підготовки фахівців: 2017-2021



Освітня діяльність



Стратегічні виклики та реагування у вищій освіті



Невідповідність та варіативність нормативно-правового забезпечення підготовки докторів філософії

- Гнучкість та адаптивність з максимальним використанням існуючих можливостей в інтересах підготовки аспірантів

Необхідність вдосконалення організаційної моделі підготовки докторів філософії з урахуванням пропозицій НАЗЯВО, сформульованих під час акредитаційної експертизи, та орієнтацією на кращі міжнародні та вітчизняні практики

- Розширення впливу стейкхолдерів (ради роботодавців, студентської ради, ради молодих науковців) на вдосконалення організаційної моделі підготовки докторів філософії
- Постійне вдосконалення ОНП, навчальних планів та навчально-методичних комплексів
- Удосконалення моделі оцінки якості знань

Відсутність бюджетного фінансування виконання наукової складової індивідуального плану аспіранта

- Максимальне цільове використання коштів стипендіального фонду, в т. ч. для заохочення виконання наукових досліджень та публікації результатів у наукових виданнях, що входять до провідних наукометричних баз
- Залучення інших джерел фінансування (громадських організацій, фондів) та грантів для забезпечення фінансування наукових досліджень



Обсяги підготовки за рівнями вищої освіти у 2021 р.

Види навчання	РАЗОМ	Серед них іноземці
Докторантура	2	-
Аспірантура	437	4
✓ очна денна	149	2
✓ очна вечірня	141	-
✓ заочна	147	2
Магістратура	180	-
✓ студенти	48	-
✓ слухачі	142	-
Клінічна ординатура	237	231
Стажери	19	19
ВСЬОГО	875	254

Підготовка магістрів



Спеціальність/код	Ліцензійний обсяг (осіб)	Навчається (осіб)
226 Фармація, промислова фармація АКРЕДИТАЦІЯ у 2022	30	21
281 Публічне управління та адміністрування АКРЕДИТОВАНО	100	90 – випуск 2021 50 – набір 2021

Ключові результати підготовки докторів філософії



Найбільше число аспірантів за спеціальністю **222** Медицина серед усіх ЗВО і НДІ України



Найбільше число аспірантів, які завершили виконання індивідуального плану та захистились серед усіх ЗВО і НДІ України



У 2021 набрали: очна денна **25**, очна вечірня **32**, заочна **22**



Уперше проведено набір до аспірантури за спеціальністю **281** Публічне управління та адміністрування - **6**



Акредитовано **5 з 6** освітньо-наукових програм



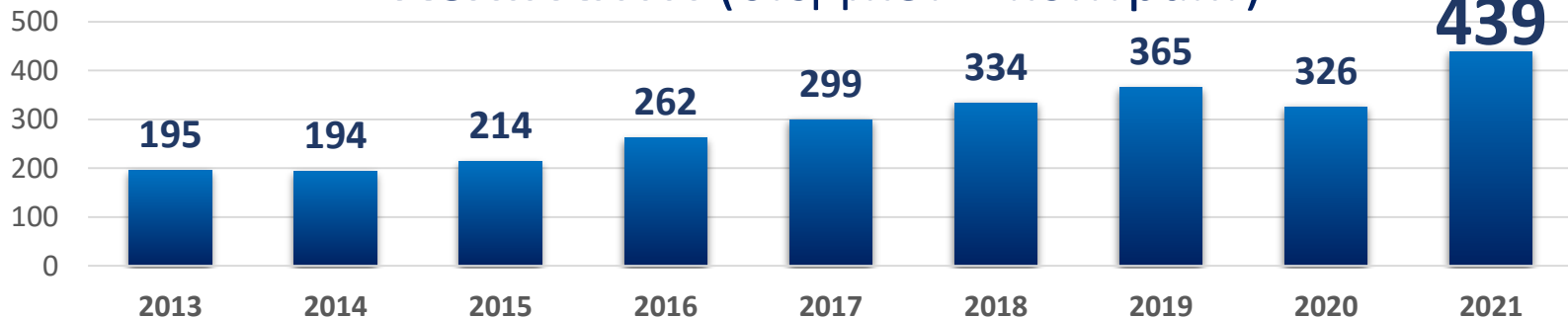
Повністю оновлено освітньо-наукові програми та навчально-методичні комплекси дисциплін



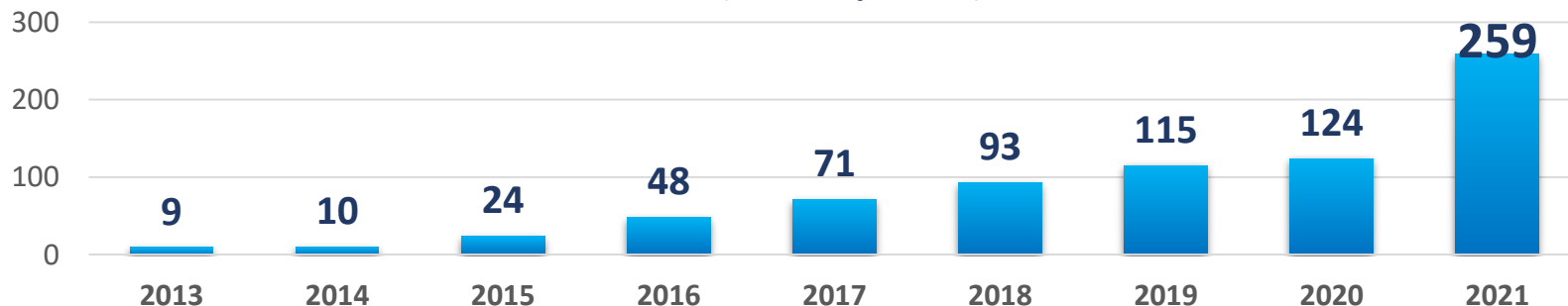
Укладено **21** договір та надаються освітні послуги за договорами з державними установами

Динаміка кількості осіб, які навчались в докторантурі та аспірантурі

АСПІРАНТИ (бюджет + контракт)



АСПІРАНТИ (контракт)





Моніторинг якості підготовки докторів філософії Акредитація НАЗЯВО програм підготовки PhD

Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти (НАЗЯВО) проведено акредитацію програм

Освітньо-професійна програма "Публічне управління та адміністрування"

Освітньо-наукова програма "Біологія"

Освітньо-наукова програма "Технології медичної діагностики та лікування"

Оволодіння аспірантами освітньо-науковими програмами за базовими нормативними дисциплінами



кафедра медичної інформатики



кафедра філософії



кафедра іноземних мов



**кафедра педагогіки, психології,
медичного та фармацевтичного права**

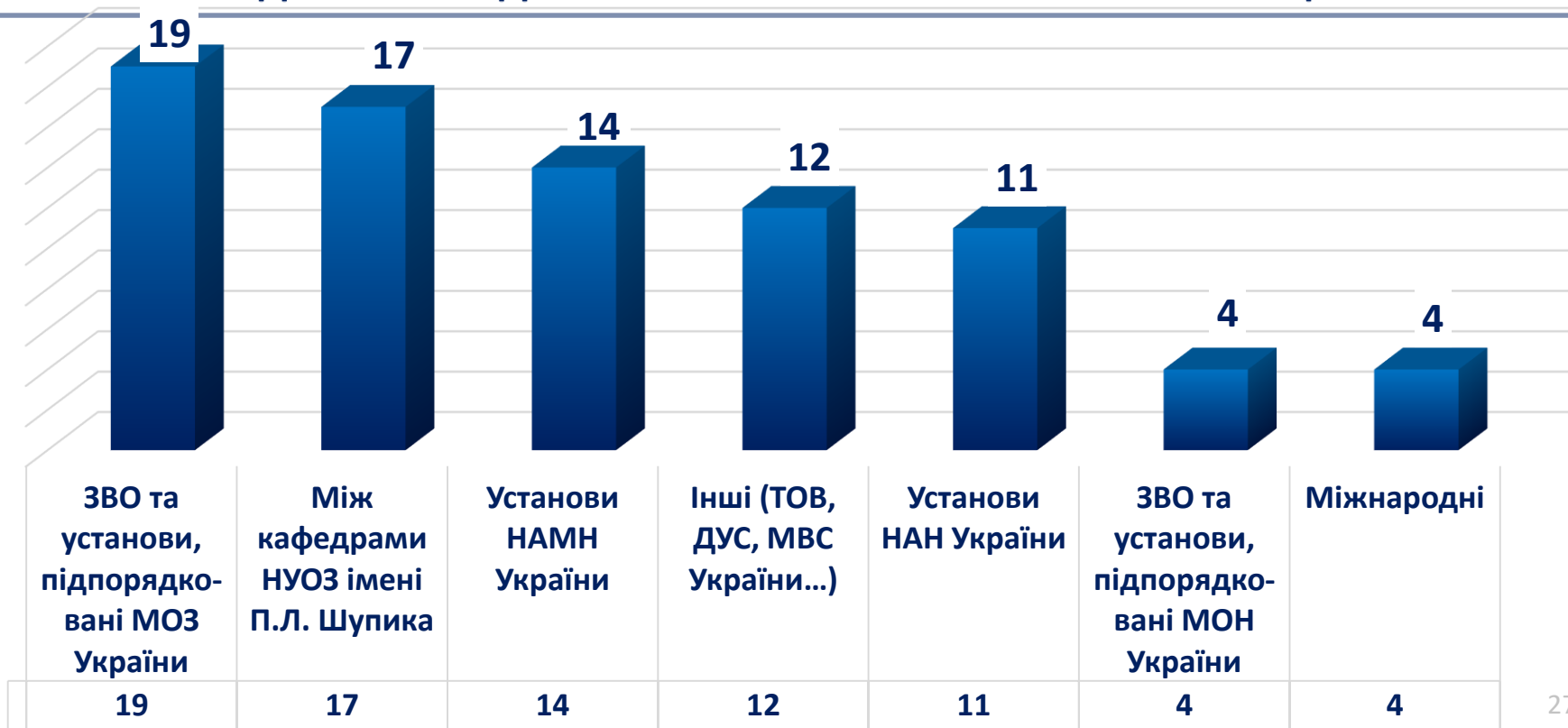
Оволодіння аспірантами освітньо-науковими програмами за нормативними дисциплінами

ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ АСПІРАНТУРИ



Угоди про співпрацю з закладами, установами, організаціями для забезпечення виконання дисертаційних робіт

УКЛАДЕНО 81 УГОДУ ПРО НАУКОВО-ТЕХНІЧНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО



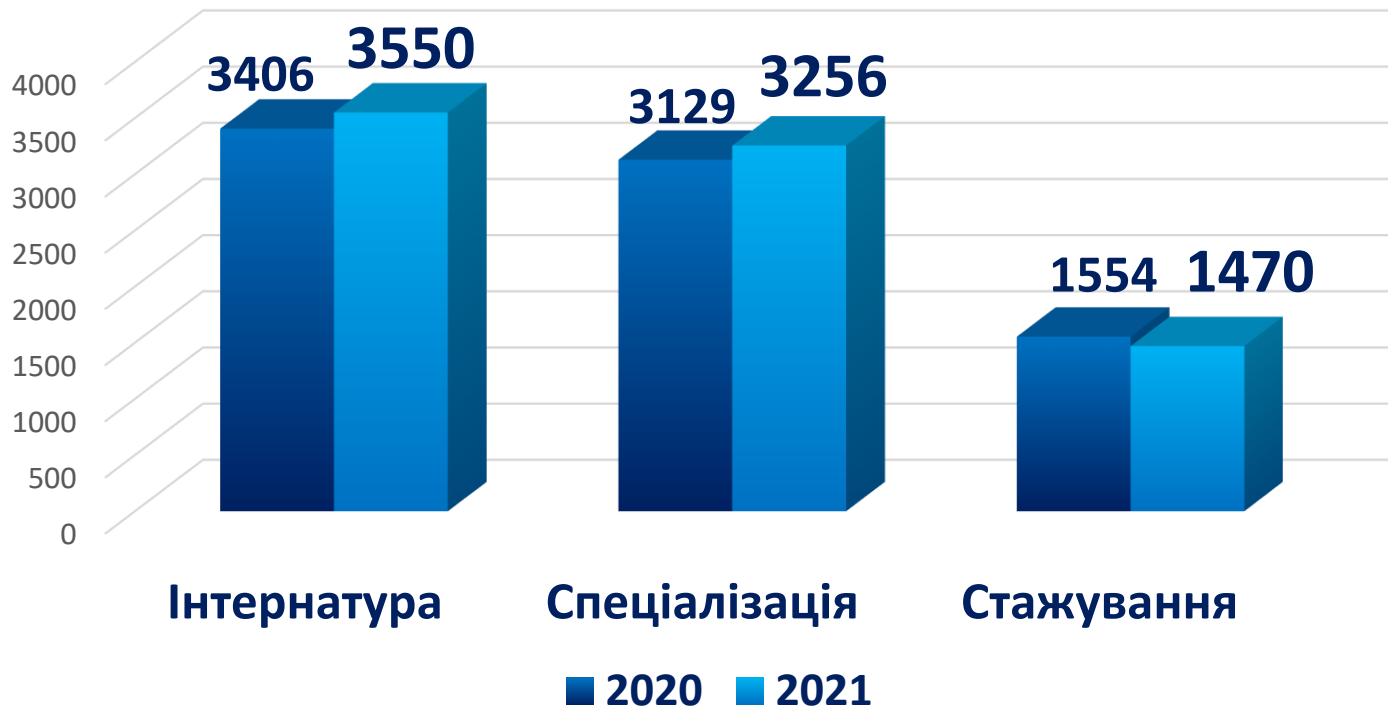
Освітня діяльність

**Післядипломна
освіта у сфері ОЗ**

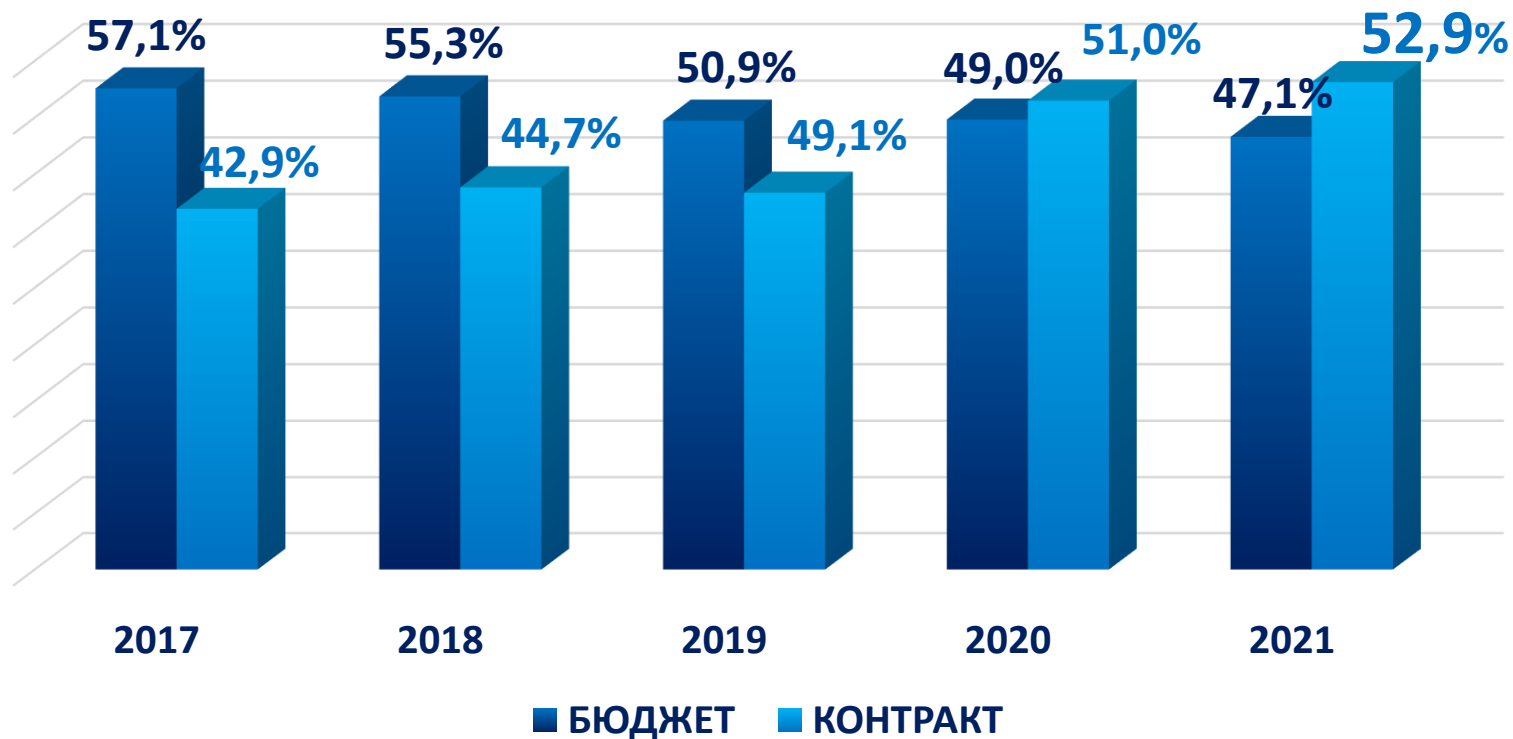


**Інтернатура
Спеціалізація
Стажування**

Післядипломна освіта

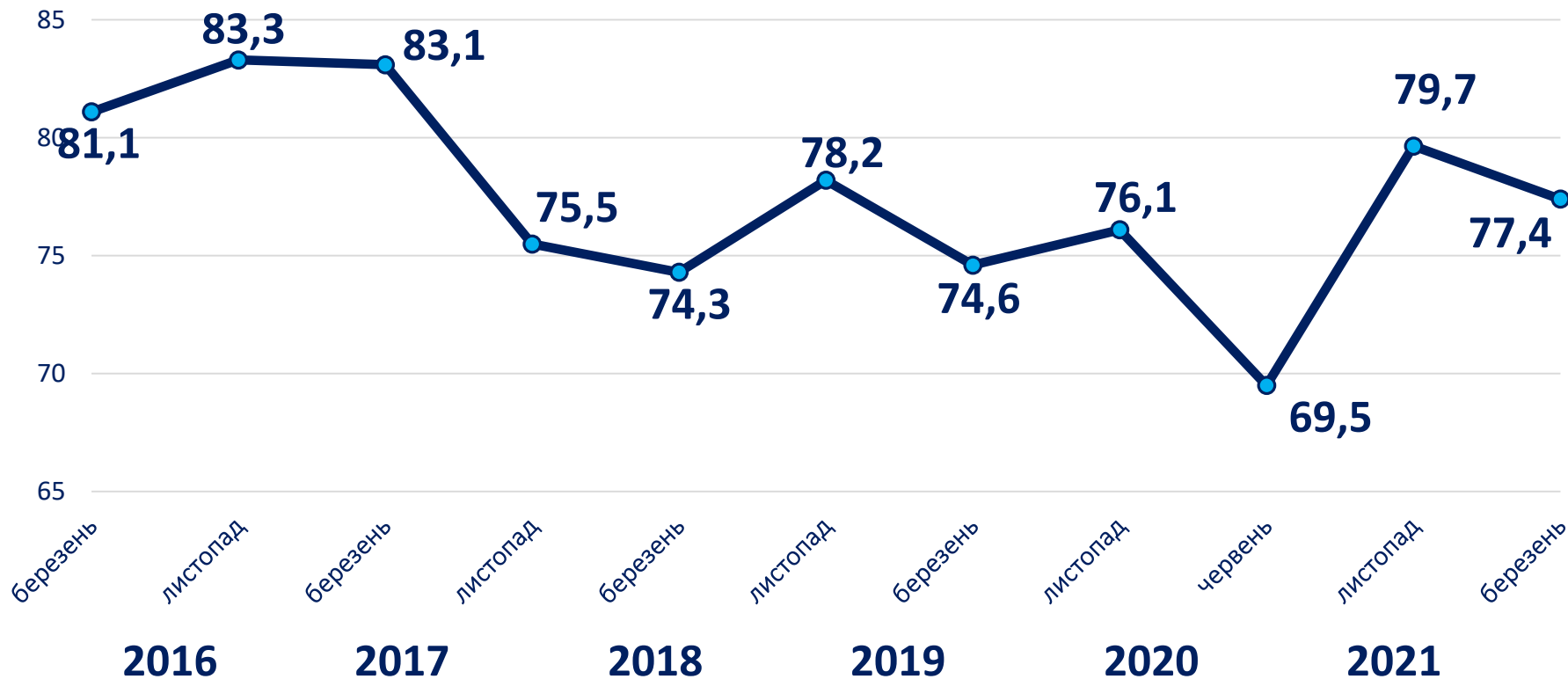


Структура навчання інтернів за контрактом та за бюджетом





Показники ліцензійного інтегрованого іспиту “Крок-3. Загальна лікарська підготовка” (середній показник по НУОЗ України імені П. Л. Шупика)





УЗАГАЛЬНЕНІ РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ щодо професійної підготовки лікарів-інтернів у НУОЗ України імені П. Л. Шупика (%)

Із загальної кількості анкет: 2018 р. – 966; 2019 р. – 905; 2020 р. – 859; 2021 р. – 956	2018	2019	2020	2021
Задоволені підготовкою на профільній кафедрі в інтернатурі	89,5	90,4	90,5	89,4
Задоволені підготовкою на базі стажування	82,2	86,4	82,9	82,5
Задоволені своїми професійними знаннями	85,0	78,5	75,9	77,4
Добре володіють основними методами діагностики і обстеження	77,0	83,6	81,5	89,0
Спроможні самостійно виконувати оперативні втручання та маніпуляції згідно програми	опер. 78,8 маніп. 57,1	опер. 61,0 маніп. 84,8	опер. 40,0 маніп. 79,5	опер. 57,4 маніп. 85,4

Стратегічні виклики у підготовці інтернів

Причини, що заважають, на думку інтернів,
якісно оволодіти професійними знаннями:

Власна
інертність
21,6%

Матеріально-технічне
забезпечення клінічної
бази кафедри –
24,4 %

Недостатньо
індивідуальних
контактів з
кураторами на
базах стажування
– **10,8 %**

Обмежені можливості
самостійної курації
хворих / суворе
регламентація
навчального процесу –
36,3 %

Рівень
навчання
–
5,2 %

Форми навчання, що найбільш корисні для інтернів:

Клінічні
розбори /
консультації

92,8 %

Практичні
заняття на
клінічних
базах

91,6 %

Самостійна
курація
хворих

90,0 %

Лекції

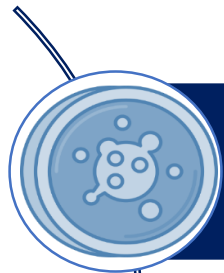
86,0 %

Семінари

83,9 %

Ключові результати спеціалізації і стажування

Підготовлено для закладів охорони здоров'я:



27 лікарів-епідеміологів



18 лікарів-трансплантологів

Освітня діяльність

БПР



Тематичне вдосконалення
Форми за постановою КМ
України
від 14.07.2021 №725

Безперервний професійний розвиток

143

Розроблено
навчальних
планів і про-
грам циклів

У т. ч. очно-
заочних з
елементами
дистанційног
о навчання

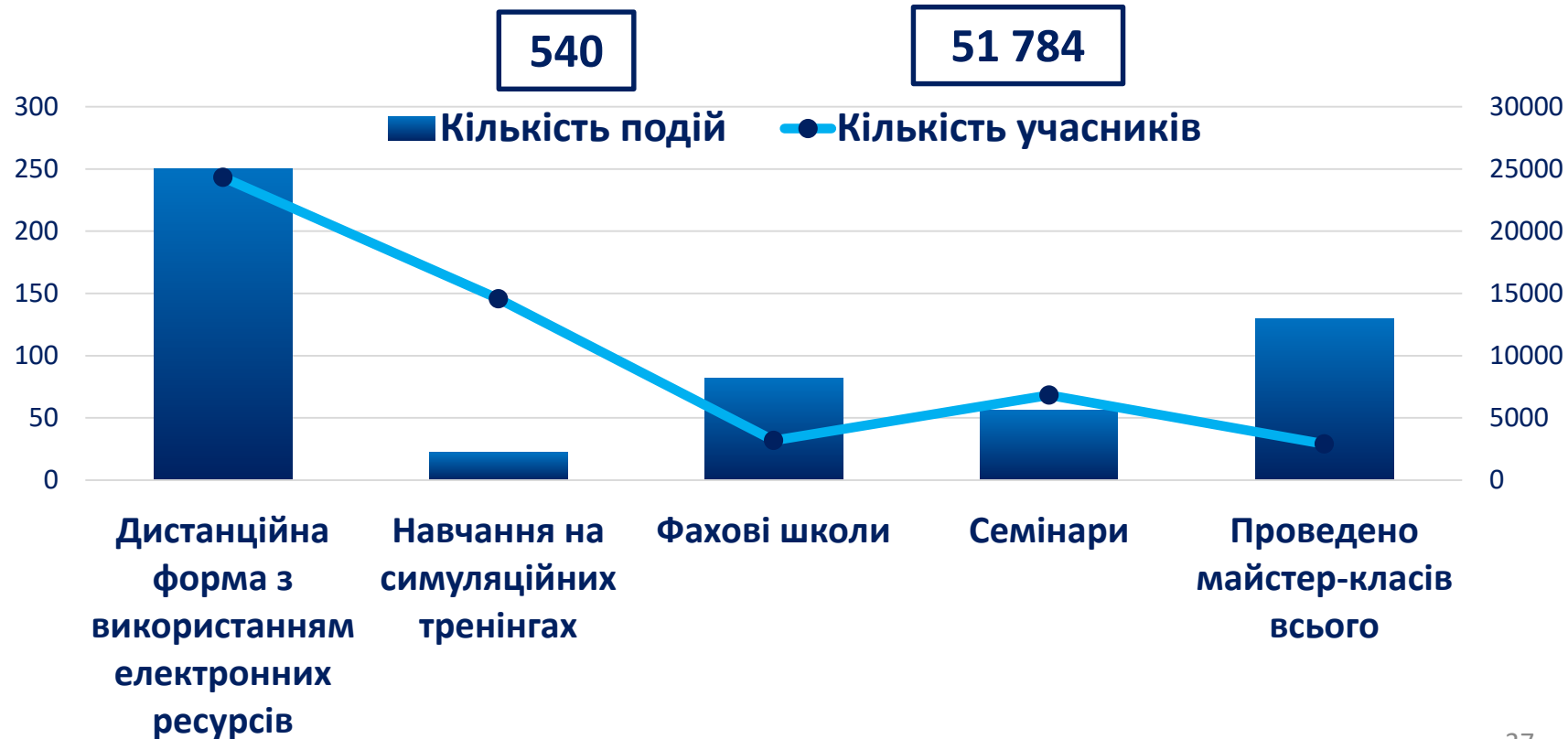
39

Проведено
циклів ТУ з
елементами
дистанційного
навчання

195

ТУ
23 288
осіб

Підвищення ефективності безперервного професійного розвитку (неформальна освіта)



Результати роботи центру симуляційних методів навчання

Лікарі-інтерни та клінічні ординатори

- **536 відвідувань**

Нове обладнання – 55 одиниць:

- ⑩ Високотехнологічний симулятор дорослого пацієнта
- ⑩ Тренувальний автоматичний зовнішній дефібрилятор
- ⑩ Тренажер внутрішньокісткового вливання
- ⑩ Дитяча модель для внутрішньокісткового вливання
- ⑩ Симулятор двох поранень з кейсом
- ⑩ Апарат штучної вентиляції легенів ЮВЕНТ-Т
- ⑩ Лапароскопічний тренажер, тощо





НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКА та ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

процеси 09 та 12



Науково-дослідницька та інноваційна діяльність (завдання Програми розвитку)



Наукові школи



Мотивація до наукової діяльності



Навчання аспірантів наукових установ НАМН та МОЗ



Захист дисертацій



Грантова діяльність та залучення коштів



Інноваційна діяльність



Клінічні випробування



Спільні наукові дослідження



Науково-практичні заходи



Наукові публікації



Популяризація наукової продукції Університету



Наукові бази даних



НДЦ з власними потужностями для проведення експериментальних та клінічних лабораторних досліджень

Стратегічні виклики та реагування в науково-дослідницькій та інноваційній діяльності

Невизначеність та варіативність нормативно-правового забезпечення виконання НДР

- Очікуються зміни в законодавстві

Відсутність фінансування на постійних засадах за рахунок загального фонду бюджету наукового підрозділу, що забезпечує проведення лабораторних досліджень (у т. ч. для виконання дисертацій)

- ⑩ Вивчення можливостей та визначення організаційної моделі функціонування науково-дослідної лабораторії

Відсутність механізмів фінансування ініціативно-пошукових науково-дослідних робіт кафедр

- ⑩ Пошук альтернативних моделей фінансування наукових розробок, у т. ч. грантів та цільового фінансування

Обмежені можливості отримання прибутку від комерціалізації результатів наукових досліджень

- Очікуються зміни в законодавстві

Виконані науково-дослідні роботи

Найменування	Кількість		Сума млн грн	
	2021	За 5 років	2021	За 5 років
Загальний фонд	6	37	5 179	17 165
Ініціативно-пошукові	72	375	-	-
Спецфонд	6	251	0,18	2 083
РАЗОМ	84	663	5 197	19 248



НДР, що фінансувались з державного бюджету України у 2021 році

**професор
Саволюк С. І.**

•Інтеграція програми хірургії швидкого відновлення в ургентну хірургічну допомогу хворим на гостру патологію та травми органів черевної порожнини та заочеревинного простору (2021-2023)

**к. х. н.
Хаврюченко О. В.**

•Розробка методів профілактики та терапії станів, що зумовлені гіпоксією (2021-2023)

**професор
Іванов Д. Д.**

•Розроблення технології збереження функції нирок у пацієнтів з хронічною хворобою нирок та гіперурикемією (2021-2022)

**професор
Волоха А. П.**

•Важкий перебіг COVID 19 у людей молодого віку: фактори ризику і особливості імунної відповіді (2021-2022)

**доцент
Карлова О. О.**

•Розробка тактики ведення вагітності після перенесеного грипу та інших гострих респіраторних вірусних інфекцій (2021-2023)

**професор
Салманов А. Г.**

•Наукове обґрунтування заходів боротьби з резистентністю мікроорганізмів до протимікробних препаратів в Україні на підходах «Єдине здоров'я» (2020-2022)

Загальна вартість - 5 179 750 грн

Патенти на винахід у 2021 році

Кафедра хірургії і проктології

- ПРИСТРІЙ ДЛЯ ЗБЛИЖЕННЯ КРАЇВ РАНИ ПІД ЧАС ЇЇ СКЛЕЮВАННЯ

Кафедра онкології

- СПОСІБ КОМБІНОВАНОЇ АЛОГЕРНІОПЛАСТИКИ ПАРАКОЛОСТОМІЧНОЇ ГРИЖІ З ПЕРЕМІЩЕННЯМ КОЛОСТОМИ

Кафедра фармацевтичної технології і біофармації

- ЛІКАРСЬКИЙ ЗАСІБ У ФОРМІ ПЛІВКОУТВОРЮЮЧОГО АЕРОЗОЛЮ АНТИМІКРОБНОЇ ТА АНЕСТЕЗУЮЧОЇ ДІЇ

Кафедра фармацевтичної технології і біофармації

- ЛІКАРСЬКИЙ ЗАСІБ У ФОРМІ КРЕМУ КОМПЛЕКСНОЇ АНТИМІКРОБНОЇ, ПРОТИЗАПАЛЬНОЇ ТА АНЕСТЕЗУЮЧОЇ ДІЇ ДЛЯ МІСЦЕВОГО ЛІКУВАННЯ РАН

Впровадження результатів НДР: 2021

Патенти (співвласник НУОЗ):

на винахід	4
на корисну модель	7
Інформаційні листи	4
Виставки	

Наукові статті, з них:

у виданнях Scopus

198

у виданнях Web of Science

72

Максимум
за 5 років

Тези

471

на державному рівні

294

на міжнародному рівні

177

Статті в виданнях:

рекомендованих МОН

353

міжнародних

120

Монографії

52

Авторське право на твір

7

Методичні рекомендації

17



Спеціалізовані вчені ради у 2021 р.

Разових спецрад	54
Опоненцій	56
Вчені ради (засідань)	37
Кандидатських	34
у т. ч. з інших установ	28
Докторських	24
у т. ч. з інших установ	14

Навчальні та наукові видання

2021:



3

Довідники

1

Керівництва

10

Підручники

25

Посібники

з них навчально-методичні - 7

2

Збірники наукових праць

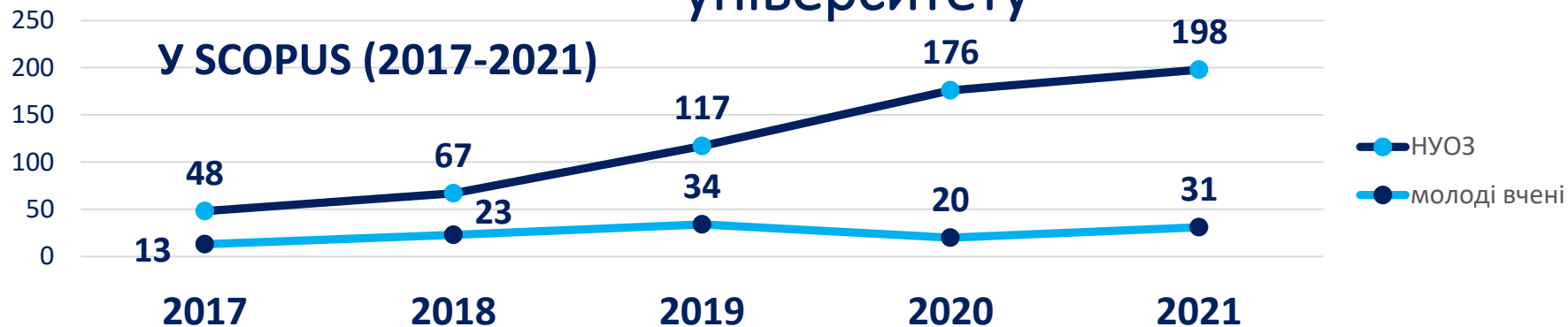
2

Атласи

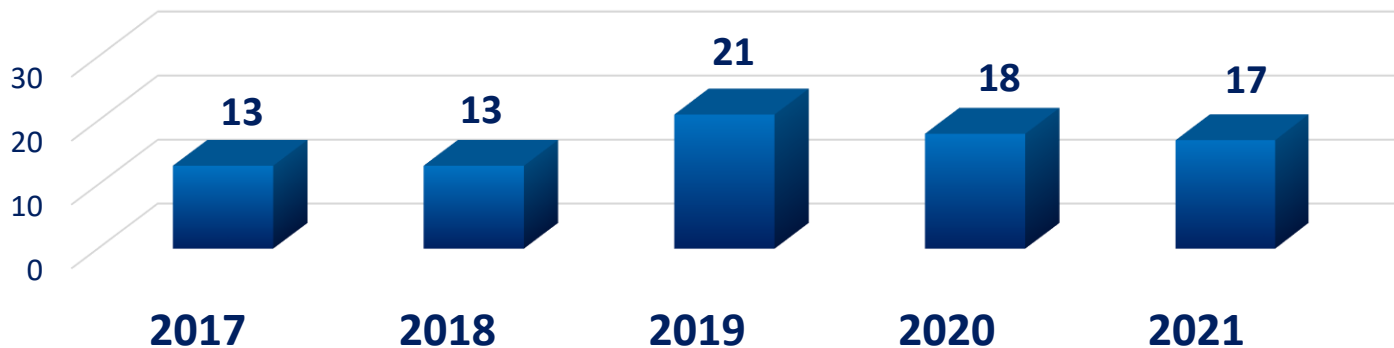
2

Клінічні настанови

Публікаційна активність молодих вчених університету



У WEB OF SCIENCE



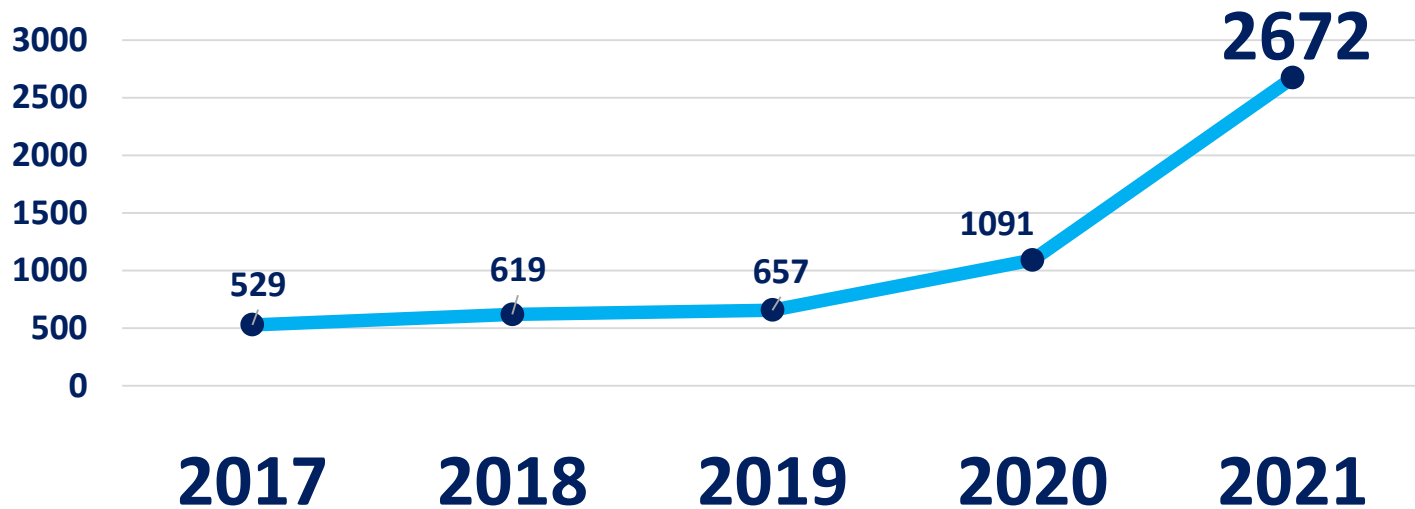
Організовані конференції МОЛОДИМИ ВЧЕНИМИ



Міжнародні наукометричні бази

Scopus 2021

Кількість цитувань



Кількість
цитувань

• 2672

Кількість
публікацій

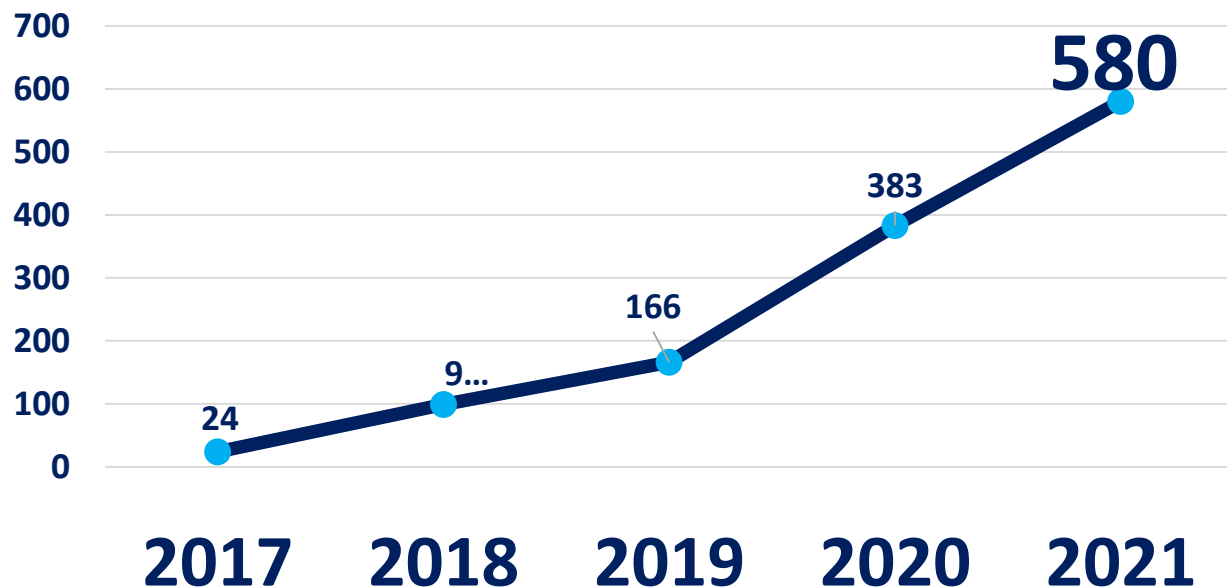
• 198

H-INDEX

• 37

Міжнародні наукометричні бази Web of Science 2021

Кількість цитувань



Кількість
цитувань

• 580

Кількість
публікацій

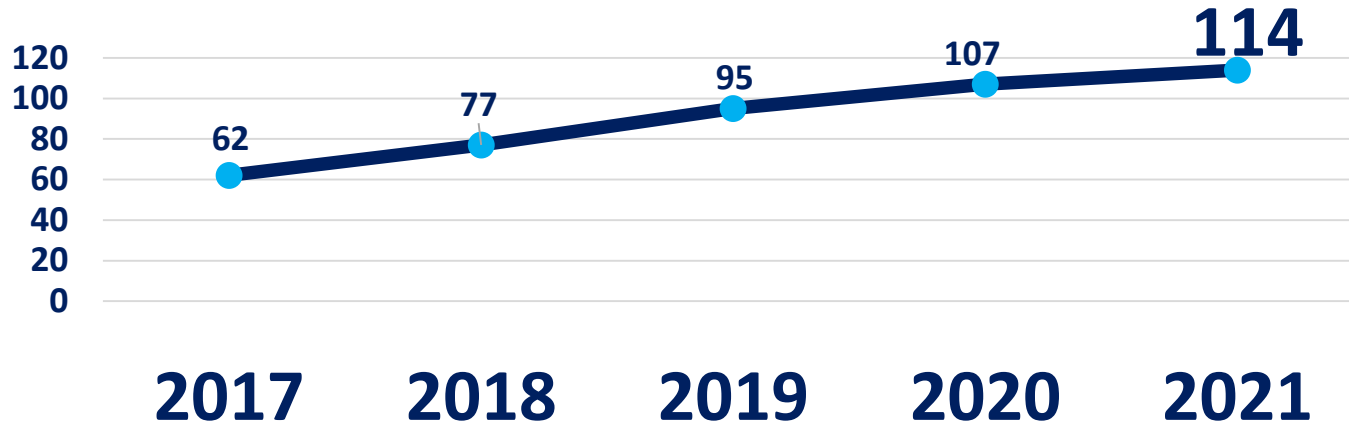
• 72

H-INDEX

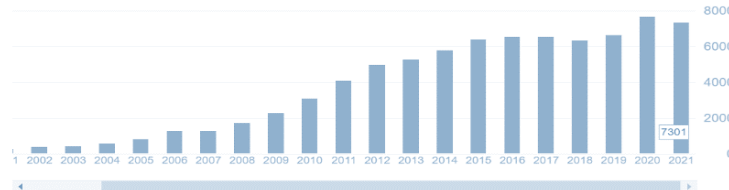
• 33

Індекси Хірша за даними Google Scholar

H-INDEX



× Кількість бібліографічних посилань на рік



Кількість
цитувань

• 8363

Наукові фахові видання, співзасновником яких є НУОЗ України

Психіатрія

Психотерапія та Клінічна Психологія –
гол. ред. професор В'ячеслав МІШИЄВ

Офтальмологія Східна Європа –
член ред.ради член-кор. Сергій РИКОВ

Педіатрія Східна Європа –
гол. ред. член-кор. Галина БЕКЕТОВА

Український журнал серцево-судинної
хірургії – гол. ред. академік
Василь ЛАЗОРИШИНЕЦЬ

Лабораторна діагностика Східна Європа -
гол. ред. професор Сергій КЛИМЕНКО

Дитяча хірургія - гол. ред. член-кор.
Олександр ТОЛСТАНОВ

Сучасна педіатрія - гол. ред. професор
Людмила ЧЕРНИШОВА

SCOPUS

2017 – 1

2021 - 7

The screenshot shows the Scopus profile for the journal "Psychiatry, Psychotherapy and Clinical Psychology". The header includes the Scopus logo and navigation links: Поиск, Источники, Списки, SciVal, and a user profile icon. Below the header, the journal title is displayed, followed by its Scopus coverage period (from 2016), publisher (UE Professional Editions), ISSN (2220-1122), and E-ISSN (2414-2212). The journal is categorized under "Psychology: Clinical Psychology" and "Medicine: Psychiatry and Mental Health". The source type is listed as "Журнал" (Journal). On the right side, three key metrics are shown: CiteScore 2020 (0.1), SJR 2020 (0.170), and SNIP 2020 (0.106). At the bottom, there are links to view all documents, set up document notifications, and save the source to a list.

Сведения об источнике

Psychiatry, Psychotherapy and Clinical Psychology

Годы охвата Scopus: с 2016 по настоящий момент

Издатель: UE Professional Editions

ISSN: 2220-1122 E-ISSN: 2414-2212

Отрасль знаний: Psychology: Clinical Psychology Medicine: Psychiatry and Mental Health

Тип источника: Журнал

Просмотреть все документы > Настроить уведомление о документах Сохранить в список источников Source

Homepage

CiteScore 2020
0.1

SJR 2020
0.170

SNIP 2020
0.106



Університети України - співзасновники наукових фахових видань

Назва Університету засновника, співзасновника видань, включених до Переліку наукових фахових видань України	Категорія А	Категорія Б
Київський національний університет імені Тараса Шевченка	5	51
Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»	4	21
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	2	34
Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика	2	18
Сумський державний університет	2	12
ДВНЗ «Тернопільський державний медичний університет ім. І. Я. Горбачевського МОЗ України»	-	12
Національний медичний університет імені О. О. Богомольця	-	8
Одеський національний університет ім. І. І. Мечникова	-	8
Буковинський державний медичний університет	-	6
Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького	-	5



НАДАННЯ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ

Процес 13





Клінічні бази кафедр університету – це заклади охорони здоров'я, з якими укладені договори про спільну діяльність для забезпечення освітнього процесу, **проведення наукових досліджень**, надання спеціалізованої медичної допомоги.

141 державний і комунальний та **107**
приватних ЗОЗ (**39** кафедр),
з якими укладено **382** договори

Стратегічні виклики та реагування в лікувально-діагностичній роботі

Питання оренди приміщень у ЗОЗ. Повна залежність від непередбачуваної ситуації у місцевих радах з їх поглядами на пільги в оренді і в оплаті комунальних послуг для клінічних кафедр

- Пропозиції у КМДА і МОЗ України про внесення змін у законодавчі акти щодо ставки за використання нерухомого майна на рівні 1 грн:
 - - ЗУ «Про оренду державного та комунального майна»
 - - Постанова КМУ "Деякі питання оренди державного та комунального майна"
 - - Рішення Київської міської ради «Про затвердження Положення про оренду майна територіальної громади міста Києва»
- Пропозиції щодо утворення фінансової програми на погашення витрат на встановлення орендних

Неготовність керівників закладів охорони здоров'я до реєстрації у eHealth НПП, яким надана згода на можливість здійснення клінічної діяльності у ЗОЗ

- Внесення змін у наказ МОЗ України "Про затвердження форми погодження керівника ЗОЗ на надання медичної допомоги НПП»

Не можливо витрачати кошти, які зароблено закладом освіти по освітній програмі, на фінансування університетських клінік

- Внесення змін у "Бюджетний Кодекс України" (ст.13; 85)

Неможливість створення університетських клінік на базі багатопрофільних та спеціалізованих державних і комунальних ЗОЗ (за корпоративним принципом)

- Внесення змін у низку законодавчих актів

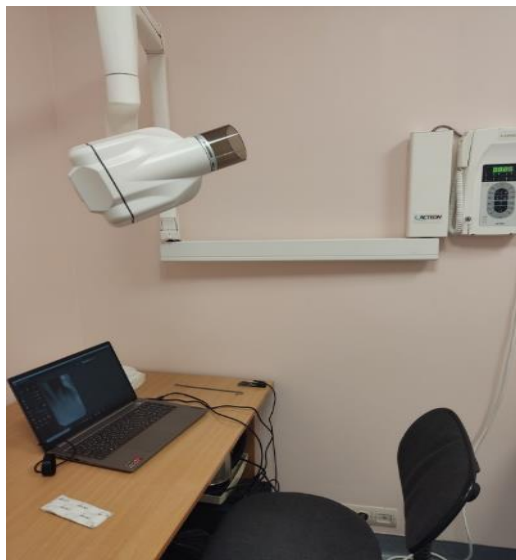
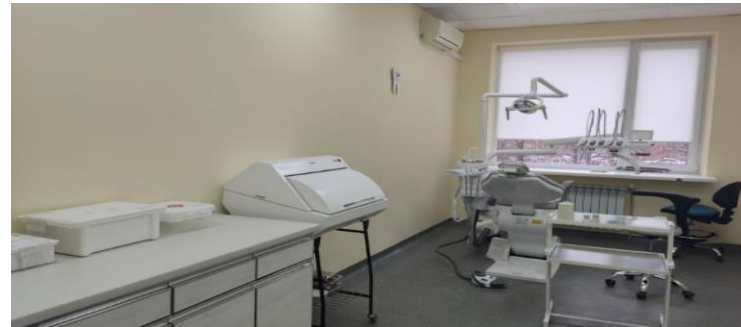


Обсяги клінічної роботи: 2021

Проліковано	92 932
Проконсультовано	146 074
Обходів	7 711
Оглянуто на обходах	63 748
Операцій	14 651
Діагностичних процедур	61 826
Лікувальних процедур	34 201
Лабораторних досліджень	11 468
Проліковано та проконсультовано хворих на COVID-19	5 150



Реалізація Стратегії утворення університетської клініки НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 2021- 2025 роки



**На першому етапі
виведено СПНМЦ із
орендованих приміщень
за адресою б.Шевченка, 1
і переведено у
відремонтовані
приміщення за адресою
вул. Драйзера, 7 та вул.
Пимоненка, 10А.**

Лікувально-діагностична робота (завдання Програми розвитку)



Реалізація на потужних клінічних базах корпоративної моделі університетської клініки



Впровадження телемедичних технологій, он-лайн консультування



Клінічні випробування



Мотивація НПП на основі моніторингу їх клінічної діяльності



Експертна діяльність



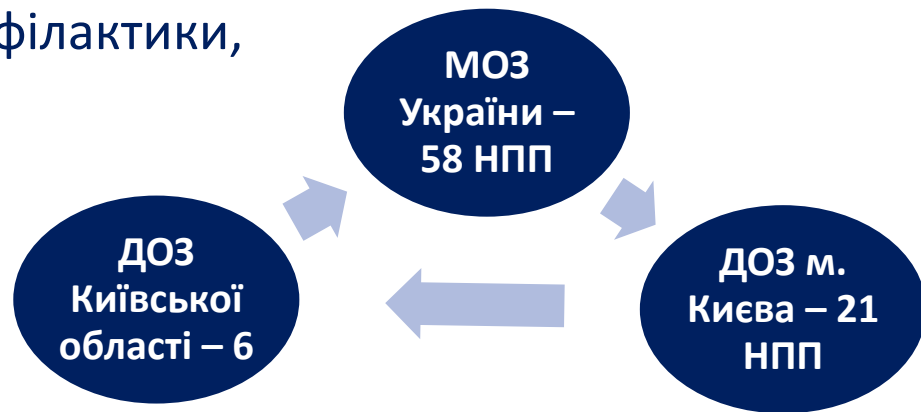
Створення нових стандартів/протоколів тощо



НПП у роботі груп експертів органів влади

НПП залучаються МОЗ України до роботи по подоланню пандемії COVID-19

- ✓ Членами Оперативного штабу МОЗ з реагування на ситуацію з поширення інфекційних хвороб, яким можна запобігти шляхом вакцинації, є доц. Лапій Ф.І., проф. Чернишова Л.І., чл.-кор. Бекетова Г.В.
- ✓ Доцент Лапій Ф.І. є також головою Національної технічної групи експертів з питань імунопрофілактики, до складу якої входить професор Чернишова Л.І.



Стан вакцинації працівників на 31 грудня 2021 року



Назва інститутів, факультетів	% вакцинації	
	«Зелений» сертифікат	«Жовтий» сертифікат
Інститут сімейної медицини	84,2	97,0
Інститут стоматології	74,4	96,3
Український державний інститут репродуктології	85,7	93,0
Хірургічний факультет	81,3	95,3
Терапевтичний факультет	79,1	97,3
Педіатричний факультет	89,2	96,0
Медико-профілактичний і фармацевтичний факультет	89,9	95,0
Факультет підвищення кваліфікації викладачів	84,9	90,7
Стоматологічний практично-навчальний медичний центр	80,0	96,2
Інші працівники (адмін-госп. персонал)	82,6	93,3
Всього	83,4	95,6

УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНІМИ ЗВ'ЯЗКАМИ

Процес 07



Міжнародне співробітництво (завдання Програми розвитку)



Навчання студентів з-за кордону



Спільні міжнародні наукові дослідження



Міжнародна академічна мобільність



Міжнародні грантові програми



Навчання та стажування за кордоном



Використання іноземної мови НПП



Просування освітніх послуг за кордоном



Міжнародні конференції тощо



Членство в міжнародних інституціях

2021 Підписана оновлена Magna Charta Universitatum



2020



2019



2018



2017

Міжнародне партнерство

Меморандуми про співпрацю

2021 – 8 нових рамкових угод



Всього – 61 рамкова угода



The Royal College of Pathologists
Pathology: the science behind the cure



Immunology
Research
Institute of
New England



Спільна зовнішня оцінка спроможності впроваджувати Міжнародні медико-санітарні правила (за координації ВООЗ, 2021)

Робота у трьох мульти-секторальних робочих групах:

- з імунізації
- з кадрових ресурсів
- з комунікації ризику

Враховані пропозиції НУОЗ України імені П. Л. Шупика щодо:

- налагодження ефективного БПР фахівців з громадського здоров'я;
- проведення картування України щодо соціальних детермінант, страхів та ба-жаних каналів комунікації про здоров'я;
- досягнення та підтримка високого рівня вакцинації

Отримана подяка Бюро ВООЗ в Україні



Організоване Університетом дослідження медичного медіа-профілю громадян України отримало статус «кращої практики» нашої країни у сфері комунікації ризику

Стратегічне партнерство

Підписаний **Меморандум про співробітництво з Каракалпацьким медичним інститутом:**

- ✓ підготовка **докторів філософії та магістрів;**
- ✓ проведення **тренінгів** провідними вченими Університету, зокрема за пріоритетними напрямками: **сімейна медицина, здоров'я матерів та дітей, реагування на пандемію COVID-19**



**Досягнута домовленість з МОЗ
Каракалпакстану про проведення
стажувальницьких програм узбецьких лікарів
у НУОЗ України імені П.Л. Шупика**



Участь у закордонних заходах – більше 450

ПРОСУВАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ ЗА КОРДОНОМ

Читання лекцій, проведення майстер-класів, воркшопів	31
Доповіді на закордонних форумах	> 200
Наукове консультування PhD, менторство, рецензування робіт PhD	3

ПРОХОДЖЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА КОРДОНОМ

Стажування	18
Майстер-класи, семінари, тренінги, навчальні курси	70

Міжнародні проекти – 40



Основні країни, іноземці з яких навчаються

Сомалі	11
Туркменістан	10
Узбекистан	10
Азербайджан	9
Королівство Марокко	9
Нігерія	9
...	Всього 250

Виставки. Нагороди

- ✓ XIII Міжнародна виставка «Інноватика в сучасній освіті»

15 нагород

з них 11 дипломів співробітникам

- ✓ XII Міжнародний медичний форум «Інновації в медицині – здоров'я нації»

13 нагород

з них 4 дипломи, 8 подяк за співпрацю та 1 медаль за визначний внесок в організацію XII Міжнародного медичного форуму





ЗАГАЛЬНИЙ МАРКЕТИНГ

Процес 06



Загальний маркетинг (завдання Програми розвитку)



Проведення маркетингу щодо інноваційних проєктів і виробів на виставках, інтернет-порталах та вебсайтах, інших спеціалізованих майданчиках, у т. ч. на офіційному вебсайті та соціальних мережах



Впровадження телемедичних технологій, он-лайн консультування



Просування клінічних випробувань



Мотивація НПП на основі моніторингу їх клінічної діяльності



Експертна діяльність

Оцінка задоволеності споживачів

Лише за 2021 р. опрацьовано:

- ⑩ 454 звернення слухачів через електронну пошту
- ⑩ 471 звернення через соціальні мережі
- ⑩ щоденно здійснюється телефонне консультування з питань оформлення на навчальні цикли

**Результати звернень слухачів
опрацьовуються з керівниками
структурних підрозділів, вносяться відповідні
зміни у робочі процеси та за потреби –
у документацію**

The screenshot shows a web portal with a navigation bar at the top containing back, forward, and refresh icons, followed by the URL `nuozu.edu.ua/nv/kalendar/podii-bere...`, a star icon, and a user profile icon labeled 'К'. The main content area displays three cards, each representing a cycle or internship. Each card has a yellow square icon with the text '03 Лист. 2021'. The first card is titled 'ТЕМАТИЧНЕ УДОСКОНАЛЕННЯ' and describes a cycle for the 'ТУ «ЦВХ. Гострі порушення мозкового кровообігу»' on the Neurosurgery department. The second card is also titled 'ТЕМАТИЧНЕ УДОСКОНАЛЕННЯ' and describes a cycle for the 'ТУ «Актуальні питання ортопедії і травматології для керівників інтернів баз стажування»' on the Orthopedics and Traumatology department. The third card is titled 'ТЕМАТИЧНЕ УДОСКОНАЛЕННЯ' and describes a cycle for the 'ТУ «Нейрогенетичні синдроми в практиці дитячого невролога, педіатра, сімейного лікаря»' on the Department of Pediatric Neurology and Medical-Social Rehabilitation. The fourth card is titled 'СТАЖУВАННЯ' and describes an internship cycle for the specialty '«Організація і управління охороною здоров'я»'.

← → ↺ 🔒 nuozu.edu.ua/nv/kalendar/podii-bere... ☆ К

03
Лист.
2021

ТЕМАТИЧНЕ УДОСКОНАЛЕННЯ
ТУ «ЦВХ. Гострі порушення мозкового кровообігу»
На кафедрі нейрохірургії розпочинається цикл ТУ

03
Лист.
2021

ТЕМАТИЧНЕ УДОСКОНАЛЕННЯ
ТУ «Актуальні питання ортопедії і травматології для керівників інтернів баз стажування»
На кафедрі ортопедії і травматології № 1 розпочинається цикл ТУ

03
Лист.
2021

ТЕМАТИЧНЕ УДОСКОНАЛЕННЯ
ТУ «Нейрогенетичні синдроми в практиці дитячого невролога, педіатра, сімейного лікаря»
На кафедрі дитячої неврології і медико-соціальної реабілітації для лікарів-педіатрів, дитячих неврологів, сімейних лікарів розпочинається цикл ТУ

03
Лист.
2021

СТАЖУВАННЯ
Стажування зі спеціальності «Організація і управління охороною здоров'я»

Підвищення репутаційного рейтингу Інформаційна екосистема



Сайт: **480 тис.**



користувачів за рік

Facebook: **17,6 тис.**



Telegram: **1,3 тис.** підписників



Youtube: **1,0 тис.** підписників

Аналітична оцінка системи
електронної реєстрації

залишається нагальною потребою

1 січ. 2021 - 2 жовт. 2021: ● Електронна реєстрація (Досягнення цілі 1)

1 січ. 2020 - 3 жовт. 2020: ● Електронна реєстрація (Досягнення цілі 1)



Електронна реєстрація
(Досягнення цілі 1)

182,00%

40 853 порівняно з
14 487

Електронна реєстрація
(Вартість цілі 1)

0,00%

0,00 USD порівняно з
0,00 USD

Електронна реєстрація
(Коефіцієнт конверсії для
цілі 1)

166,68%

6,81% порівняно з
2,55%

Електронна реєстрація
(Показник переривань для
цілі 1)

0,00%

0,00% порівняно з
0,00%

Розвиток офіційного сайту ТОР-10 сторінок

За рік сайт відвідали:

2015 – 168 тис. осіб

2016 – 290 тис.

2017 – 335 тис.

2018 – 413 тис.

2019 – 572 тис.

2020 – 761 тис.

2021 – близько 791 тис.

2016

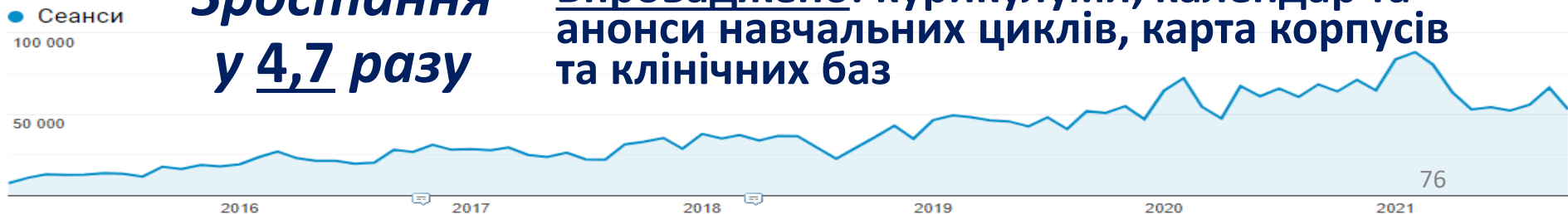
Головна
Кафедри
Календарний
план циклів
Загальна інформація
Науково-педагогічні
працівники
Факультети
Навчальний відділ
Новини
Контакти
Пошук

2021

Головна
Спеціалізація
Інтернатура
Електронна реєстрація
Тематичне удосконалення
Календарний план циклів
Науково-педагогічні працівники
Події
Контакти
Орієнтовний перелік циклів за
спеціальностями

**Зростання
у 4,7 разу**

**Впроваджено: курикулами, календар та
анонси навчальних циклів, карта корпусів
та клінічних баз**





УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Процес 04



Кадрова політика та соціальний розвиток (завдання Програми розвитку)



Забезпечення умов для розвитку кадрового потенціалу



Створення умов для зростання суспільної активності та формування патріотичної громадянської позиції осіб, які навчаються



Вдосконалення комплексу мотиваційних стимулів до поліпшення діяльності кадрів



Відродження і розвиток кращих традицій, виховання поваги до історії та видатних вчених



Залучення до внутрішнього управління максимальної кількості працівників та осіб, які навчаються

Стратегічні виклики та реагування в процесах управління персоналом

Виконавча дисципліна

- Мінімізувати негативну практику порушень термінів подачі заяв: на відпустки, відрядження, графіків відпусток

Необхідність структурних змін в інститутах, на факультетах, кафедрах

- Перегляд доцільності функціонування окремих малочисельних кафедр та їх приєднання до більш потужних

Вдосконалення комплексу мотиваційних стимулів до поліпшення діяльності кадрів

- Усунення «зрівнялівки» в оцінюванні результатів діяльності працівників – використання диференційованого підходу

Стратегічні виклики та реагування в процесах управління персоналом

Уникнення ризиків

Тренд на зменшення числа НПП-сумісників з метою уникнення ризиків неконтрольованого відпрацювання робочого часу

- 2016 - 133
- 2017 - 106
- 2018 - 76
- 2019 - 49
- 2020 - 47
- 2021 - 54



Більшість з НПП-сумісників задіяні
в педагогічному процесі
з погодинною оплатою праці:

2019 – 268

2020 – 214

2021 – 160

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедр





Кількісна і якісна характеристика науково-педагогічного складу

✓ загальна кількість - з внутр. сум.	663
✓ докторів наук	236
✓ кандидатів наук та докторів філософії	357
без наук. ступеня	70
✓ вчене звання професора	193
✓ вчене звання доцента	239
✓ вчене звання ст. н. спів.	14

Число працівників, яким затверджено вчені звання та наукові ступені у 2021



Якісний склад працівників

	2021	Всього працює в університеті
Академіки НАМН України	3	8
Члени-кореспонденти НАН та НАМН України	4	15
Національна премія імені Бориса Патона (раніше - лауреати Державної премії України в галузі науки і техніки)	-	34
Заслужені діячі науки і техніки України	-	30
Заслужені лікарі України	3	80
Заслужені працівники освіти, охорони здоров'я, фармації та інші	1	19



Академіки та члени-кореспонденти НАМН України: 2021

Академіки НАМН України

ВОЗІАНОВ С. О. – завідувач кафедри урології

КАМІНСЬКИЙ В. В. – завідувач кафедри акушерства, гінекології і
репродуктології

УСЕНКО О. Ю. – завідувач кафедри хірургії та трансплантології

Члени-кореспонденти НАМН України

БЕКЕТОВА Г. В. – завідувач кафедри дитячих і підліткових захворювань

РИКОВ С. О. – завідувач кафедри офтальмології

РУДЕНКО Н. М. – завідувач кафедри дитячої кардіології та кардіохірургії

ТОЛСТАНОВ О. К. – проректор з науково-педагогічної роботи



Присвоєно почесні звання: 2021

«Заслужений лікар України»

- **ВОЗІАНОВ С. О.**
- **ДАХНО Л. О.**
- **МАРУШКО Т. В.**

«Заслужений працівник охорони здоров'я України»

- **ГОРАЧУК В. В.**



Нагороджено орденами: 2021

“За заслуги І ст.”

- ВЛАДИМИРОВ О. А.
- УСЕНКО О. Ю.

“За заслуги ІІІ ст.”

- ЛАПІЙ Ф. І.
- ШЕКЕРА О. Г.

Орден княгині Ольги ІІ ступеня

- ГОРОВЕНКО Н. Г.

Орден князя Ярослава Мудрого ІІІ ступеня

- ЛАЗОРИШИНЕЦЬ В. В.



ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Процес 02



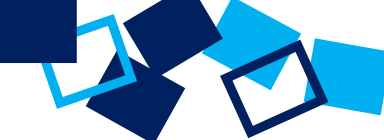
Фінансовий менеджмент (завдання Програми розвитку)



**Розширення та диверсифікація джерел
фінансування, забезпечення
фінансової стабільності**



**Інформатизація методів управління
фінансовими ресурсами**



Динаміка обсягів фінансування у 2021 р. (млн грн)

Заг. фонд	163,7 млн грн еквівалент 5,1 млн €	54%
Спец. фонд	135,8 млн грн еквівалент 4,2 млн €	46%

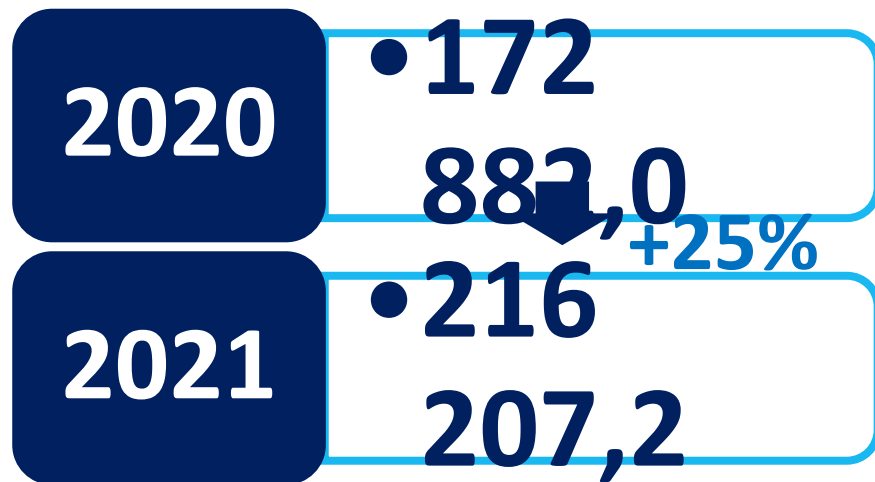


Напрями витрат коштів у 2021 р. (млн грн)

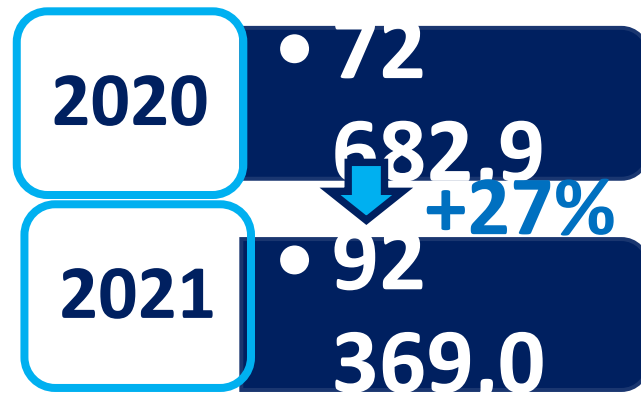
зарплата, стипендії	заг. фонд	160,3	86,2%
	спец. фонд	114,2	
комунальні послуги	заг. фонд	2,8	5,0%
	спец. фонд	13,1	
ремонти, обладнання, матеріали	заг. фонд	0,6	8,8%
	спец. фонд	27,4	
РАЗОМ	заг. фонд	163,7	100%
	спец. фонд	154,8	



Динаміка росту фонду заробітної плати у 2021 р. (тис. грн)



у т. ч. по спец. фонду





Динаміка росту зарплат у 2017-2021 рр. (грн)

	2017	2021
Мінімальна зарплата	3 200	6 500 (з 01.12.2021)
НПП, у середньому	10 502	17 635
Університет, у середньому	8 298	13 934



Виконання колективного договору з профкомом

- ❑ 79 кафедр, УДІР та СПНМЦ отримали премії на суму **14,8 млн грн**
- ❑ Матеріальна допомога на оздоровлення **5,5 млн грн**
- ❑ Аспіранти отримали матеріальне заохочення на суму **0,2 млн грн**

УПРАВЛІННЯ ІНФРАСТРУКТУРОЮ ТА СЕРЕДОВИЩЕМ ПРОЦЕСІВ

Процеси 02, 05



Управління інфраструктурою та середовищем процесів. Управління закупівлями (завдання Програми розвитку)



Впровадження енергозберігаючих технологій



Розвиток матеріально-технічної бази й інфраструктури



Виконання комплексу ремонтно-будівельних робіт



Організація належних умов для навчання, праці та відпочинку



**Аналіз стану будівель
і споруд, планування
та проведення
поточних, капітальних
ремонтних робіт**



**Підготовка до
осінньо-зимового
періоду**



**Організація ефектив-
ного використання
нерухомого майна та
підтримка в робочому
стані інфраструктури
гуртожитків**



**Транспортне
забезпечення та
цивільний захист
працівників
університету**



Матеріально-технічне забезпечення



Структура проведених ремонтних робіт: 2021

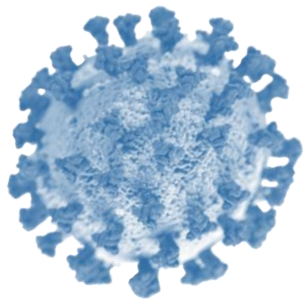




ТЕНДЕРИ

Відкриті та міжнародні торги





**Закупівлі для здійснення заходів,
спрямованих на запобігання виникненню
та поширенню пандемії гострої
респіраторної хвороби COVID-19,
спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2**





Основні підсумки: 2021



- ❑ Розпочато новий, **університетський етап розвитку**
- ❑ Повністю виконано освітні, наукові й **організаційні завдання** і забезпечено розвиток персоналу та інфраструктури
- ❑ За міжнародними критеріями цитувань університет увійшов до **топ-інституцій України**
- ❑ У закладі є **7 журналів** бази Scopus



Основні підсумки: 2021



- ❑ Вперше випущені фахівці з рівнем вищої освіти – **магістр**
- ❑ Проведені важливі **технологічні зміни** щодо процедури управління навчанням, регламенту неформальної освіти, диверсифікації форм дистанційного навчання, автоматизації індивідуального навчального маршруту



**Щиро вдячний
за спільну роботу й увагу!**