



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА**

**К О Н Ф Е Р Е Н Ц І Я
Т Р У Д О В О Г О К О Л Е К Т И В У**

**ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ
ТА ПРАЦІВНИКАМИ
НУОЗ УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА
ЗА 2024 РІК
(ЗІ СТОРОНИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ)**

Доповідач:

**голова профспілкового комітету,
професор Валерій БУГРО**

22 січня 2025 року



**Первинна профспілкова організація
Національного університету охорони
здоров'я України імені П. Л. Шупика
створена 19 січня 2000 року рішенням
Конференції трудового колективу Київської
медичної академії післядипломної освіти
імені П. Л. Шупика на громадських засадах**

**ППО НУОЗ України імені П. Л. Шупика
входить до складу Київської міської
профспілки працівників охорони здоров'я**



Чисельність Первинної профспілкової організації НУОЗ України імені П.Л.Шупика

2023	2024
816 (з 1019 штатних працівників – 80,1%)	791 (з 942 штатних працівників – 84,1%)



**Виборним органом Первинної
профспілкової організації є
профспілковий комітет,
головна мета якого - виконання
зобов'язань за Колективним
договором**

Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2024 рік



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР-

**Основа
соціального
діалогу**

**Основний
документ,
що регулює трудові
відносини
та соціально-
економічні інтереси
роботодавця і
найманих
працівників**

**Основний
інструмент
захисту та
забезпечення
прав та
інтересів
працівників**

**Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2024 рік**



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між роботодавцем та працівниками Національного університету
охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика
на 2024-2025 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО
конференцією трудового колективу
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
«17» січня 2024 року, протокол № 1

м. Київ – 2024 р.

**Впродовж 2024 року в
університеті діяв
Колективний договір
на 2024-2025 роки,
затверджений
конференцією трудового
колективу 17.01.2024
(протокол №1)**

**Звіт про виконання умов
Колективного
договору за 2024 рік**



- ▶ **НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ,**
- ▶ **що регламентують діяльність профкому**
- ▶ **досягненню головної мети –**
- ▶ **виконання зобов'язань Колективного договору**

- Конституція України
- КЗпП України
- Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»
- Закон України «Про колективні договори і угоди»
- Закон України «Про оплату праці»
- Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»
- Статут Професійної спілки працівників ОЗ України
- Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом НУОЗ України імені П.Л.Шупика
- Інші нормативні документи



АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Звіт про виконання
умов Колективного
договору за 2024 рік**

➤ При прийомі на роботу адміністрація університету інформувала працівників про умови праці, про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства України, в т.ч. Закону України «Про охорону праці» та Колективного договору

➤ Працівники під розпис ознайомлювалися із умовами Колективного договору, Правилами внутрішнього розпорядку та Антикорупційною програмою НУОЗ України імені П. Л. Шупика



ПРИЙНЯТТЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

➤ Проводилася роз'яснювальна робота з питань трудових прав та соціального захисту працівників, які підлягають вивільненню. Працівникам надавалася безкоштовна юридична консультація

➤ Здійснювався контроль за виконанням зобов'язань адміністрації в частині своєчасного внесення записів до трудових книжок, виданням наказів про прийняття, звільнення та переведення на іншу роботу, ознайомленням з цими наказами працівників



ПРИЙНЯТТЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ



➤ **За звітний період прийняття, звільнення та скорочення штату здійснювалося відповідно до чинного законодавства**

➤ **Здійснювався контроль щодо недопущення звільнення за ініціативою адміністрації вагітних жінок та жінок, які мають дітей віком до 3-х років (до 6-ти років) – ч. 6 ст. 179 КЗпП України**



ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ



- Заробітна плата, її нарахування, з урахуванням стажу роботи, категорії, наукових ступенів та вчених звань працівникам університету виплачувалась своєчасно - два рази на місяць 15 і 30 числа, як виконання договірних гарантій з оплати праці
- За погодженням із профспілковим комітетом працівникам університету надавались доплати, встановлювались надбавки, здійснювалось підвищення посадових окладів у зв'язку із шкідливими та важкими умовами праці
- Профкомом здійснювався контроль за порядком преміювання працівників відповідно до Положення про преміювання



ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ

- **Оплата праці працівників університету, як бюджетної установи, здійснювалась відповідно до Кодексу Законів про працю України, ЗУ «Про оплату праці», постанов КМ України і наказів МОН, МОЗ України та інших нормативно-правових актів**
- **Адміністрація університету забезпечувала дотримання норм і гарантій, установлених законодавством про оплату праці**
- **Нарахування заробітної плати працівникам за повністю виконану місячну норму праці здійснювалося в розмірі, не нижчому за розмір мінімальної заробітної плати**



ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ



- **На період запровадження воєнного стану адміністрацією університету було змінено порядок роботи шляхом надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, запровадження дистанційної роботи згідно трудового законодавства**
- **Профкомом здійснювався контроль за оплатою праці працівників у відповідності до Закону України «Про оплату праці», Постанови КМ України №1298 зі змінами та доповненнями та Кодексу Законів про працю**



РЕЖИМ РОБОТИ ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

- Працівники університету своєчасно ознайомлювалися з власними правами та обов'язками, що відображені в посадових документах**
- Адміністрацією університету створені належні умови для праці та підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників**



ТРИВАЛІСТЬ ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ

- **Постійно здійснювався контроль за виконанням зобов'язань, зазначених у розділі 7 Колективного договору (тривалість та час відпочинку)**
- **Надання та оплата щорічних, у т.ч. додаткових, відпусток відбувалося відповідно до затверджених графіків відпусток, умов Колективного договору та Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**



- Профспілковий комітет спільно із службою охорони праці та техніки безпеки проводив роботу щодо дотримання належних умов праці в кожному структурному підрозділі університету у відповідності до вимог Колективного договору
- Згідно з графіком проводилося навчання з охорони праці
- За звітній період нещасних випадків на виробництві в університеті не зафіксовано



ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

Профспілковий комітет надавав посильну фінансову підтримку (матеріальну допомогу) при вирішенні проблемних питань, що виникали у працівників університету, у тому числі пов'язаних з російською військовою агресією.

У 2024 році було надано матеріальну допомогу **61 члену профспілки на загальну суму **145 500 грн**:**

- 31 на лікування – 80 000 грн**
- 14 на поховання – 14 000 грн**
- 16 у зв'язку зі скрутним матеріальним становищем – 21 500 грн**

ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

У 2024 році за клопотанням профспілкового комітету **один член профспілки** університету нагороджений відзнакою КМППОЗ «Знак Пошани», а **30** - відзначені Почесною грамотою Ради КМППОЗ та отримали **матеріальне заохочення** з нагоди:

- Міжнародного дня медичної сестри – **5** осіб
- Дня медичного працівника – **10** осіб
- Дня захисників і захисниць України – **5** осіб
- За підсумками роботи у 2024 році – **10** осіб



- Профспілковим комітетом спільно з керівництвом університету проводилися зустрічі з ветеранами війни та праці до професійних свят та ювілейних дат



Звіт про виконання умов
Колективного договору за
2024 рік

КУЛЬТУРНО – МАСОВІ ЗАХОДИ

- Для дітей працівників університету на новорічні свята було закуплено новорічні подарунки на загальну суму **14 576 грн**
- На новорічні вистави Київська МППОЗ виділено **32 квитки**





БЕЗПОВОРотНА БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА

- Профспілковим комітетом НУОЗ України імені П. Л. Шупика у 2024 році була надана безповоротна фінансова допомога для придбання необхідного військового обладнання військово-службовцям Третьої ОШБр ЗСУ **50 000 грн**

ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ В КОЛЕКТИВІ

- **Вирішення конфліктів в колективі університету відбувається шляхом створення робочих комісій з розгляду конфліктних ситуацій**
- **У звітному році в колективі університету конфліктних ситуацій не було**



ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

- **Адміністрацією НУОЗ України імені П. Л. Шупика створені належні умови для діяльності Первинної профспілкової організації**
- **Забезпечується реалізація прав та гарантій діяльності профспілки, що встановлені чинним законодавством, не допускається втручання в її діяльність, обмеження прав профспілки або перешкоджання їх здійсненню**
- **НУОЗ України імені П. Л. Шупика виділяються кошти для Первинної профспілкової організації в розмірі до 0,3 % фонду оплати праці, з метою використання на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу**



ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ



- **Адміністрація визнає пріоритетне право працівників профспілкового комітету представляти інтереси трудового колективу НУОЗ України імені П. Л. Шупика у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, умов та охорони праці**
- **Утримання профспілкових внесків здійснюється бухгалтерською службою НУОЗ України імені П. Л. Шупика виключно за письмовими заявами працівників, які є членами Первинної профспілкової організації**



**Успішність у вирішенні проблем працівників
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
залежить не тільки від консолідованих дій
профспілкового активу, а й від активної
громадської позиції кожного члена профспілки**



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ !