



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА**

**ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ
ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ**

**ЗВІТ ПРО РОБОТУ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ
НУОЗ УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА
ЗА ЗВІТНИЙ ПЕРІОД З СІЧНЯ 2020 РОКУ
ПО СІЧЕНЬ 2025 РОКУ**

Доповідач:

**голова профкому,
професор Валерій БУГРО**

29 січня 2025 року



**Первинна профспілкова організація
Національного університету охорони
здоров'я України імені П. Л. Шупика
створена 19 січня 2000 року рішенням
Конференції трудового колективу Київської
медичної академії післядипломної освіти
імені П. Л. Шупика на громадських засадах**

**ППО НУОЗ України імені П. Л. Шупика
входить до складу Київської міської
профспілки працівників охорони здоров'я**



Чисельність Первинної профспілкової організації НУОЗ України імені П. Л. Шупика

2020	2021	2022	2023	2024
891 (з 1147 штатних працівників – 77,68%)	908 (з 1132 штатних працівників – 80,21%)	810 (з 1035 штатних працівників – 78,26%)	816 (з 1019 штатних працівників – 80,07%)	791 (з 942 штатних працівників – 83,97%)



Виборним органом Первинної профспілкової організації є профспілковий комітет, головна мета якого - виконання зобов'язань за Колективним договором



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР-

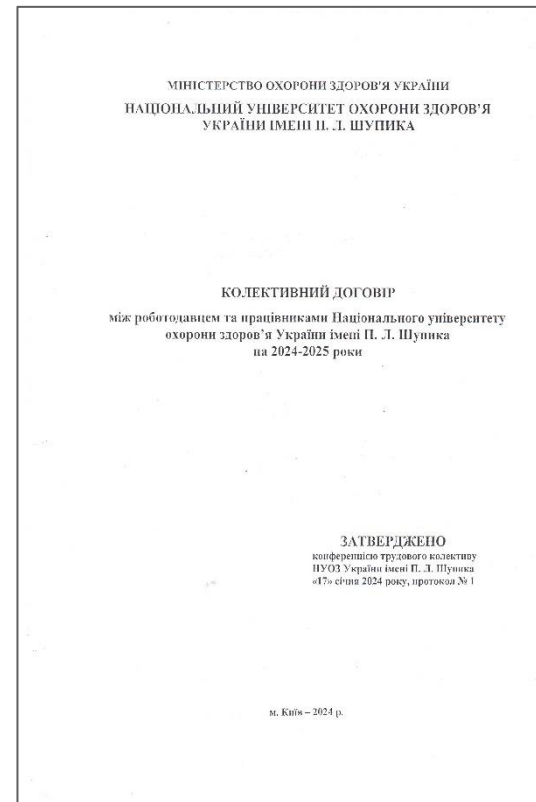
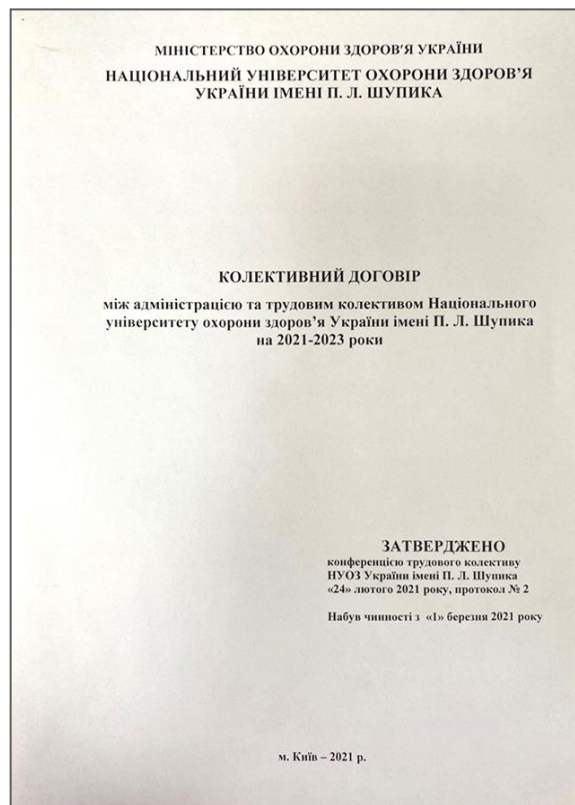
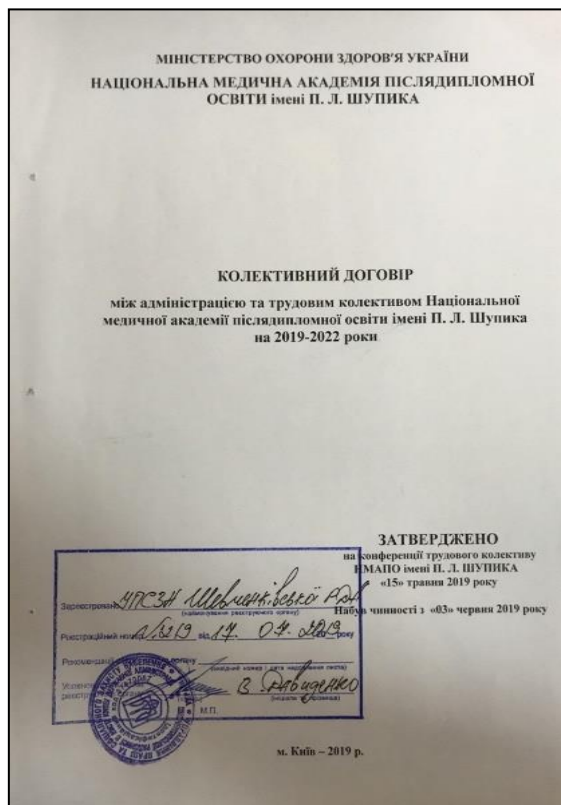
**Основа
соціального
діалогу**

**Основний
документ,
що регулює трудові
відносини
та соціально-
економічні інтереси
роботодавця і
найманих
працівників**

**Основний
інструмент
захисту та
забезпечення
прав та
інтересів
працівників**



За звітний період в університеті діяв Колективний договір на період 2019-2022, 2021-2023 роки та діючий нині Колективний договір на 2024-2025 роки, затверджений конференцією трудового колективу 17 січня 2024 року, протокол №1



Звіт про роботу профкому
за 2020-2024 роки



НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ, що регламентують діяльність профкому досягненню головної мети – виконання зобов'язань Колективного договору

- Конституція України
- КЗпП України
- Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»
- Закон України «Про колективні договори і угоди»
- Закон України «Про оплату праці»
- Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»
- Статут Професійної спілки працівників ОЗ України
- Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом НУОЗ України імені П.Л.Шупика
- Інші нормативні документи



АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Звіт про роботу профкому
за 2020-2024 роки**

- При прийомі на роботу адміністрація університету інформувала працівників про умови праці, про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства України, в т.ч. Закону України «Про охорону праці» та Колективного договору
- Працівники під розпис ознайомлювалися із умовами Колективного договору, Правилами внутрішнього розпорядку та Антикорупційною програмою НУОЗ України імені П. Л. Шупика



ПРИЙНЯТТЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

- Проводилася роз'яснювальна робота з питань трудових прав та соціального захисту працівників, які підлягають вивільненню. Працівникам надавалася безкоштовна юридична консультація
- Здійснювався контроль за виконанням зобов'язань адміністрації в частині своєчасного внесення записів до трудових книжок, виданням наказів про прийняття, звільнення та переведення на іншу роботу, ознайомленням з цими наказами працівників



ПРИЙНЯТТЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ



➤ **За звітний період прийняття, звільнення та скорочення штату здійснювалося відповідно до чинного законодавства**

➤ **Здійснювався контроль щодо недопущення звільнення за ініціативою адміністрації вагітних жінок та жінок, які мають дітей віком до 3-х років (до 6-ти років) – ч. 6 ст. 179 КЗпП України**



ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ

- Оплата праці працівників університету, як бюджетної установи, здійснювалась відповідно до Кодексу Законів про працю України, ЗУ «Про оплату праці», постанов КМ України і наказів МОН, МОЗ України та інших нормативно-правових актів**
- Адміністрація університету забезпечувала дотримання норм і гарантій, установлених законодавством про оплату праці**
- Нарахування заробітної плати працівникам за повністю виконану місячну норму праці здійснювалося в розмірі, не нижчому за розмір мінімальної заробітної плати**



ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ



- Заробітна плата, її нарахування, з урахуванням стажу роботи, категорії, наукових ступенів та вчених звань працівникам університету виплачувалась своєчасно - два рази на місяць 15 і 30 числа, як виконання договірних гарантій з оплати праці
- За погодженням із профспілковим комітетом працівникам університету надавались доплати, встановлювались надбавки, здійснювалось підвищення посадових окладів у зв'язку із шкідливими та важкими умовами праці
- Профком здійснював контроль за порядком преміювання працівників відповідно до зобов'язань Колективного договору та Положення про преміювання



ОПЛАТА ПРАЦІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ



- **На період запровадження воєнного стану адміністрацією університету було змінено порядок роботи шляхом надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, запровадження дистанційної роботи згідно трудового законодавства**
- **Профкомом здійснювався контроль за оплатою праці працівників у відповідності до Закону України «Про оплату праці», Постанови КМ України №1298 зі змінами та доповненнями та Кодексу Законів про працю**



РЕЖИМ РОБОТИ ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

- Працівники університету своєчасно ознайомлювалися зі своїми правами та обов'язками, що передбачені в посадових документах**
- Адміністрацією університету створені належні умови для праці та підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників**



ТРИВАЛІСТЬ ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ

- **Постійно здійснювався контроль за виконанням зобов'язань, зазначених у розділі 7 Колективного договору (тривалість та час відпочинку)**
- **Надання та оплата щорічних, у т.ч. додаткових, відпусток відбувалося відповідно до затверджених графіків відпусток, умов Колективного договору та Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**



- Профспілковий комітет спільно із службою охорони праці та техніки безпеки проводив роботу щодо дотримання належних умов праці в кожному структурному підрозділі університету у відповідності до вимог Колективного договору
- Згідно з графіком проводилося навчання з охорони праці
- За звітний період нещасних випадків на виробництві в університеті не зафіксовано



ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

Профспілковий комітет надавав посильну фінансову підтримку (матеріальну допомогу) при вирішенні проблемних питань, що виникали у працівників університету, у тому числі пов'язаних з російською військовою агресією.

За звітний період було надано матеріальну допомогу **331 члену профспілки на загальну суму **866 540 грн**:**



ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

Рік	Кількість заяв	Матеріа- льна допомога (всього)	На лікування	На поховання	У зв'язку з скрутним матер.ста- новищем
2020	74	208 740	112 500 /41	56 840 /18	39 400 /15
2021	73	209 260	101 680 /36	64 780 /22	42 800 /15
2022	73	175 570	75 870 /31	44 000 /14	55 700 /28
2023	50	127 470	68 000 /28	21 000 /7	38 470 /15 в т.ч. 12 тис/3
2024	61	145 500	80 000 /31	44 000 /14	21 500/16 в т.ч. 6 тис /1
Всього	331	866 540	438 050 /167	230 620 /75	197 870 /89 в т.ч. 18 тис/4



ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)



За звітний період за клопотанням профспілкового комітету **двоє спілчан** нагороджені відзнакою КМППОЗ **«Знак Пошани»**, а **210** - відзначені **Почесною грамотою** Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та отримали **матеріальне заохочення** з нагоди:



ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

Рік	Міжна- родний жіночий день	Міжнарод- ний день медичної сестри	День медичного працівника	День захисника і захисниць України	За підсумка- ми року
2020	10	5	10	10	10
2021	10	5	10	10	10
2022	10	5	10	10	10
2023	10	5	10	10	10
2024	-	5	10	5	10
Всього	40	25	50	45	50





КУЛЬТУРНО – МАСОВІ ЗАХОДИ

ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКУСКУРІЙ

Протягом 2021 року профспілковий комітет організував для **70 працівників університету** путівки вихідного дня за кошти профспілкового бюджету – виділено **55 тис 125 грн** для проведення **2 екскурсій**

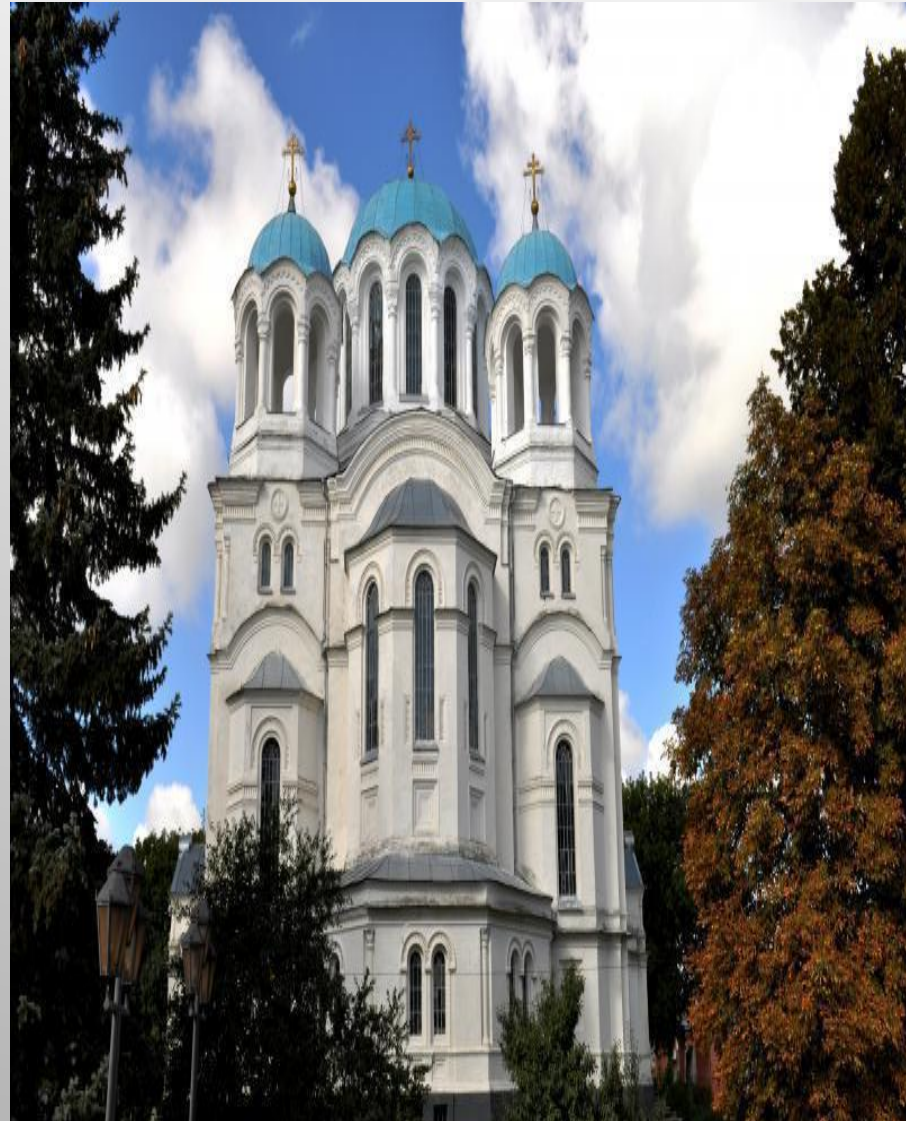
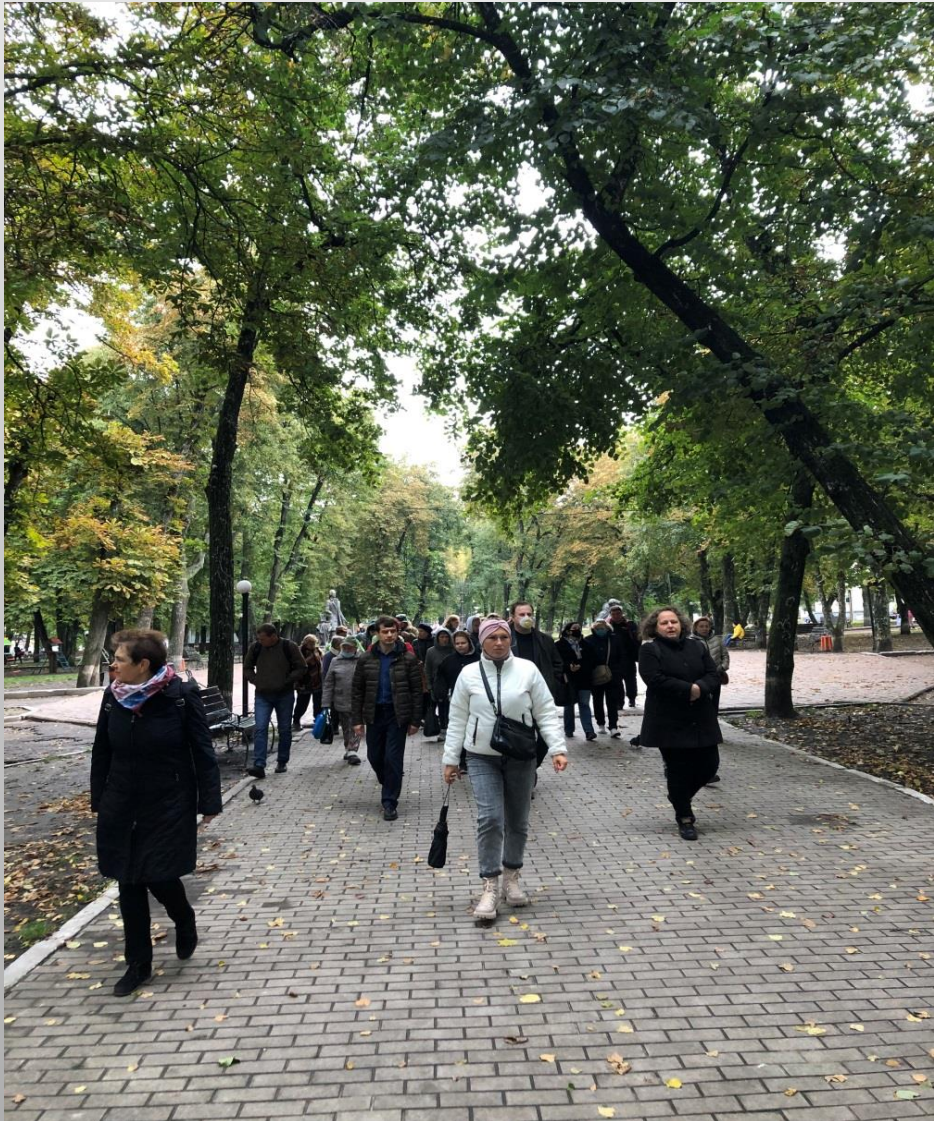


У червні 2021 – екскурсійна поїздка «Черкаси-козацьке місто» з нагоди дня медичного працівника *(на екскурсію виділено 23 тис 800 грн)*





У вересні 2021 – екскурсійна поїздка «ГЛУХІВ – ГЕТЬМАНСЬКА СТОЛИЦЯ» (на екскурсію виділено 31 тис 325 грн)



ПІКЛУВАННЯ ПРО ВЕТЕРАНІВ

- Профспілковим комітетом спільно з керівництвом університету проводилися зустрічі з ветеранами війни та праці до професійних свят та ювілейних дат



ПІКЛУВАННЯ ПРО ВЕТЕРАНІВ



Звіт про роботу
профкому за 2020-
2024 роки

КУЛЬТУРНО – МАСОВІ ЗАХОДИ

- Для дітей працівників університету на новорічні свята було закуплено новорічні подарунки на загальну суму **104 441 грн**
- На новорічні вистави Київською МППОЗ виділено **121 квиток**





ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА (МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА)

Рік	Новорічні подарунки (грн)	Квитки	Безповоротна благодійна допомога (грн)
2020	19 432	25	10 500
2021	24 275	26	4 000
2022	16 059	-	-
2023	30 099	38	5 тис 3-я ОШБр ЗСУ
2024	14 576	32	50 тис 3- ОШБр ЗСУ 8 000
Всього	104 441	121	77 500

Звіт про роботу профкому
за 2020-2024 роки

ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ В КОЛЕКТИВІ

- **Вирішення конфліктів в колективі університету відбувається шляхом створення робочих комісій з розгляду конфліктних ситуацій**
- **За звітний період в колективі університету конфліктних ситуацій не було**



**ПРОПОЗИЦІЇ НУОЗ УКРАЇНИ ІМЕНІ
П.Л.ШУПИКА розглянуті
ДО РІШЕННЯ IV ПЛЕНУМУ КМППОЗ
24 березня 2023 року**

➤ **Внести зміни до пункту 4 розділу VI Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України № 446 від 22 лютого 2019 року (у редакції наказу МОЗ України від 18.08.2021 № 1753), шляхом вилучення обмеження кількості циклів тематичного удосконалення (не більше 2 разів на 5 років) в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою навчання**



**ПРОПОЗИЦІЇ НУОЗ УКРАЇНИ ІМЕНІ
П.Л.ШУПИКА ВКЛЮЧЕНІ
ДО РІШЕННЯ ІV ПЛЕНУМУ
КМППОЗ
24 березня 2023 року**

- **Переглянути наказ МОЗ України № 2136 від 25 листопада 2022 року, що обмежує права лікаря на проходження циклу спеціалізації, шляхом розширення переліку циклів спеціалізації для лікарів, які закінчили інтернатуру за однією із лікарських спеціальностей**



ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

- **Адміністрацією НУОЗ України імені П. Л. Шупика створені належні умови для діяльності Первинної профспілкової організації**
- **Забезпечується реалізація прав та гарантій діяльності профспілки, що встановлені чинним законодавством, не допускається втручання в її діяльність, обмеження прав профспілки або перешкоджання їх здійсненню**
- **Протягом 2020-2024 років кошти для ППО на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу (0,3%) з фонду оплати праці НУОЗ України імені П. Л. Шупика не виділялися (на період дії воєнного стану ця норма КД призупиняється**



ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ



- **Адміністрація визнає пріоритетне право працівників профспілкового комітету представляти інтереси трудового колективу НУОЗ України імені П. Л. Шупика у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, умов та охорони праці**
- **Утримання профспілкових внесків здійснюється бухгалтерською службою НУОЗ України імені П. Л. Шупика виключно за письмовими заявами працівників, які є членами Первинної профспілкової організації**



**Успішність у вирішенні проблем працівників
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
залежить не тільки від консолідованих дій
профспілкового активу, а й від активної
громадської позиції кожного члена профспілки**



**Переконаний, що всі виклики сьогодення ми
зможемо подолати лише разом, як щодо захисту
України й відсічі ворогові, так і стосовно
вирішення різних професійних проблем та
забезпечення власних прав**



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ !

**Звіт про роботу профкому
за 2020-2024 роки**