МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вченої ради
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
Протокол від 21.01.2026 № 1
Уведено в дію
Наказ НУОЗ України імені
П. Л. Шупика
від 22.01.2026 № 227

СТРАТЕГІЯ ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА ДО 2028 РОКУ

27.01.2026 № 12/101/60-60

ПОГОДЖЕНО
Постійна комісія вченої ради
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
з правових питань та регламенту
діяльності
Протокол від 15.01.2026 № 1

Термін зберігання: постійно
ст. 20 Переліку

Київ 2026

ЗМІСТ

1. Загальні положення..... 3
2. Складові інтернаціоналізації..... 3
3. Принципи інтернаціоналізації 5
4. Цілі і завдання інтернаціоналізації 5
5. Напрями інтернаціоналізації 7
Інтернаціоналізація освітньої діяльності..... 7
Інтернаціоналізація наукової діяльності..... 7
Інтернаціоналізація у сфері трансферу знань і технологій 8
Міжнародна академічна мобільність..... 8
Інтернаціоналізації в межах університетського середовища 9
6. Індикатори оцінки поставлених цілей..... 9
7. Прикінцеві положення..... 10

1. Загальні положення

Стратегія інтернаціоналізації Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (далі – університет) розроблена відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Рамкової угоди між Урядом України і Комісією Європейських Співтовариств, Угоди про Асоціацію між Україною та Європейським Союзом, Постанови Кабінету міністрів України від 12.08.2015 р. № 579 «Про затвердження Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність», Розпоряджень Кабінету міністрів України від 23.02.2022 р. № 286-р «Про схвалення Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2032 роки» та від 27.02.2019 р. № 95-р «Про схвалення Стратегії розвитку медичної освіти в Україні», Спільної декларації міністрів освіти Європи «Європейський простір у сфері вищої освіти» (Болонська декларація, 1999), Статуту Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика, Стратегії розвитку Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика до 2028 року.

Інтернаціоналізація – стратегічний процес інтеграції міжнародних та міжкультурних складових у всі сфери діяльності університету (освітню, наукову, управлінську тощо) з метою підвищення конкурентоспроможності університету на світовому ринку якості освіти та наукових досліджень.

Внутрішня інтернаціоналізація – створення такої культури і клімату всередині університету, які просувають та підтримують міжнародне і міжкультурне розуміння. При цьому реалізація всіх програм, проєктів, досліджень містить міжнародний вимір (відповідає міжнародним стандартам, включає зарубіжні напрацювання, реалізується спільно з іноземними партнерами).

Зовнішня інтернаціоналізація – процес надання освітніх продуктів і послуг в зарубіжні країни за допомогою різних освітніх технологій та угод.

Інтернаціоналізація передбачає обізнаність та визнання світових цінностей, стандартів і досягнень, відстоює власну ідентичність та результати діяльності в різних сферах, створюючи умови для того, щоб вони були визнані та прийняті за межами країни.

Інтернаціоналізація університету будується на інституційній спроможності, що формується одночасно на загальноуніверситетському рівні та на рівні його структурних підрозділів, навчально-наукових інститутів / факультету / центрів/ клінік.

2. Складові інтернаціоналізації

2.1.На рівні керівництва:

2.1.1. Формування унікального впізнаваного у світі бренду університету шляхом просування власних інтернет-ресурсів, присутності на міжнародних освітніх заходах, у закордонних наукових виданнях;

2.1.2. Наявність політики і стратегії інтернаціоналізації, спрямованої на розвиток експорту освітніх послуг;

2.1.3. Лідерство керівництва в процесі інтернаціоналізації – ініціація заходів, спрямованих на розвиток інтернаціоналізації, підтримка ініціатив співробітників;

2.1.4. Розширення географії міжнародних зв'язків, укладення двосторонніх і багатосторонніх договорів із зарубіжними науковими інституціями та закладами вищої освіти;

2.1.5. Налагодження контактів із дипломатичними представництвами та консульськими установами задля популяризації діяльності університету.

2.2. На рівні науково-педагогічних працівників, науковців та співробітників:

2.2.1. Викладацька мобільність (участь закордонних викладачів в навчальному процесі університету, у т.ч. дистанційно);

2.2.2. Викладацька мобільність (участь працівників університету в навчальному процесі зарубіжних закладах вищої освіти);

2.2.3. Участь у міжнародних конгресах, симпозіумах, форумах, конференціях, тренінгах, вебінарах (у т.ч. у дистанційній формі);

2.2.4. Участь у міжнародних наукових проєктах, проведення спільних досліджень, підготовка спільних публікацій;

2.2.5. Участь у міжнародних освітніх проєктах, створення спільних освітніх програм;

2.2.6. Посилення роботи із пошуку можливостей отримання грантів для участі науково-педагогічних працівників у міжнародних освітніх програмах, зокрема стажуванні;

2.2.7. Систематичне висвітлення результатів міжнародної діяльності та розповсюдження інформації про здобутки і досягнення університету серед міжнародних організацій, фондів, асоціацій, закладів-партнерів;

2.2.8. Читання лекцій іноземними мовами.

2.3. На рівні здобувачів вищої та післядипломної освіти:

2.3.1. Навчання здобувачів освіти у вищому навчальному закладі за кордоном, як на короткострокових ознайомчих програмах, так і з отриманням диплома;

2.3.2. Навчання в університеті іноземців та осіб без громадянства;

2.3.3. Залучення здобувачів освіти до науково-дослідної роботи з міжнародної тематики;

2.3.4. Сприяння пошуку можливостей отримання грантів для участі здобувачів вищої освіти у міжнародних освітніх програмах, зокрема стажуванні;

2.3.5. Створення відкритого багатомовного середовища та використаня різних мов в освітньому процесі.

3. Принципи інтернаціоналізації

Людиноцентричність - визнання поваги до людського життя та гідності, прав і свобод людини, як найвищих цінностей; захист, сприяння реалізації, просування прав та законних інтересів громадян України за кордоном; прав і законних інтересів закордонних українців в інших державах;

мультикультурність - формування університетського середовища на основі поваги до представників інших культур, релігій і національностей, їх традицій, переконань;

прозорість – дотримання принципів відкритості в управлінських та освітніх процесах роботи університету; поширення точної і доступної інформації про критерії та процедури зовнішнього і внутрішнього забезпечення якості освіти, описи програм, ступенів і кваліфікацій, які присуджуються в університеті;

доброчесність – виконання професійних обов'язків кожного учасника освітнього та наукового процесу (публічна доброчесність); самостійне виконання завдань, правильне цитування джерел, уникнення списування та плагіату (академічна доброчесність);

взаємодія – ефективна координація діяльності структурних підрозділів університету щодо забезпечення реалізації єдиного зовнішньополітичного курсу України; налагодження ефективної комунікації та співробітництва з іншими державами, міжнародними урядовими й неурядовими організаціями, науково-академічними колами, засобами масової інформації;

адаптивність – оперативне реагування на зміни міжнародного середовища, ефективний менеджмент у сфері міжнародної діяльності університету задля впровадження інноваційних підходів в забезпеченні якості освіті та науки;

дотримання міжнародного права – дотримання загальновизнаних норм і принципів міжнародного права; виконання міжнародних зобов'язань України, взятих на себе за міжнародними договорами та в рамках членства у міжнародних організаціях; дотримання досягнутих міжнародних домовленостей.

4. Цілі і завдання інтернаціоналізації

4.1. Цілі інтернаціоналізації університету:

4.1.1. Сприяння розвитку університету, підвищення його національного та міжнародного рейтингу, адаптація до європейських і світових стандартів освіти;

4.1.2. Модернізація і підвищення конкурентоспроможності освітніх програм і наукових досліджень;

4.1.3. Підвищення привабливості університету для іноземних здобувачів вищої та післядипломної освіти, науковців, науково-педагогічних працівників партнерських закладів вищої освіти та науково-дослідних установ та їх залучення до освітнього процесу;

4.1.4. Ефективна інтеграція науковців університету у міжнародне дослідницьке співтовариство з метою підвищення якості їх наукових досліджень та викладання;

4.1.5. Розвиток міжнародної співпраці у сфері освіти та науки у відповідності із світовими стандартами;

4.1.6. Підвищення міжнародної мобільності здобувачів вищої та післядипломної освіти та їх участі в наукових дослідженнях;

4.1.7. Підвищення рівня доходів від експорту освітніх послуг.

4.2. Завдання інтернаціоналізації університету:

4.2.1. Збільшення кількості осіб, що взяли участь у програмах академічної мобільності, входження та просування у рейтингах;

4.2.2. Розширення викладання англійською мовою та посилення англомовної компетентності працівників університету, поетапне впровадження англомовного викладання для осіб, які навчаються в університеті;

4.2.3. Ліцензування освітньої діяльності на рівнях вищої та післядипломної освіти для забезпечення можливості надання освітніх послуг іноземцям та особам без громадянства;

4.2.4. Підвищення якості та впровадження спільних (подвійних) освітніх програм, освітніх програм для здобувачів освіти за обміном, програм додаткової освіти для іноземних здобувачів освіти;

4.2.5. Розширення доступу науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти університету до новітнього навчального контенту університетів-партнерів;

4.2.6. Здобуття міжнародної акредитації університету;

4.2.7. Залучення лекторів з університетів-партнерів, видача міжнародних сертифікатів;

4.2.8. Інтенсифікація та координація участі університету та / або його окремих структурних підрозділів у здобутті грантового фінансування в межах програм Європейського Союзу Horizon, Erasmus+ тощо;

4.2.9. Збільшення міжнародної впливовості та впізнаваності університету та його науково-педагогічних працівників, зокрема, через механізм підвищення цитованості наукових праць та ефективну презентацію результатів наукової діяльності;

4.2.10. Сприяння науково-педагогічним працівникам та особам, які навчаються, у підвищенні рівня володіння іноземними, зокрема англійською, мовами з метою подальшої участі в програмах академічної мобільності, викладанні дисциплін англійською мовою;

4.2.11. Залучення фахівців університетів-партнерів до експертної роботи в інтересах МОЗ України, зокрема в частині гармонізації кваліфікаційних характеристик українських медичних кадрів зі стандартами ЄС;

4.2.12. Покращення матеріально-технічної бази університету за рахунок залучення міжнародної технічної та гуманітарної допомоги, врахування

міжнародного досвіду та технологій, участь у розробці та впровадженні цифрових інформаційних сервісів;

4.2.13. Забезпечення відкритості університету до мультикультурної міжнародної аудиторії, ефективної презентації основних навчальних, наукових, лікувальних та репутаційних здобутків та послуг в Україні та за кордоном;

4.2.14. Забезпечення ефективного механізму конкурсного відбору на навчання іноземців та осіб без громадянства з урахуванням вимог Правил прийому на навчання;

4.2.15. Створення ефективної моделі організації освітнього процесу для іноземців та осіб без громадянства на рівнях вищої та післядипломної освіти;

4.2.16. Участь у міжнародних заходах з інклюзії.

5. Напрями інтернаціоналізації

5.1. Інтернаціоналізація освітньої діяльності:

5.1.1. Розвиток програм міжнародної академічної мобільності педагогічних і науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої та післядипломної освіти;

5.1.2. Сприяння проходженню здобувачами освіти стажування в закордонних клініках та закладах вищої освіти;

5.1.3. Залучення здобувачів освіти до пошуку та участі в освітніх грантових проєктах;

5.1.4. Залучення до освітнього процесу лекторів-провідних вчених, професіоналів та успішних випускників університету, які працюють за кордоном з закордону;

5.1.5. Отримання випускниками подвійних дипломів (дипломів двох університетів – партнерів);

5.1.6. Використання електронних платформ та інших інструментів для реалізації моделі змішаного навчання;

5.1.7. Створення англомовного середовища, формування культури якісного викладання, вивчення та використання англійської мови в університеті;

5.1.8. Забезпечення мовної підготовки науково-педагогічних працівників університету не нижче рівня В2;

5.1.9. Створення підготовчого відділення для підготовки до вступу в університет іноземців та осіб без громадянства.

5.2. Інтернаціоналізація наукової діяльності:

5.2.1. Проведення спільних досліджень науково-педагогічними працівниками університету з представниками закордонних наукових й освітніх установ;

5.2.2. Стимулювання захисту та присудження наукових ступенів іноземним здобувачам;

5.2.3. Запровадження системи подвійного наукового керівництва на третьому рівні вищої освіти із залученням науковців університетів партнерів;

5.2.4. Участь у міжнародних наукових форумах, конференціях, семінарах, вебінарах, виставках та інших формах міжнародного обміну здобутками;

5.2.5. Реалізація міжнародних проєктів, спрямованих на вдосконалення науково-дослідної бази;

5.2.6. Запровадження сучасних стандартів наукової роботи, що діють у розвинених країнах світу;

5.2.7. Налагодження співпраці з провідними науковими установами світу та розширення участі університету в наукових альянсах;

5.2.8. Налагодження міжнародного співробітництва з науковцями з інших країн, які мають видатні результати у напрямку своєї діяльності;

5.2.9. Створення умов для більшого залучення науковців університету до міжнародних наукових проєктів;

5.2.10. Зміцнення авторитетності університету в області наукових досліджень шляхом збільшення кількості публікацій викладачів і співробітників університету в зарубіжних виданнях;

5.2.11. Налагодження ефективного обміну результатами наукових досліджень.

5.3. Інтернаціоналізація у сфері трансферу знань і технологій:

5.3.1. Посилення інноваційного потенціалу університету і його членів шляхом інтенсивної співпраці з іноземними установами та асоціаціями;

5.3.2. Підвищення впізнаваності університету на регіональному та глобальному рівнях шляхом представлення результатів міжнародних дослідницьких проєктів, забезпечення високого рівня інноваційності й великої кількості стартапів і допоміжних компаній у сфері сучасних технологій;

5.3.3. Забезпечення доступу до інформації щодо розвитку нових технологій;

5.3.4. Створення умов для належного обміну інформацією щодо передачі знань і технологій;

5.3.5. Активний пошук грантів для розробки передових освітніх технологій;

5.3.6. Забезпечення ефективної передачі знань та технологій з міжнародними партнерами;

5.3.7. Активне залучення університету до міжнародного бізнес-середовища;

5.3.8. Підтримка проблемних територій у регіоні та у всьому світі шляхом передачі корисних знань та технологій.

5.4. Міжнародна академічна мобільність:

5.4.1. Розширення програм обміну здобувачами освіти та стажування викладачів завдяки двостороннім угодам з іноземними партнерами;

5.4.2. Створення умов для здобувачів освіти і викладачів брати участь у міжнародних освітніх програмах;

5.4.3. Створення умов для індивідуальної міжнародної мобільності представників закладів вищої освіти з підтримкою визнання їх результатів та повагою до принципів;

5.4.4. Сприяння соціальній інклюзії у сфері вищої освіти;

5.4.5. Забезпечення доступності інформації про можливість участі в міжнародних проєктах міжнародної академічної мобільності науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої та післядипломної освіти в університеті;

5.4.6. Організація позанавчальних шкіл та інших заходів для молодих дослідників в університеті, зокрема для іноземних здобувачів освіти / дослідників;

5.4.7. Продовження координації діяльності зі стратегічними партнерами університету на основі ефективних форм співробітництва.

5.5. Інтернаціоналізації в межах університетського середовища:

5.5.1. Створення інтернаціонального міжкультурного середовища в університеті;

5.5.2. Створення відкритого багатомовного академічного простору, підвищення обізнаність членів академічної спільноти про переваги багатомовності та стимулювання інтересу до вивчення іноземних мов;

5.5.3. Формування інфраструктури університету для забезпечення мобільності здобувачів освіти, викладачів та дослідників;

5.5.4. Використання набутого міжнародного досвіду для вдосконалення освітніх програм університету;

5.5.5. Впровадження найкращих світових практик прийняття рішень в усіх структурних підрозділах університету;

5.5.6. Розвиток навичок міжкультурної комунікації працівників університету та формування корпоративної культури, що сприяє ефективній взаємодії з представниками різних країн, культур, релігій (іноземними студентами і викладачами, гостями і відвідувачами університету);

5.5.7. Підвищення рівня володіння іноземними мовами всіма учасниками освітнього процесу та співробітниками університету;

5.5.8. Удосконалення роботи сайту університету (переклад на кілька іноземних мов);

5.5.9. Розвиток англомовної компетентності, як пріоритетний напрямок університету, стимулювання викладачів, винагородження найбільш успішних студентів тощо.

6. Індикатори оцінки поставлених цілей

6.1. Кількість іноземців та осіб без громадянства, що навчаються в університеті;

6.2. Кількість студентів, що пройшли навчання за кордоном;

6.3. Кількість програм спільних та подвійних дипломів;

6.4. Кількість студентів, що отримали спільні та подвійні дипломи;

6.5. Кількість студентів, які брали участь у міжнародних науково-освітніх заходах в університеті;

6.6. Кількість студентів, що пройшли навчання за кордоном;

6.7. Кількість залучення лекторів та дослідників з університетів-партнерів;

6.8. Кількість проведених міжнародних заходів;

6.9. Кількість публікацій працівників університету за кордоном;

6.10. Кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь у науково-освітніх заходах за кордоном;

6.11. Кількість спільних міжнародних публікацій;

6.12. Кількість публікацій іноземних авторів у виданнях університету;

6.13. Рівень володіння студентів іноземними мовами та їх використання;

6.14. Кількість науково-педагогічних працівників університету, які володіють іноземною мовою не нижче рівня В2;

6.15. Участь університету в наукових альянсах, міжнародних фахових організаціях (яких);

6.16. Участь співробітників університету в редакційних колегіях закордонних наукових / науково-практичних видань.

7. Прикінцеві положення

7.1. Стратегія складається на період 3 років та набирає чинності з моменту її затвердження на засіданні вченої ради університету та вводиться в дію наказом ректора університету;

7.2. Зміни та доповнення до Стратегії розглядаються та затверджуються вченою радою університету.

Завідувач відділу міжнародного співробітництва та роботи з іноземцями — Валентина ЗАЛЕСЬКА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародного співробітництва — Олег ШЕВЧЕНКО

Проректор з наукової роботи — Наталія САВИЧУК

Начальник юридичного відділу — Максим ШИШОВ